

Mötesbok: Kommunstyrelsen (2023-03-29)

Kommunstyrelsen

Datum: 2023-03-29

Plats:

Kommentar:

Dagordning

Kallelse

KallelseKommunstyrelsen2023-03-29

8

Dagordning

81/23 Dagordning

7

Val av justerare

Tillkommande och utgående ärenden

Ärenden

| | |
|---|-----|
| 82/23 Information från näringslivet | 12 |
| 83/23 Information - Årsmöte med ett enat Bohuslän | 24 |
| 84/23 Information om Skagerakbanan | 25 |
| 85/23 Redovisning av pensioner - information om modeller | 32 |
| 86/23 Initiativärende Sverigedemokraterna - Generellt betalningsansånd för vissa tjänster | 39 |
| 87/23 Redovisning av affärsplan - Södra Bohuslän turism | 41 |
| 88/23 Personalfrågor | 42 |
| 89/23 Information från ägarsamråd BORF | 109 |
| 90/23 Information från medlemssamråd samordningsförbundet Älv & kust | 110 |
| 91/23 Information från Renova | 153 |
| 92/23 Information från Gryaab | 154 |
| 93/23 Information från GR:s kommunalförbunds styrelse | 155 |

Kallelse

Sammanträdesdatum 2023-03-29

Plats Stadshuset plan 2, Sessionssalen.
Tid Onsdagen den 29 mars kl 09:00-17:00

| | | |
|-----------|---|--|
| Ledamöter | Miguel Odhner (S) Anders Holmensköld (M) Gun-Marie Daun (KD) Ove Wiktorsson (C) Pia Gillerstedt (S) Patrik Rydberg (SD) Anna Vedin (M) Elisabeth Mattsson (L) Jonas Andersson (S) Laila Persson (UP) Marcus Adiels (M) Greger Plannthin (SD) Emelie Gillberg (S) Erik Martinsson (MP) Michael Karlsson (L) Erik Andreasson (V) Charlotta Windeman (M) | Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande |
|-----------|---|--|

Ersättare
William Hult (S)
Ilona Waern (KD)
Jesper Eneroth (S)
Mikael Wintell (UP)
Rose-Mari Larsdotter (M)
Gustav Meuller (M)
Peter Skoglund Ferarri (SD)
William Hult (S)

Miguel Odhner (S)
Ordförande

Oskar Engdahl
Sekreterare

KOMMUNSTYRELSEN

**KUNGÄLV
KOMMUN**



ADRESS Stadshuset · 442 81
Kungälv
TELEFON 0303-23 80 00 vx
FAX 0303-132 17
E-POST kommun@kungalv.se

Kallelse

Sammanträdesdatum

2023-03-29

Dagordning

| | | Förslag till beslut |
|---|-----------------------------------|---------------------|
| 1 | Upprop | |
| 2 | Val av justerare | Utses |
| 3 | Tillkommande och utgående ärenden | Fastställs |
| | Ärenden för information | |
| 4 | Information från näringslivet | Antecknas |

Ärendet föredras klockan: 09:00 – 10:45

*Föredragande Olivia Widell Tengvall och
Eric Sini*

| | | |
|---|---|-----------|
| 5 | Information - Årsmöte med ett enat Bohuslän | Antecknas |
|---|---|-----------|

Ärendet föredras klockan: 10:45 – 10:55

Föredragande Kommunstyrelsens presidium

| | | |
|---|------------------------------|-----------|
| 6 | Information om Skagerakbanan | Antecknas |
|---|------------------------------|-----------|

Ärendet föredras klockan 10:55 – 11:10

Föredragande Anders Holmenschöld

| | | |
|---|--|------------------|
| 7 | Redovisning av pensioner - information om modeller | Antecknas/Beslut |
|---|--|------------------|

Ärendet föredras klockan 11:10 – 11:40

*Föredragande Kommunstyrelsens presidium
och Christina Gunnesby*

KOMMUNSTYRELSEN

KUNGÄLVS
KOMMUN



Kallelse

Sammanträdesdatum

2023-03-29

- | | | | |
|---|---------------|--|------------------------------------|
| 8 | KS2023/0592-1 | Initiativärende från Sverigedemokraterna - Generellt betalningsanstånd för vissa tjänster | Beslut Handlingar tillkommer |
|---|---------------|--|------------------------------------|

Ärendet föredras 11:40 – 12:00

Lunch 12:00 – 13:00

- | | | | |
|---|--|--|-----------|
| 9 | | Redovisning av affärsplan - Södra Bohuslän turism | Antecknas |
|---|--|--|-----------|

Ärendet föredras klockan: 13:00 – 13:30

Föredragande Ann Haraldsson

- | | | | |
|----|--|--|-----------|
| 10 | | Personalfrågor - Folkhälsan i Kungälv - Frisknärvaro i Kungälvs kommun | Antecknas |
|----|--|--|-----------|

Ärendet föredras klockan: 13:30 – 15:30

*Föredragande Anders Holmensköld, Johan
Sjöholm och Ann-Charlott Backström*

- | | | | |
|----|--|----------------------------------|---------------------------------------|
| 11 | | Information från ägarsamråd BORF | Antecknas Handlingar tillkommer |
|----|--|----------------------------------|---------------------------------------|

- | | | | |
|----|--|---|-----------|
| 12 | | Information från medlemssamråd samordningsförbundet Älv & kust | Antecknas |
|----|--|---|-----------|

Föredragande Anders Holmensköld

- | | | | |
|----|--|-------------------------|-----------|
| 13 | | Information från Renova | Antecknas |
|----|--|-------------------------|-----------|

KOMMUNSTYRELSEN

**KUNGÄLV
KOMMUN**



Kallelse

Sammanträdesdatum

2023-03-29

| | | |
|----|---|---------------------------------------|
| | <i>Föredragande Anders Holmensköld</i> | Handlingar tillkommer |
| 14 | Information från Gryaab <i>Föredragande Anders Holmensköld</i> | Antecknas Handlingar tillkommer |
| 15 | Information från GR:s kommunalförbunds styrelse <i>Föredragande Miguel Odhner och Gun- Marie Daun</i> | Antecknas |

KOMMUNSTYRELSEN

KUNGÄLVS
KOMMUN



Filen hittades inte. Den är antingen borttagen eller utcheckad

Kallelse

Sammanträdesdatum 2023-03-29

Plats Stadshuset plan 2, Sessionssalen.
Tid Onsdagen den 29 mars kl 09:00-17:00

| | | |
|-----------|---|--|
| Ledamöter | Miguel Odhner (S) Anders Holmensköld (M) Gun-Marie Daun (KD) Ove Wiktorsson (C) Pia Gillerstedt (S) Patrik Rydberg (SD) Anna Vedin (M) Elisabeth Mattsson (L) Jonas Andersson (S) Laila Persson (UP) Marcus Adiels (M) Greger Plannthin (SD) Emelie Gillberg (S) Erik Martinsson (MP) Michael Karlsson (L) Erik Andreasson (V) Charlotta Windeman (M) | Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande |
|-----------|---|--|

Ersättare

William Hult (S)
Ilona Waern (KD)
Jesper Eneroth (S)
Mikael Wintell (UP)
Rose-Mari Larsdotter (M)
Gustav Meuller (M)
Peter Skoglund Ferarri (SD)
William Hult (S)

Miguel Odhner (S)
Ordförande

Oskar Engdahl
Sekreterare

KOMMUNSTYRELSEN

**KUNGÄLV
KOMMUN**



ADRESS Stadshuset · 442 81
Kungälv
TELEFON 0303-23 80 00 vx
FAX 0303-132 17
E-POST kommun@kungalv.se

Kallelse

Sammanträdesdatum

2023-03-29

Dagordning

| | | Förslag till beslut |
|---|-----------------------------------|---------------------|
| 1 | Upprop | |
| 2 | Val av justerare | Utses |
| 3 | Tillkommande och utgående ärenden | Fastställs |
| | Ärenden för information | |
| 4 | Information från näringslivet | Antecknas |

Ärendet föredras klockan: 09:00 – 10:45

*Föredragande Olivia Widell Tengvall och
Eric Sini*

| | | |
|---|---|-----------|
| 5 | Information - Årsmöte med ett enat Bohuslän | Antecknas |
|---|---|-----------|

Ärendet föredras klockan: 10:45 – 10:55

Föredragande Kommunstyrelsens presidium

| | | |
|---|------------------------------|-----------|
| 6 | Information om Skagerakbanan | Antecknas |
|---|------------------------------|-----------|

Ärendet föredras klockan 10:55 – 11:10

Föredragande Anders Holmenschöld

| | | |
|---|--|------------------|
| 7 | Redovisning av pensioner - information om modeller | Antecknas/Beslut |
|---|--|------------------|

Ärendet föredras klockan 11:10 – 11:40

*Föredragande Kommunstyrelsens presidium
och Christina Gunnesby*

KOMMUNSTYRELSEN

KUNGÄLVS
KOMMUN



Kallelse

Sammanträdesdatum

2023-03-29

- | | | | |
|---|---------------|--|------------------------------------|
| 8 | KS2023/0592-1 | Initiativärende från Sverigedemokraterna - Generellt betalningsanstånd för vissa tjänster | Beslut Handlingar tillkommer |
|---|---------------|--|------------------------------------|

Ärendet föredras 11:40 – 12:00

Lunch 12:00 – 13:00

- | | | | |
|---|--|--|-----------|
| 9 | | Redovisning av affärsplan - Södra Bohuslän turism | Antecknas |
|---|--|--|-----------|

Ärendet föredras klockan: 13:00 – 13:30

Föredragande Ann Haraldsson

- | | | | |
|----|--|--|-----------|
| 10 | | Personalfrågor - Folkhälsan i Kungälv - Frisknärvaro i Kungälvs kommun | Antecknas |
|----|--|--|-----------|

Ärendet föredras klockan: 13:30 – 15:30

*Föredragande Anders Holmensköld, Johan
Sjöholm och Ann-Charlott Backström*

- | | | | |
|----|--|----------------------------------|---------------------------------------|
| 11 | | Information från ägarsamråd BORF | Antecknas Handlingar tillkommer |
|----|--|----------------------------------|---------------------------------------|

- | | | | |
|----|--|---|-----------|
| 12 | | Information från medlemssamråd samordningsförbundet Älv & kust | Antecknas |
|----|--|---|-----------|

Föredragande Anders Holmensköld

- | | | | |
|----|--|-------------------------|-----------|
| 13 | | Information från Renova | Antecknas |
|----|--|-------------------------|-----------|

KOMMUNSTYRELSEN

**KUNGÄLVS
KOMMUN**



Kallelse

Sammanträdesdatum

2023-03-29

| | | |
|----|--|------------------------------------|
| | <i>Föredragande Anders Holmensköld</i> | Handlingar tillkommer |
| 14 | Information från Gryaab <i>Föredragande Anders Holmensköld</i> | Antecknas Handlingar tillkommer |
| 15 | Information från GR:s kommunalförbunds styrelse <i>Föredragande Miguel Odhner och Gun- Marie Daun</i> | Antecknas |

KOMMUNSTYRELSEN**KUNGÄLVS
KOMMUN**

Näringslivsstrategi för Kungälv kommun 2035

Strategi

Diarie-/dokumentnummer: KS2020/0250
Beslut: Kommunfullmäktige 2021-10-07
Ersätter tidigare beslut: KS2016/0428
Dokumentansvarig: Näringslivsstrateg
Senast uppdaterad av: Kent Jellmund



Innehållsförteckning

| | | |
|-----|---|---|
| 1. | Inledning | 3 |
| 2. | Relation till andra styrdokument och omfattning | 3 |
| 3. | Syfte och avgränsningar..... | 3 |
| 4. | Programstruktur..... | 4 |
| 5. | Målbild 2035 | 5 |
| 6. | Mål och indikatorer..... | 5 |
| | Mål 1: Kompetensförsörjning och attraktionskraft | 6 |
| | Mål 2: Samhällsplanering | 7 |
| | Mål 3: Företagsklimat..... | 7 |
| 7. | Sex strategier för att stärka näringslivets förutsättningar | 8 |
| | Strategi 1: Kompetensförsörjning..... | 8 |
| | Strategi 2: Attraktionskraft | 8 |
| | Strategi 3: Infrastruktur och tillgänglighet..... | 9 |
| | Strategi 4: Markberedskap och fysisk planering..... | 9 |
| | Strategi 5: Företagsklimat | 10 |
| | Strategi 6: Innovation..... | 10 |
| 8. | Strategins funktion..... | 11 |
| 9. | Kommunens roll..... | 11 |
| 10. | Organisation/uppföljning | 11 |
| | Kommunstyrelsen | 11 |
| | Etablerande av näringslivsforum | 11 |
| | Alla utskott och myndighetsnämnder | Fel! Bokmärket är inte definierat. |
| | Förvaltningen | 12 |
| | Näringslivet | 12 |
| 11. | Utvärdering och giltighetstid | 12 |



1. Inledning

Detta dokument syftar till att på ett övergripande plan ange målen med och inriktningen för kommunens hållning till och arbete med näringslivsfrågor.

Under 2019/2020 pågick ett arbete med Västsvenska Handelskammaren, utifrån en väl beprövad process. Under processen träffades tre olika fokusgrupper; en fokusgrupp med representanter från lokala näringslivet, en med politiker och en med kommunala tjänstepersoner. De har fått identifiera sin syn på framtida riktning, mål och strategi som kopplats till näringslivets förutsättningar. Resultatet av projektet utgör grunden till kommunens framtida riktning, mål och strategier för näringslivsutvecklingen. Slutsatserna sammanställdes i en strategirapport som har legat till grund för det fortsatta arbetet.

Näringslivsstrategin innehåller tre mål och sex strategier och kommer att kompletteras med operativa handlingsplaner, där konkreta mål och ansvar framgår, som kommer att ha årlig översyn.

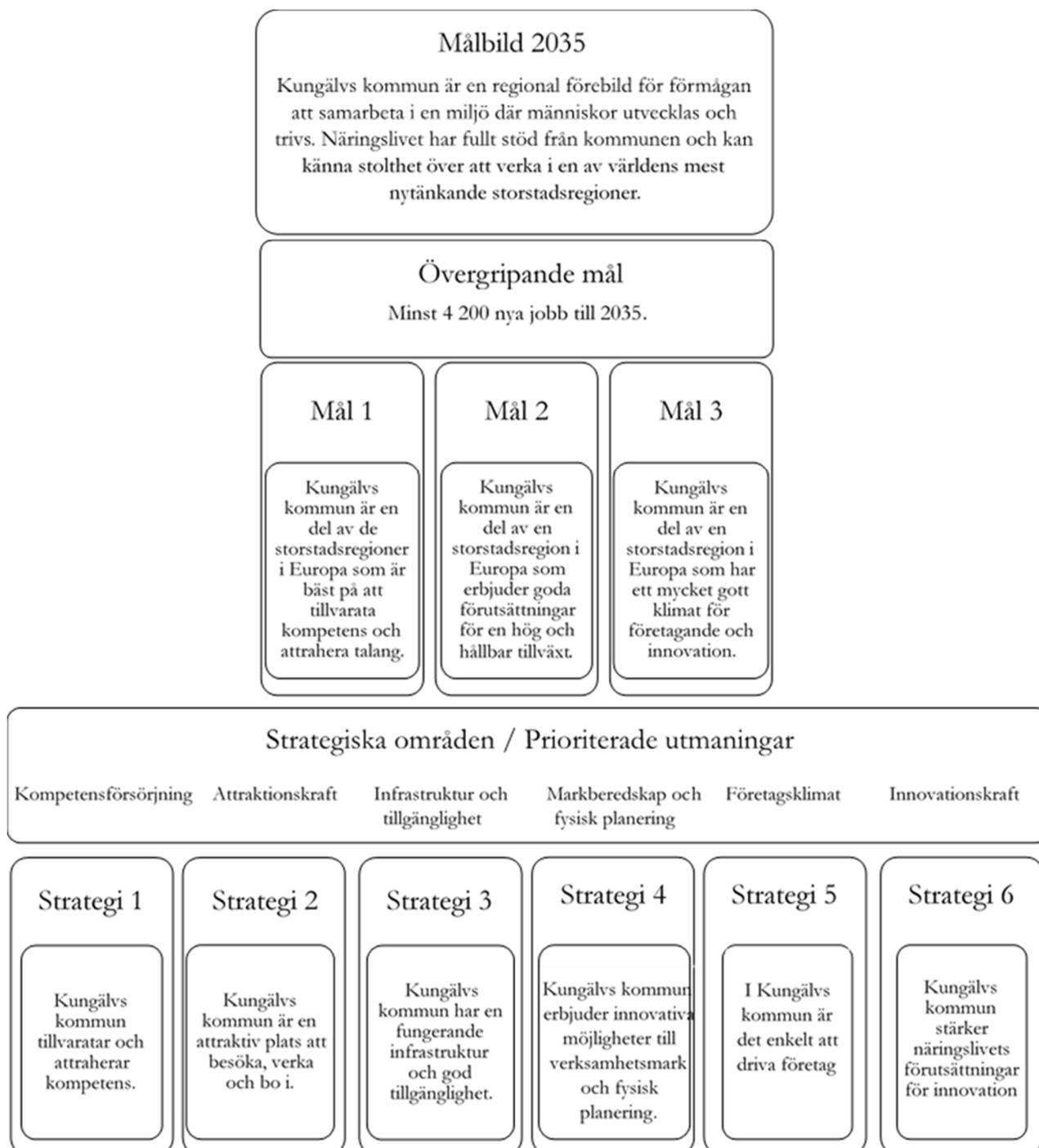
2. Relation till andra styrdokument och omfattning

Strategin gäller för hela kommunens verksamhet, oavsett driftsform. Näringslivsstrategin ligger i linje med kommunens översiktsplan (ÖP), kommunens program för social hållbarhet, Agenda 2030 och det näringslivsstrategiska programmet 2018 – 2035, framtaget av Business Region Göteborg i samverkan med Göteborgsregionen.

3. Syfte och avgränsningar

Strategin ska tala om hur Kungälv kommun ska arbeta för att skapa bättre förutsättningar för företagande. En samsyn av näringslivspolitikerna är av stort vikt för ett gott företagsklimat. Strategin utgår ifrån att god kvalitet i skola, vård och omsorg är grunden för ett gott företagsklimat. Tillgång till bra bostäder är också en grundförutsättning för ett blomstrande näringsliv men behandlas inte i denna strategi.

4. Programstruktur



5. Målbild 2035

Kungalvs kommuns näringslivs målbild för 2035 tar sitt avstamp i de regionala mål som övriga GR-kommuner arbetar utifrån. Den har formulerats i dialog med näringsliv, lokala företagare, akademiker, politiker, förvaltningar och kommunala bolag samt regionala samarbetspartners. Näringslivet kan delas in i flera grupper såsom tjänsteföretag, tillverkning, hotell- och restaurang, turism och dagligvaruhandel. Målbilden uttrycker kommunens viljeinriktning för vad som ska uppnås genom det samlade arbetet med näringslivsutveckling till år 2035. Måläret är satt i samklang med det näringslivsstrategiska programmet 2018 – 2035, framtaget av Business Region Göteborg

Kungalvs kommun är en regional förebild för förmågan att samarbeta – i en miljö där människor utvecklas och trivs. Näringslivet har fullt stöd från kommunen och kan känna stolthet över att verka i en av världens mest nytänkande storstadsregioner.

I målbilden uttrycks att Kungalvs kommun ska vara en regional förebild för sin samverkansförmåga. Det innebär en utvecklad samverkan mellan kommunen, näringslivet, akademien och ideella sektorn, samt med regionala aktörer, både nationellt och internationellt. Syftet med denna utvecklade samverkan är att skapa ett näringslivsklimat som präglas av nytänkande, där nya lösningar snabbt fångas upp och där människor kan utvecklas och trivas.

Målbilden uttrycker också att kommunen ska skapa gynnsamma förutsättningar för och ge stöd till näringslivet. Detta stöd kan bland annat manifesteras genom en effektiv handläggning av ärenden och god service från både tjänstepersoner och politiker. Stödet uttrycks även i de övergripande processerna, som skapar möjligheter för företag att växa, skolor som utvecklar bra kompetens, samt stort utbud av bostäder av olika slag.

6. Tre mål och åtta indikatorer

Det övergripande målet för Kungalvs kommuns näringslivsstrategi är att skapa förutsättningar för:

Minst 4 200 nya jobb till 2035

Med nya jobb avses 4 200 fler sysselsatta från 2016 till 2035 i Kungalvs kommun.

För att uppnå den långsiktiga målbilden och det övergripande målet, har tre underliggande mål formulerats. Målen tar fasta på de strategiska områden som näringslivsstrategin omfattar. De tre underliggande målen är:

Mål 1: Kompetensförsörjning och attraktionskraft

Kungalvs kommun är en del av en storstadsregion i Europa som på ett framgångsrikt sätt kan tillvarata kompetens och attrahera talang.

Mål 2: Samhällsplanering

Kungalvs kommun är en del av en storstadsregion i Europa som erbjuder goda förutsättningar för en hög och hållbar tillväxt.

Mål 3: Företagsklimat och innovationskraft

Kungalvs kommun är en del av en storstadsregion i Europa som har ett mycket gott klimat för företagande och innovation.

Till varje mål kopplas prioriterade indikatorer och önskvärt läge för dessa, för att kunna följa målens utveckling vid uppföljning. De prioriterade indikatorerna kommer kontinuerligt att ses över för att säkerställa att de mäter vad som avses, samt kompletteras om nya indikatorer uppkommer som är bättre lämpade till att mäta måluppfyllelse.

I följande stycken beskrivs vart och ett av målen, de prioriterade indikatorer som används för att följa målens utveckling, samt önskat läge för dessa indikatorer.

Mål 1: Kompetensförsörjning och attraktionskraft

Kungalvs kommun är en del av en storstadsregion i Europa som på framgångsrikt sätt kan tillvarata kompetens och attrahera talang.

Det första målet har fokus på människan och att tillvarata varje människas inneboende drivkraft och talang. För att Kungalvs kommun ska lyckas nå målet, krävs ett strategiskt arbete inom kompetensförsörjning och attraktionskraft.

Önskat läge:

- Fler samverkansprojekt per år skola/näringsliv
- Fler antal sysselsatta
- Öka antalet arbetsställen (då ett företag kan finnas på flera platser)

Prioriterade indikatorer:

- Antal samverkansprojekt skola/näringsliv
- Antal sysselsatta
- Antal arbetsställen

Mål 2: Samhällsplanering

Kungälv kommun är en del av en storstadsregion i Europa som erbjuder goda förutsättningar för en hög och hållbar tillväxt.

Det andra målet har fokus att skapa en hållbar tillväxt ur samtliga dimensioner – den ekonomiska, den ekologiska och den sociala. Agenda 2030 är vägledande för kommunen här.

För att Kungälv kommun ska lyckas nå målet, krävs ett internt strategiskt arbete inom hela det regionala samhällsplaneringsområdet, teknisk och fysisk infrastruktur, tillgänglighet, markberedskap och fysisk planering.

Önskat läge:

- Ökad differentiering av näringslivet i Kungälv kommun
- Ökat antal företagsetableringar
- Ge förutsättningar för att redan befintliga företag ska kunna stanna kvar och utveckla sin verksamhet

Prioriterade indikatorer:

- Antal branscher representerade i kommunen.
- Antal startklara hektar för verksamhetsetablering och kontor
- Antal sysselsatta

Mål 3: Företagsklimat

Kungälv kommun är en del av en storstadsregion i Europa som har bäst klimat för företagande.

Det tredje målet har fokus på näringslivsklimatet och att skapa gynnsamma förutsättningar för nya företag att etableras, befintliga företag att växa och innovationer att utvecklas. För att Kungälv kommun ska lyckas nå målet, krävs ett strategiskt arbete inom företagsklimat och innovationskraft.

Önskat läge:

- Förbättra Kungälv kommuns index i SKRs Insikt
- Bättre placering i Svenskt Näringslivs ranking av företagsklimatet

Prioriterade indikatorer:

- SKRs Insikt årliga index
- Svenskt Näringslivs årliga ranking av företagsklimatet

7. Sex strategier för att stärka näringslivets förutsättningar

Utifrån de utmaningar som Kungälv kommun och regionen står inför, samt de prioriteringar som framkommit i dialogen med näringslivet, har sex strategiska områden identifierats. För att Kungälv kommun ska lyckas uppnå målbild och mål, måste ett strategiskt arbete drivas inom samtliga dessa områden:

- Kompetensförsörjning
- Attraktionskraft
- Infrastruktur och tillgänglighet
- Markberedskap och fysisk planering
- Företagsklimat
- Innovation

Strategi 1: Kompetensförsörjning

Kungälv kommun tillvaratar och attraherar kompetens.

Tillgång till arbetskraft med relevant kompetens är en av de viktigaste förutsättningarna för att näringslivet i Kungälv kommun ska vara konkurrenskraftigt och fortsätta utvecklas. För att säkra morgondagens kompetensförsörjning ska Kungälv kommun arbeta aktivt med att identifiera och tillvarata den kompetens som redan finns här, samt attrahera kompetens regionalt och nationellt.

Det gör Kungälv kommun genom att:

- Utveckla skola-näringslivssamverkan och låta entreprenörskap löpa som en röd tråd genom hela utbildningssystemet.
- Stödja kompetenshöjande åtgärder för företagen i samverkan med hela utbildningsväsende och regionala näringslivsorganisationer.

Strategi 2: Attraktionskraft

Kungälv kommun är en attraktiv plats att besöka, verka och bo i.



Tillväxten har en regional logik och det är regioner snarare än kommuner som konkurrerar om kompetens och kapital. Kungälv kommun ska vara en plats som är attraktiv att besöka, verka och bo i. För att vara det behöver Kungälv kommun både leverera en god samhällsservice och förmedla berättelsen om Kungälv kommun som attraktiv plats.

Det gör Kungälv kommun genom att:

- Visa öppenhet för att attrahera investeringar och stödja företagsetableringar.
- Kraftsamla marknadsföringen av Kungälv som etablerings- och besöksort.
- Verka för att fler besöksnäringföretag arbetar utifrån Agenda 2030.

Strategi 3: Infrastruktur och tillgänglighet

Kungälv kommun har en fungerande infrastruktur och god tillgänglighet.

Med sitt geografiska läge med närheten till Göteborg och Oslo och dess starka position som internationell logistiknod samt direkt tillgång till vattenvägar, nationellt som internationellt, har Kungälv kommun en gynnsam placering för företagsverksamhet.

Det gör Kungälv kommun genom att:

- Verka för bra infrastruktur och goda kommunikationer inom kommunen och regionalt.
- Verka för ökad kollektiv jobbpendling.

Strategi 4: Markberedskap och fysisk planering

Kungälv kommun erbjuder innovativa möjligheter till verksamhetsmark och fysisk planering.

För att underlätta näringslivets etablering och expansion, behöver Kungälv kommun, tillsammans med Göteborgsregionen, planera för tillväxt.

Det gör Kungälv kommun genom att:

- Prioritera personal- och kompetensintensiva företagsetableringar.
- Tillhandahålla startklara hektar för verksamhetsetablering och kontor.
- Se över befintliga verksamhetsområden och detaljplaner för att kunna förtäta dessa områden.

Strategi 5: Företagsklimat

I Kungälv kommun är det enkelt att driva företag.

Ett positivt företagsklimat är en förutsättning för att näringslivet ska fortsätta välja Kungälv kommun som bas för etablering och expansion. I Kungälv kommun ska det vara enkelt att driva företag.

Det gör Kungälv kommun genom att:

- Fortsätta att aktivt arbeta med attityder till och förståelse för företag och företagande hos politiker och tjänstemän.
- Arbeta systematiskt med att förenkla kommunens processer ur ett näringslivsperspektiv.
- Tillhandahålla snabb, enkel och tillgänglig myndighetsutövning.
- Kommunen ska vara en attraktiv kund som stimulerar marknadsaktörer att lämna anbud. Små och medelstora företags behov och förutsättningar ska särskilt beaktas.

Strategi 6: Innovation

Kungälv kommun stärker näringslivets förutsättningar för innovation

Kungälv kommun ligger i Sveriges viktigaste industriregion som är basen för flera globala kunskapsintensiva tillverkningsföretag. Det skapar unika förutsättningar för regionen att vara testarena för utveckling av ny teknik, nya processer och affärsmodeller som kan lösa framtidens samhällsutmaningar. Kungälv kommun ska stödja denna utveckling genom att stärka näringslivets förutsättningar för innovation och inom kommunen vara öppen för innovationer i sina verksamheter.

Det gör Kungälv kommun genom att:

- Arbeta för ökad digitalisering och ny teknik.
- Initiera, utveckla och samordna klusterinitiativ och strategiska samverkansprojekt där kompetenser korsbefruktas.
- Positionera regionen som internationellt ledande test- och demomiljö för hållbara lösningar på samhällsutmaningar.
- Bidra till Göteborgs position som den innovativa motorn i svenskt näringsliv.
- Satsa aktivt på kreativa näringar som katalysator för innovation.

8. Strategins funktion

Strategin ska betraktas som en plattform för vidare arbete med såväl näringslivsservice som mer övergripande frågor.

En näringslivsstrategi är levande och föränderlig över tiden, och ska därför revideras löpande 2025, 2030 samt 2035. Den kommer att kompletteras med operativa handlingsplaner där konkreta mål och ansvar framgår.

9. Kommunens roll

Kommunen ska stärka samverkan med det lokala näringslivet samt näringslivs- och regionala organisationer. Kommunen ska förtydliga rollfördelningen mellan kommun och näringsliv. Kommunen ska fortsätta utveckla kompetensen i kommunen kring företagande samt utveckla attitydarbetet. Kommunen ska ha goda kunskaper om tillgängliga resurser inom och utanför kommunen.

10. Organisation/uppföljning

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen är ansvarig för kommunens näringslivspolitik, vilken leds, samordnas och bereds av kommunstyrelsens presidium.

Kommunstyrelsen:

- Fastställer strategin för Kungalvs kommuns arbete med näringslivsfrågor.
- Fastställer riktlinjer för näringslivsarbetet.
- Följer arbetet årligen, i samband med årsredovisningen.
- Ansvarar för samordning, uppföljning och utvärdering av denna strategi.
- Ansvarar för samverkan och samarbete med näringslivet.

Etablerande av näringslivsforum

Då inflytandet och påverkan från det lokala näringslivet är viktig, föreslås att ett näringslivsforum inrättas. Syftet är att det ska vara en naturlig koppling mellan kommun och näringsliv där näringslivsrepresentanter kan vara med och påverka Kungalvs kommuns utveckling med övergripande frågor, dock inte hantering av enskilda ärenden. En levande dialog mellan kommunens företag, kommunens politiker och tjänstepersoner är mycket viktig för att nå ett lyckat resultat.

Näringslivsforumet föreslås träffas en gång per halvår och alla företag i kommunen bjuds in att delta vid dessa tillfällen. Arbetet med näringslivsfrågorna belyses såväl från Kungalvs kommuns sida som från näringslivets sida.

KS presidium samt kommundirektör, tjänstepersoner inom näringsliv och kommunikation deltar. Vid behov bjuds berörda politiker och tjänstepersoner in.



Förvaltningen

Det övergripande arbetet med omvärlds- och tillväxtfrågor handläggs inom förvaltningen, som även ansvarar för övergripande marknadsföring av kommunen.

Förvaltningen:

- Ansvarar för löpande näringslivsservice genom kommunens näringslivsstrateg med stöd av kommunens kundcenter.
- Ansvarar för det övergripande arbetet med omvärlds- och tillväxtfrågor tillsammans med Business Region Göteborg, Västsvenska Handelskammaren, Göteborgsregionen, Västra Götalandsregionen och flera lokala och regionala samverkanspartners.
- Ansvarar för övergripande marknadsföring av kommunen.
- Ansvarar för etableringsfrågorna i samarbete med kommunens bolag.

Näringslivet

För att denna näringslivsstrategi ska kunna genomföras är det angeläget att skapa ett samarbetsklimat mellan kommunen och näringslivet. Väsentliga frågor är:

- Skapa förutsättningar för samverkan med kommunen i relevanta frågor
- Skapa förutsättningar för deltagande i näringslivsforum.

11. Utvärdering och giltighetstid

Strategin revideras och utvärderas 2025, 2030 och 2035.

Denna behandling '83/23 Information - Årsmöte med ett enat Bohuslän' har inget tjänsteutlåtande.

Filen hittades inte. Den är antingen borttagen eller utcheckad

Handläggarens namn
Andreas Rutgerzon

2021-03-01

Transportkorridor Skagerrak (Dnr KS2020/0580-7)

Sammanfattning

Kommunstyrelsen ställde sig bakom avsiktsförklaringen för konsortiet Transportkorridor Skagerrak 2020-04-15. (Tjänsteskrivelse Transportkorridor Skagerrak, Enat Bohuslän 2020-04-01, Bilaga Reviderad 20200226 Konsortiet Förslag till samverkanspartners 2020-04-01).

Förvaltningen fick ta del av ett preliminärt förslag ifrån konsortiets järnvägstekniska konsult, Per Corshammar, med en sträckning genom Kungälv kommun under hösten 2020.

Förvaltningen har därefter justerat förslaget utefter lokala förutsättningar och svarar då konsortiet:

- Förvaltningen är överens om principen att en direkt anslutning till Göteborg via Hisingen förordas. Förvaltningen är även öppen för en anslutning via Surte (Ale kommun) om konsortiets projektering och kostnadsbedömning påvisar att det är en uppenbar fördel.
- Förvaltningen föreslår principen att en tunnel utreds mellan Rödbo (Hisingen) och Rollsbomotet med station i närhet av Kungälv resecentrum samt möjlighet att överbrygga barriäreffekterna som finns idag med E6:an.
- Norr om Rollsbomotet följer sträckningen E6:an med enklare justeringar utefter befintligt kartunderlag. Vid projekteringskedet behövs det göras mer detaljerade studier i sakfrågorna och justeringar med hänsyn till kostnad/restid och hindrande objekt.

Förvaltningen bedömer att justerat förslag antas som svar till konsortiet; Kungälv kommun står bakom principen av transportkorridor för järnväg längs med E6:an genom kommunen med tunnelstation under Kungälv centrum i höjd med befintligt resecentrum samt överbryggande av barriäreffekter som finns idag med E6:an.

Juridisk bedömning

Projektet för Transportkorridor Skagerrak är idag i ett väldigt tidigt skede. När korridoren genom Bohuslän är mer definierad och projekterad utifrån de behov som finns utifrån ett järnvägstekniskt perspektiv så kommer genomförbarheten mer att bedömas och vilka juridiska frågor som berörs.

Bakgrund

Samarbetskommunerna har under en längre tid sett över möjligheten att koppla ihop

VERKSAMHETSOMRÅDE TEKNIK

KUNGÄLV
KOMMUN



ADRESS Stadshuset · 442 81 Kungälv
TELEFON 0303-23 80 00
FAX 0303-190 35
E-POST kommun@kungalv.se
HEMSIDA www.kungalv.se

Göteborg och Oslo genom Bohuslän via järnväg. Det bildades ett konsortium mellan samarbetskommunerna i frågan om en transportkorridor. Kungälv kommun ansvarar då för delsträckan genom kommunen med en anslutning norr- och söderut.

Det finns en avsiktsförklaring i ärendet som Kommunstyrelsen har valt att ställa sig bakom.

Frageställningen har då blivit i vald placering av transportkorridoren och stationslägen. Uddevalla kommun driver idag frågan och väljer att sträckningen görs genom Uddevalla centrum i tunnel med en underjordisk station.

Verksamhetens bedömning

Förvaltningen fick ta del av ett preliminärt förslag ifrån konsortiets järnvägstekniska konsult, Per Corshammar, med en sträckning genom Kungälv kommun under hösten 2020.

Sträckningen har justerats utifrån lokala förutsättningar samt utifrån våra befintliga kartunderlag genom kommunen (se bild nedan). Förvaltningen är överens om principen att en direkt anslutning till Göteborg via Hisingen förordas. Det finns idag en bankorridor enligt Göteborgs översiktsplan för den sträckningen. Förvaltningen är även öppen för en anslutning via Surte (Ale kommun) om konsortiets projektering och kostnadsbedömning påvisar att det är en uppenbar fördel.

I samtal med järnvägskonsulten så är det tekniskt genomförbart med en tunnel och station under Kungälv centrum i närheten av befintligt resecentrum. Förvaltningen diskuterade frågan om spåret och stationen ska gå i markplan men ser att detta kan göra för stora ingrepp i befintlig statsmiljö och kan skapa barriäreffekter. Förvaltningen föreslår då principen att en tunnel utreds mellan Rödbo (Hisingen) och Rollsbomotet med station i närhet av Kungälv resecentrum samt möjlighet att överbrygga barriäreffekterna som finns idag med E6:an. Kungälv kommuns Översiktsplan 2010 påvisar även ett utredningsområde för järnväg, s.33, för sträckningen.

Norr om Rollsbomotet följer sträckningen E6:an med enklare justeringar utefter befintligt kartunderlag. Vid projekteringsskedet behövs det göras mer detaljerade studier i sakfrågorna och justeringar med hänsyn till kostnad/restid och hindrande objekt.

Ärendenivåer – bedömning utifrån kommunfullmäktiges strategiska mål eller kommunstyrelsens resultatmål

6. En ökad samordning mellan infrastruktur och byggnation i hela kommunen
Transportkorridoren möjliggör och förbättrar möjligheten för kommunens tillväxtarbete med hänsyn till ökade resmöjligheter för boende, arbetande samt näringsliv.

7. Att underlätta för invånare och företag som vill reducera klimatutsläppen.
Skagerrakbanan kommer att möjliggöra för fler invånare och företag mellan Göteborg och Oslo (inkl. Kungälv kommun) att minska sina utsläpp och göra en positiv skillnad för klimatet.

8. Att nå Sveriges lägsta arbetslöshet med utbildning, arbete, sysselsättning för de som står längst från arbetsmarknaden
Större arbetsmarknadsområde genom Transportkorridor Skagerrak kan ge ökade möjligheter till arbete för alla i Kungälv kommun då det blir enklare att resa inom Bohuslän och vidare.

Bedömning utifrån miljö, hållbarhet och mål i Agenda 2030

Mål 8 är att verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Skagerrakbanan kommer att ge utökade möjligheter för invånare att resa hållbart inom en utökad arbetsmarknadsregion. Därigenom får individen större möjligheter att finna en arbetsplats och därigenom möjligheten till hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla

Mål 9 är att bygga upp en motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering och främja innovation

En järnvägsbana ökar färdstämman att resa mellan alla destinationer längs med sträckningen vilket minskar beroendet av bil- och flygtransporter. En hållbar tillväxt av näringslivet kan även ske i närheten av stationsområdena.

Mål 11 är att städer och bosättningar ska vara inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

Hållbar stadsutveckling omfattar hållbart byggande och hållbar planering inklusive bostäder, offentliga platser såsom parker och torg, transporter, återvinning som i sin tur kräver ny teknik. Transportkorridor Skagerrak möter och möjliggör mer av dessa goda förutsättningar.

Mål 13 är att vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och deras konsekvenser.

Utifrån ett klimatpåverkansperspektiv så påvisar konsortiet att projektet kommer att ha en positiv påverkan på klimatet jämfört med dagens utveckling.

Bedömning utifrån politiska styrdokument

Utifrån Trafikplan, 2017, resultatmål att öka antalet resor med kollektivtrafiken till 40% fram till 2030. Möjligheten till spårbunden trafik inom Bohuslän och till Göteborg/Oslo bör ge en ökad andel kollektivtrafikresor.

Bedömning utifrån ett medborgar- och brukarperspektiv

Primärt berörs invånare i Kungälv i närheten av stationsläget. Näringsliv och privatpersoner kan påverkas utmed järnvägsspåret. Förvaltningen ser inga större effekter på specifika grupper som påverkas utan att tåget är tillgängligt för alla. Utifrån ett barnperspektiv så ger transportkorridoren positiva effekter utifrån klimatperspektivet.

Ekonomisk bedömning

När kommunstyrelsen ger klartecken för transportkorridoren genom Kungälv kommun så kommer mer detaljerade projekteringsritningar tas fram samt en kostnadskalkyl. Kommunen får därefter ta ställning till de olika alternativen som ska gås vidare med samt så får konsortiet visa hur det ska finansieras och kostnadsfördelas mellan samarbetskommunerna.

Principen är dock att biljettintäkter ska bekosta investeringen över livslängden.

Förslag till beslut

1. Justerat förslag antas som svar till konsortiet
2. Kungälv kommun står bakom principen av transportkorridor för järnväg längs med E6:an genom kommunen med tunnelstation under Kungälv centrum i höjd med befintligt resecentrum samt överbyggande av barriäreffekter som finns idag med E6:an.

Anders Holm
Sektorchef samhälle och utveckling

Martin Hollertz
Verksamhetschef teknik

Expedieras till:
Andreas
Rutgersson/SoU

För kännedom till:
Mikael Svensson/SoU

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

2021-03-31

Sida

1 (2)

§ 78/2021

Transportkorridor Skagerrak (Dnr KS2020/0580)

Kommunstyrelsen ställde sig bakom avsiktsförklaringen för konsortiet Transportkorridor Skagerrak 2020-04-15. (Tjänsteskrivelse Transportkorridor Skagerrak, Enat Bohuslän 2020-04-01, Bilaga Reviderad 20200226 Konsortiet Förslag till samverkanspartners 2020-04-01).

Förvaltningen fick ta del av ett preliminärt förslag ifrån konsortiets järnvägstekniska konsult, Per Corshammar, med en sträckning genom Kungälv kommun under hösten 2020.

Förvaltningen har därefter justerat förslaget utefter lokala förutsättningar och svarar då konsortiet:

- Förvaltningen är överens om principen att en direkt anslutning till Göteborg via Hisingen förordas. Förvaltningen är även öppen för en anslutning via Surte (Ale kommun) om konsortiets projektering och kostnadsbedömning påvisar att det är en uppenbar fördel.
- Förvaltningen föreslår principen att en tunnel utreds mellan Rödbo (Hisingen) och Rollsbomotet med station i närhet av Kungälv resecentrum samt möjlighet att överbygga barriäreffekterna som finns idag med E6:an.
- Norr om Rollsbomotet följer sträckningen E6:an med enklare justeringar utefter befintligt kartunderlag. Vid projekteringsskedet behövs det göras mer detaljerade studier i sakfrågorna och justeringar med hänsyn till kostnad/restid och hindrande objekt.

Förvaltningen bedömer att justerat förslag antas som svar till konsortiet; Kungälv kommun står bakom principen av transportkorridor för järnväg längs med E6:an genom kommunen med tunnelstation under Kungälv centrum i höjd med befintligt resecentrum samt överbyggande av barriäreffekter som finns idag med E6:an.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Transportkorridor Skagerrak

Bilaga Protokollsutdrag - Beredningen för samhälle och utveckling - 24 februari 2021

Bilaga Bilaga Transportkorridor

Bilaga Lokalisering järnvägskorridor Kungälv kommun

Bilaga Skagerrakbanan

Bilaga KS2020-0580-2 Reviderad 20200226 Konsortie Fo-rslag till samverkanspartners 881569_1_1

Bilaga KS2020-0580-2 Transportkorridor Skagerrak, Enat Bohuslän 879582_6_1

Bilaga Protokollsutdrag - Utskottet för Samhälle och utveckling - 9 mars 2021

Protokollsutdrag - Transportkorridor Skagerrak - Beredningen för samhälle och utveckling

Protokollsutdrag - Transportkorridor Skagerrak - Utskottet för Samhälle och utveckling

Beslut

1. Justerat förslag antas som svar till konsortiet
2. Kungälv kommun står bakom principen av transportkorridor för järnväg längs med E6:an genom kommunen med tunnelstation under Kungälv centrum i höjd med befintligt resecentrum samt överbyggande av barriäreffekter som finns idag med E6:an.

KOMMUNSTYRELSEN

KUNGÄLV
KOMMUN



Justeras sign

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

2021-03-31

Sida

2 (2)

3. Om man väljer tunnelalternativet att man tittar på möjligheten att förlägga biltrafik utmed tåg tunneln.

Expedieras till: Andreas Rutgersson/SoU

För kännedom till: Mikael Svensson/SoU

KOMMUNSTYRELSEN

**KUNGÄLVS
KOMMUN**



Justeras sign

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Sida

2006-5

2006-03-15

16 (39)

KS § 110

Pensionskostnader och utbetalningar (DnrKS2005/487-024)

Den del av Kungälv's kommuns pensionsåtagande som idag redovisas som ansvarsförbindelse bör redovisas i balansräkningen. Därmed kommer den årliga förändringen av åtagandet att redovisas som kostnad.

Kommunstyrelsen bör föreslå kommunfullmäktige besluta, med stöd av Länsrättens prövning av Tranemo kommun, att fr o m 2006 redovisa Kungälv's kommuns totala pensionsåtagande som skuld i balansräkningen.

Skulden för den del av pensionsåtagandet som intjänats före 1998 uppgår till 685,5 Mkr, inklusive löneskatt. När skulden bokas upp minskas det egna kapitalet i motsvarande mån.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunchefens stab daterad den 2 mars 2006.

Yrkande

Miguel Odhner (s): Ärendet bordläggs för ytterligare politisk bearbetning.

Proposition

Ordförande ställer proposition på yrkandet och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Miguel Odhners (s) förslag.

Omröstning begärs inte.

Beslut

Ärendet bordläggs för ytterligare politisk bearbetning

Expedieras till:

Lars Davidsson, Marianne Claesson, Åsa Andersson

KOMMUNSTYRELSEN

**KUNGÄLV'S
KOMMUN**



Justeras sign

[Handwritten signature]

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
Sida

2006-11

2006-06-07

12 (68)

KS § 301

Pensionskostnader och utbetalningar (DnrKS2005/487)

Den del av Kungälv kommun pensionsåtagande som idag redovisas som ansvarsförbindelse bör redovisas i balansräkningen. Därmed kommer den årliga förändringen av åtagandet att redovisas som kostnad.

Kommunstyrelsen bör föreslå kommunfullmäktige besluta, med stöd av Länsrättens prövning av Tranemo kommun, att fr.o.m. 2006 redovisa Kungälv kommun totala pensionsåtagande som skuld i balansräkningen.

Skulden för den del av pensionsåtagandet som intjänats före 1998 uppgår till 685,5 Mkr, inklusive löneskatt. När skulden bokas upp minskas det egna kapitalet i motsvarande mån.

Kommunstyrelsen bordlade ärendet den 15 mars 2006 § 110.

Beslutsunderlag

Partiöverenskommelse angående pensionsåtagande daterad den 19 juni 2006.

Kommunstyrelsens beslut den 15 mars 2006 § 110.

Tjänsteskrivelse från kommunchefens stab daterad den 2 mars 2006.

Förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar, med stöd av Länsrättens prövning av Tranemo kommun, att fr o m 2006 redovisa Kungälv kommun totala pensionsåtagande som skuld i balansräkningen.

Skulden för den del av pensionsåtagandet som intjänats före 1998 uppgår till 685,5 Mkr, inklusive löneskatt. När skulden bokas upp minskas det egna kapitalet i motsvarande mån.

Expedieras till:

Lars Davidsson, Marianne Claesson, Åsa Andersson

KOMMUNSTYRELSEN

**KUNGÄLV
KOMMUN**



Justeras sign

[Handwritten signatures]

Tjänsteskrivelse

1(3)

Handläggarens namn
Lars Davidsson

2006-03-02

Redovisning av pensionsåtagande Dnr KS 2005.024.487

Sammanfattning

Den del av Kungälv's kommuns pensionsåtagande som idag redovisas som ansvarsförbindelse bör redovisas i balansräkningen. Därmed kommer den årliga förändringen av åtagandet att redovisas som kostnad.

Bakgrund

Pensionsskuldens ökning, dess redovisning och de ekonomiska påfrestningar som följer av ökade pensionsutbetalningar har under flera år varit föremål för diskussion.

Såväl kostnader som utbetalningar kommer att öka under de närmaste åren. Innan kulmen nås, ungefär år 2030, handlar det om en fördubbling. Kostnadernas andel av kommunens intäkter (skatter och statsbidrag) prognostiseras öka från 4 till 8%.

Det finns många lagar som reglerar den verksamhet som bedrivs i kommunerna. En av de allra viktigaste är kommunallagen. Den senaste ändringen i den lagen innebär att kommunerna ska fastställa mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning för den egna verksamheten och för den egna ekonomin.

Redovisningen av pensionsskulden regleras av den kommunala redovisningslagen. För kommunernas redovisning innebär lagen att den del av pensionsskulden som uppkommit före 1998 endast redovisas som en ansvarsförbindelse i balansräkningen.

Redovisningslagen har hittills lämnats oförändrad, trots att den minskar möjligheterna att uppnå en sund ekonomisk utveckling. Bakgrunden är att kommunerna, innan lagen infördes, redovisade sina pensionskostnader på olika sätt.

Det finns inga goda skäl att ha denna typ av uppdelning. Den nuvarande lagstiftningen innebär att kostnader som motsvarar en höjning av kommunalskatten med 25 - 50 öre per hundralapp inte tas med i det ekonomiska resultatet. Effekten är att kommunerna visar ett betydligt bättre ekonomiskt resultat än vad som varit fallet med en fullständig redovisning.

Med det ekonomiska läge som råder är många kommuner nöjda med att redovisa ett ekonomiskt nollresultat. Men eftersom alla kostnader inte tas upp så innebär ett nollresultat att kommande generationer så småningom tvingas betala för delar av den service som dagens kommuninvånare förbrukar.

Budgetriktlinjer för arbetet med budget 2007 – 2009/2011

I budgetriktlinjerna (KS 2005-12-14, §470) framgår Kungälv's kommuns intentioner tydligt. Bland de ekonomiska inriktningsmålen finns:

KOMMUNCHEFENS STAB
KOMMUNSTYRELSEN

**KUNGÄLV'S
KOMMUN**



ADDRESS Nämndhuset · 442 81 Kungälv
TELEFON 0303-23 80 00 vx
FAX 0303-132 17
E-POST kommunchefensstab@kungalv.se
HEMSIDA www.kungalv.se

”17 miljoner skall avsättas för framtida pensioner (i plan 2007 är budget 10 miljoner).”

Kungälvskommuns pensionsförpliktelser i bokslut för 2005

Den del som uppkommit före 1998 som är en ansvarförbindelse, 685,5 Mkr (inkl löneskatt).

Den sk individuella delen som är en kortfristig skuld, 41,4 Mkr (inkl löneskatt).

Den del som grundas på inkomster över 7,5 basbelopp och som är en långfristig skuld, 39,9 Mkr (inkl löneskatt)

Totalt 766,8 Mkr.

Bedömning

Ställningstagande

Den del av pensionsåtagandet som idag redovisas som en ansvarsförbindelse (685,5 Mkr inkl löneskatt) bör redovisas i balansräkningen. Därmed kommer den årliga förändringen av åtagandet att redovisas som kostnad. De viktigaste skälen är:

1. Vår grundläggande inställning att *alla kostnader och intäkter skall beaktas i den ekonomiska planeringen och redovisningen*. Denna inställning är helt i linje med begreppet god redovisningssed. Samtliga händelser som påverkar kommunens ekonomiska ställning skall beaktas så att en korrekt bild av kommunens ekonomiska ställning och utveckling över tiden ges. En viktig konsekvens är också att kommande beslut kan fattas på underlag som ger en fullständig bild av den faktiska situationen. Som vi ser det är en korrekt och fullständig redovisning en viktig förutsättning för att kommunens ekonomi och verksamhet skall fortsätta att utvecklas i önskad riktning, även i ett längre perspektiv.

2. *Generationsperspektivet*. Om kommunen endast uppnår ett ekonomiskt resultat som innebär att (årets) intäkter precis täcker kostnaderna, utan att *samtliga* kostnader har beaktats, blir konsekvensen att kommande generationer kommuninvånare så småningom får ta de ekonomiska konsekvenserna av dagens konsumtion.

Tillvägagångssätt

Pensionsåtagandet tas in i balansräkningen genom att det egna kapitalet minskas och en skuldpost, ”pensionsskuld”, upprättas.

Konsekvenser och överväganden

Kommunala redovisningslagen

- Linköpings kommun förändrade inte sin redovisning när kommunala redovisningslagen infördes. Linköping har hela tiden redovisat sitt pensionsåtagande så som vi här föreslår.
- Tranemo kommun har genomfört den förändring av redovisningen vi här föreslår. Kommunens beslut har överklagats med motiveringen att det strider mot lag och att det minskar kommunens ekonomiska utrymme. Länsrätten har i sin dom givit Tranemo kommun rätt. Länsrättens tolkning av den kommunala redovisningslagen är att lagstiftaren inte motsätter sig en ambitiösare redovisning än lagen kräver.
- Flera andra kommuner har gjort samma eller liknande förändring, men utan att besluten blivit överklagade.

Försämrar soliditeten

- När det egna kapitalet minskar och skulderna ökar sjunker den redovisade soliditeten. Den faktiska soliditeten påverkas inte! Pensionsåtagandet är lika omfattande, oavsett hur det redovisas. Med den förändring vi föreslår kommer Kungälv kommun att visa en mer korrekt och transparent redovisning.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar, med stöd av Länsrättens prövning av Tranemo kommun, att fr o m 2006 redovisa Kungälv kommunens totala pensionsåtagande som skuld i balansräkningen.

Skulden för den del av pensionsåtagandet som intjänats före 1998 uppgår till 685,5 Mkr, inklusive löneskatt. När skulden bokas upp minskas det egna kapitalet i motsvarande mån.

Tord Linder
kommunchef

Lars Davidsson
finanssekreterare

Marianne Claesson
budgetchef

Åsa Andersson
redovisningschef

Expedieras till: Lars Davidsson, Marianne Claesson, Åsa Andersson

2006-06-19



Partiöverenskommelse angående pensionsåtagande

Idag har vi ett nytt pensionssystem. I det gamla systemet som gällde fram till 1998 har vi idag en formell skuld, som inte redovisas som skuld utan som en ansvarsförbindelse, en not i balansräkningen. Tolkningen av gällande lagstiftning har varit oklar. Nya rättsutfall ger oss stöd att förändra situationen.

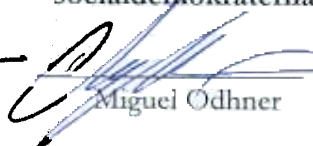
Skulden uppgår år 2006 till cirka 680 miljoner kronor. För att inte belasta morgondagens generation behöver vi tydliggöra det totala pensionsåtagandet som en skuld i balansräkning, idag och i framtiden.

Genom denna överenskommelse avser vi som partier att förbinda oss att arbeta enligt ovan, oavsett vilken politisk majoritet som för året gäller.



Miljöpartiet

 Hans Henrikson

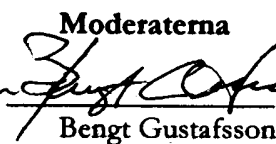
Socialdemokraterna

 Miguel Odhner

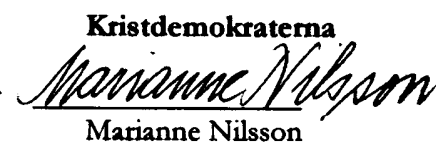
Vänsterpartiet


 Björn Saletti

Centerpartiet

 Rose-Marie Stenman

Moderaterna

 Bengt Gustafsson

Kristdemokraterna

 Marianne Nilsson

Folkpartiet

 Håkan Olsson

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
Sida

KF § 139

Pensionskostnader och utbetalningar (DnrKS2005/487-024)

Den del av Kungälv's kommuns pensionsåtagande som idag redovisas som ansvarsförbindelse bör redovisas i balansräkningen. Därmed kommer den årliga förändringen av åtagandet att redovisas som kostnad.

Kommunstyrelsen bör föreslå kommunfullmäktige besluta, med stöd av Länsrättens prövning av Tranemo kommun, att fr.o.m. 2006 redovisa Kungälv's kommuns totala pensionsåtagande som skuld i balansräkningen. Skulden för den del av pensionsåtagandet som intjänats före 1998 uppgår till 685,5 Mkr, inklusive löneskatt. När skulden bokas upp minskas det egna kapitalet i motsvarande mån.

Kommunstyrelsen bordlade ärendet den 15 mars 2006 § 110.

Beslutsunderlag

Partiöverenskommelse angående pensionsåtagande daterad den 19 juni 2006.
Kommunstyrelsens beslut den 15 mars 2006 § 110.

Tjänsteskrivelse från kommunchefens stab daterad den 2 mars 2006.
Kommunstyrelsens beslut den 7 juni 2006, § 301.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar, med hänvisning till Länsrättens prövning av Tranemo kommun (Dnr 2004.180/målnr 3348-04), att fr o m 2006 redovisa Kungälv's kommuns totala pensionsåtagande som skuld i balansräkningen.

Skulden för den del av pensionsåtagandet som intjänats före 1998 uppgår till 685,5 Mkr, inklusive löneskatt. När skulden bokas upp minskas det egna kapitalet i motsvarande mån.

I ärendet yttrar sig Lennart Jonsson (v), Gun Abrahamsson och Miguel Odhner (s).

Expedieras till: Lars Davidsson, Marianne Claesson och Åsa Andersson

KOMMUNFULLMÄKTIGE

KUNGÄLV'S
KOMMUN

Justeras sign

[Handwritten signatures]

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

KF § 140

Motion om bredband på land

En upphandling har gjorts för att få "mple-play" i glesbygden i Kungälv. Bredband i Kungälv (BIK), KEAB uppnås.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunchef.
Motion från Ove Wiktorsson (c) d.
Kommunstyrelsens beslut den 7 ju

Beslut

Motionen avslås, med att bredbandsföreningar uppbredbandsbidrag som at

I ärendet yttrar sig Ove Wiktorsson

Expedieras till: Lars-Olof Lindbl

KOMMUNFULLMÄKTIGE

Filén hittades inte. Den är antingen borttagen eller utcheckad

Kungälv 2023-02-15 Initiativ-ärende



Generellt betalningsanstånd för vissa tjänster

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta att:

1. införa en generell möjlighet till anstånd med betalning fr o m den 15 februari 2023 för de som så önskar för följande tjänster; barnomsorg, omvårdnad i särskilt och ordinärt boende, färdtjänst och miljö

Bakgrund

Rådande situation med stigande räntor och höga el-, livsmedels- och drivmedelspriser kan utgöra en ekonomisk utmaning för många. I den exceptionella situation vi befinner oss i kan en möjlighet att få anstånd med betalning för kommunal service utgöra en välbehövlig lättnad.

Av det skälet kan ett generellt erbjudande om anstånd med betalning för följande tjänster; barnomsorg, omvårdnad i särskilt och ordinärt boende, färdtjänst samt miljö underlätta i väntan på regeringens utlovade el-stöd.

Anståndet avser fakturor med fakturadatum fr o m den 15 februari år 2023 och gäller för samtliga fakturor som har förfallodag som senast den 30 april år 2023.

Greger Plannthin, Sverigedemokraterna

Patrik Ryberg Sverigedemokraterna

Victoria Dahlqvist, Sverigedemokraterna (Gruppledare)

Denna behandling '87/23 Redovisning av affärsplan - Södra Bohuslän turism' har inget tjänsteutlåtande.

Filen hittades inte. Den är antingen borttagen eller utcheckad



KUNGÄLVS
KOMMUN

Handlingsplan

Folkhälsa och social hållbarhet 2023

Diarienummer: KS2022/1407

Beredande politiskt organ: Råd folkhälsa social hållbar utveckling

Handläggare: Johan Sjöholm

Inledning

Västra hälso- och sjukvårdsnämnden (HSNV) har samverkansavtal med varje kommun inom sitt geografiska område gällande gemensamma folkhälsoinsatser. Avsikten med avtalet är att underlätta det tvärssektoriella samarbetet för att få ett bättre resursutnyttjande och större genomslagskraft. Arbetet med folkhälsa och social hållbarhet ska bedrivas strategiskt, systematiskt och målinriktat i syfte att förbättra befolkningens levnadsvillkor och hälsa samt utjämna skillnader i hälsa. Arbetet ska omfatta hälsofrämjande och förebyggande samt generella och riktade insatser. Insatser ska vara långsiktiga och utgå från befolkningens behov.

Enligt samverkansavtalet ska en handlingsplan med budget och insatser tas fram årligen. Den ska innehålla en beskrivning av prioriteringar kring vilken/vilka målgrupper som i kommunen är i störst behov av insatser. Handlingsplanen utgår från den långsiktiga planen som gäller för kommunen. Handlingsplanen ska efter fastställande skickas till kommunstyrelsen för kännedom. Innan planen översändes till kommunstyrelsen ska utsedda representanter för kommunen och HNSV ha diskuterat och ställt sig bakom planen.

Det lokala folkhälsoarbetet för 2023 tar sin utgångspunkt ifrån det övergripande nationella folkhälsomålet "att skapa samhällseliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och att sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation". Ett led i arbetet är att under 2023, med utgångspunkt från Västra Götalandsregionens behovsanalyser och resultat från den nationella enkäten "Hälsa på lika villkor" i samverkan med kommunerna göra en analys och beskrivning av folkhälsan inom det delregionala området samt ta fram och genomföra gemensamma utbildningar för beslutsfattare

Bakgrund

Agenda 2030

2015 antog FN:s generalförsamling resolutionen *Att förändra vår värld: Agenda 2030 för hållbar utveckling*. Den består av 17 globala mål och 169 tillhörande delmål som syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. Alla 17 målen är integrerade och odelbara och balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. Årligen görs en kartläggning över vad målen i Agenda 2030 betyder för kommunen utifrån ett Kungälvsperspektiv. I handlingsplanen sker hänvisningar till kartläggningen.



Nationellt

Social hållbarhet har sitt ursprung i Brundtlandkommissionens rapport *Vår Gemensamma Framtid* (Our common future). I rapporten definieras hållbar utveckling som en "utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov".

Inom SKR och Folkhälsomyndighetens gemensamma arena *Mötesplats social hållbarhet*, har beskrivning tagits fram av ett socialt hållbart samhälle:

- Ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa, utan orättfärdiga skillnader.
- Ett samhälle med hög tolerans där människors lika värde står i centrum, vilket kräver att människor känner tillit och förtroende till varandra och är delaktiga i samhällsutvecklingen.

Det övergripande nationella målet för folkhälsopolitiken är att skapa samhällseliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och att sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har antagit *Strategi för hälsa*. Fokus ligger på förebyggande och hälsofrämjande insatser utifrån målen:

- En god och jämlik hälsa
- God kvalitet
- Hållbart och uthålligt

För att välfärden ska klara av sitt uppdrag i framtiden behöver välfärden ställa om. Välfärdskommissionens uppdrag är att systematiskt identifiera konkreta åtgärder som kan stärka kommunsektorns förmåga att tillhandahålla välfärdstjänster av god kvalitet i framtiden. Bakgrunden är att det så kallade finansieringsgapet väntas uppgå till 50 - 80 miljarder kronor 2026, enligt Finansdepartementets beräkningar. Med finansieringsgap menas skillnaden mellan den utgiftsnivå som krävs för att bibehålla en oförändrad standard i välfärden och den utgiftsnivå som kommuner och regioner kan ha med dagens skattesatser och beslutade och aviserade statsbidrag.¹

Utifrån detta perspektiv blir det förebyggande arbetet än viktigare. Slutsatsen i delbetänkandet kring framtidens socialtjänst *Ju förr desto bättre* (SOU 2018:32) är att lösningarna på sociala problem och social utestängning, dels står att finna på samhälls-, grupp- och individnivå, dels i samverkan mellan olika samhällssektorer och olika aktörer. Kommunen bör ta ett övergripande och aktivt ansvar för att samordna det förebyggande arbetet. Särskilt viktigt utifrån detta uppdrags mål och syfte är även slutsatsen att det förebyggande arbetets innehåll, omfattning och utveckling behöver synliggöras.²

God och nära vård kan beskrivas som ett övergripande mål för den omställning som sker inom hälso- och sjukvården. Omställningen syftar till att vården i högre grad organiseras och bedrivs med utgångspunkt från patientens behov och förutsättningar. För att lyckas med det behövs tätare samverkan på flera nivåer, framför allt mellan region och kommunerna. Arbetet med den ska bland annat leda till ett mer effektivt hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbete.

- Utifrån den nära vården har utredningen *Börja med barnen* (SOU 2021:34) tagits fram. Utredningen lämnar olika förslag som ska minska fragmentiseringen och glappen i hälso- och sjukvården och bryta trenden med ökad psykisk ohälsa hos barn och unga. Utredningens olika förslag har tydlig fokus förebyggande och hälsofrämjande insatser för barn och unga samt främja sammanhållna god och nära vård för barn och unga med bland annat psykisk ohälsa. I utredningen föreslås regler som gör att vårdens ansvar för det hälsofrämjande och förebyggande arbetet mot barn och unga blir mer lika över landet

¹ <https://www.regeringen.se/artiklar/2021/05/parterna-i-valfardskommissionen-overens-om-avgorande-forutsattningar-for-framtidens-valfard/>

² SOU 2018:32 *Ju förr desto bättre* – vägar till en förebyggande socialtjänsten. Delbetänkande av Utredningen Framtidens socialtjänst

och i olika skolor. Utredningen föreslår även ett hälsovårdsprogram som gör det tydligt vad barn och unga och deras föräldrar bör erbjudas.

- Psykisk hälsa påverkar och påverkas av samhällets alla delar. SKR har därför initierat *Kraftsamling för psykisk hälsa*, som fungerar som en samlande arena för ett långsiktigt och tvärsektoriellt utvecklingsarbete för en bättre psykisk hälsa. Kraftsamling för psykisk hälsa arbetar inom tre arbetsområden:
 - Ett mer hälsofrämjande samhälle och levnadsätt
 - Individer rustade för att nå sin fulla potential och välmående
 - Hållbara stöd till de som behöver
- Uppdragen Strategi för hälsa, Nära vård och Kraftsamling för psykisk hälsa är tre uppdrag som tillsammans ska bidra till ett mer hälsofrämjande samhälle. Gemensamt fokus är att:
 - Skapa förutsättningar för ett mer hälsofrämjande samhälle.
 - Alla individer ges förutsättningar att uppnå bästa möjliga hälsa och är rustade att nå sin fulla potential.
 - Valfungerande och behovsanpassade välfärdstjänster.

Omställning kring ökat förebyggande arbete kan även uppmärksammas i följande nationella initiativ:

- Enligt *Framtidens socialtjänst* (SOU 2020:47) utredningen ska socialtjänsten, i ännu högre utsträckning, särskilt beakta behovet av tidiga och förebyggande insatser.
- *Tidiga samordnade insatser* (TSI) innebär att personal från skola, hälso- och sjukvård och socialtjänst arbetar tillsammans. Skolverket och Socialstyrelsen arbetar gemensamt för utvecklingen av TSI. En viktig del i satsningen är att vi stödjer 38 utvecklingsarbeten som verkar på olika platser i landet. Familjehuset Klippan i Kungälv kommun är en av dessa insatser.

Regionalt

Västra Götalandsregionen leds av visionen *Det goda livet*. I visionen betonas en hållbar utveckling ska utgöra en ram för allt utvecklingsarbete i Västra Götaland och beaktas i samtliga beslut. En god hälsa är ett av visionens fem fokusområden.

Färdplanen - läns-gemensamma strategin för god och nära vård är en övergripande strategi som ska bidra till Västra Götalands utveckling inom hälsa, vård och omsorg. Prioriterat är att öka hälsofrämjande och förebyggande insatser. Följande områden lyfts särskilt fram:

- social hållbarhet
- stöd för individens egenvård
- stöd till anhöriga/närstående
- socialsamhället och frivilliga/volontärverksamhet.

Syfte med *Handlingsplanen för psykisk hälsa i Västra Götaland 2018 - 2022* är att stärka kommunernas och regionens i arbete med att främja psykisk hälsa. Barn och unga är ett särskilt prioriterat område. Via dokumentet *Samverkan för barns och ungas hälsa – överenskommelse mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen* förtydligas ansvar för samverkan. Överenskommelsen anger struktur och form för samarbete kring barn och unga med behov av insatser från både kommun och region.

Enligt Västra hälso- och sjukvårdsnämndens *Mål- och inriktning 2022 - 2023* är målet en god och jämlik hälsa i befolkningen och i samverkan minska de påverkbara hälsoklyftorna. Vidare har nämnden utifrån regionfullmäktiges framtagna mål identifierat olika aktiviteter, som exempelvis:

- I vårdssamverkan implementera modell för Mini Maria utifrån regiongemensam inriktning och överenskommelse inom nämndens område.
- Verka för fler enheter i första linjen med tilläggsuppdrag för psykisk hälsa barn och unga (UPH) inom nämndområdet där behov finns.

SIMBA som är samverkansorganisation för hälsa och den nära vården i Ale, Kungälv, Stenungsund och Tjörn har strategi för hälsa som ett av fokusområdena i *samverkansplanen för 2022 – 2023*. Underliggande teman i fokusområdet är; fysisk aktivitet för hälsa och välbefinnande, riskförebyggande åtgärder som bygger på ett proaktivt arbetssätt, nollvision om suicid samt våld i nära relationer.

Samordningsförbundet Älv & Kust bildades den 1 januari 2018 i enlighet med lagen (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Förbundet ägs och finansieras gemensamt av medlemsparterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionerna samt kommunerna Tjörn, Stenungsund, Ale, Öckerö och Kungälv. Målgruppen som förbundet möter är individer som oftast tagit del av insatser från förbundets respektive medlemmar under lång tid. För dessa personer behövs ett samordnat stöd. Det innebär att organisationer och myndigheter som finns involverade i individens situation samordnar sig kring individens behov. Förbundet arbetar för att stärka samverkan mellan myndigheter och organisationer i syfte att göra insatser till den enskilde tillgängliga. Förbundets tvärprofessionella samverkanteam arbetar tillsammans med individer som behöver ett samordnat stöd i sin arbetslivsinriktade rehabilitering. I *Verksamhetsplan 2022 – 2024* konkretiseras följande mål:

- Lokala ledningsgrupper genomförs med hög närvaro.
- BIP-team genomförs med hög närvaro.
- Genomlysningar följs upp med antal, kön och hemkommun.
- Aktiverande insatser följs upp med antal, kön och hemkommun.
- Samverkansteamet följs upp med antal, kön, hemkommun, tid i insats, andel till arbete, andel till studier, andel till fortsatt rehabilitering (särredovisning av fortsatt medicinsk rehab/arbetslivsinriktad rehabilitering).
- Kostnad per deltagare redovisas för aktiverande insatser och Samverkansteamet.
- Socioekonomisk effekt presenteras genom nyckeltal för individer som går från passivitet till arbete.

Övriga regionala styrdokument som kommer beaktas är:

- Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021 – 2030
- Handlingsplan suicidprevention 2020 – 2025 Västra Götalandsregionen
- Handlingsplan 2019 - 2022 Fysisk aktivitet hos barn och unga

Det lokala folkhälsoarbetet för 2023 tar sin utgångspunkt ifrån det övergripande nationella folkhälsomålet "att skapa samhällseliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och att sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation". Ett led i arbetet är att under 2023, med utgångspunkt från Västra Götalandsregionens behovsanalyser och resultat från den nationella enkäten "Hälsa på lika villkor" i samverkan med kommunerna göra en analys och beskrivning av folkhälsan inom det delregionala området samt ta fram och genomföra gemensamma utbildningar för beslutsfattare.

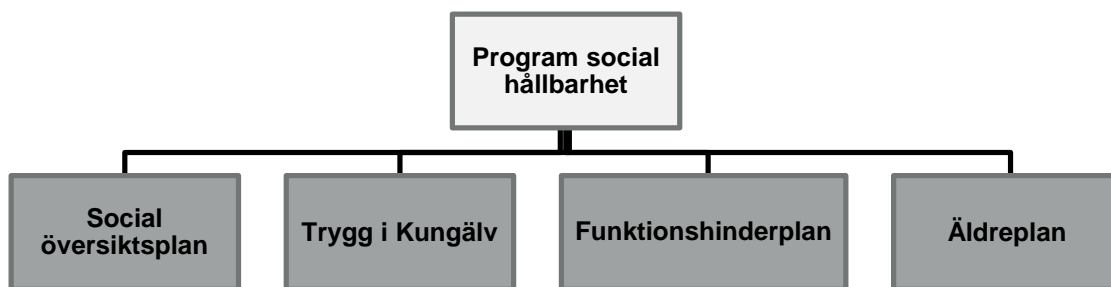
Vid västra hälso- och sjukvårdsnämnden möte den 21 oktober togs beslut att under tidsperioden 2022 – 2024 fördela 5 600 000 kronor till Kungälv kommun för folkhälsoinsatser för barn med fetma, övervikt och psykisk ohälsa. Insatserna utgår från en samverkansmodell mellan region och kommun.

Modellen, som idag är etablerad i Region Halland, bygger på ett långsiktigt arbete för att förebygga obesitas, övervikt och fysisk och psykisk ohälsa. Verksamheten är ett samarbete mellan kommun, region och flera andra aktörer runt barnet och barnets familj. Som stöd till familjerna finns en kommunal koordinator som underlättar för kontakten med till exempel regionen, kommunen eller föreningslivet. Samverkansmodellen är till för att skapa en helhetssyn kring barnet eller ungdomens hela livssituation.

Målgruppen är barn med diagnosen obesitas (fetma) som är inskrivna på barn- och ungdomsmottagningen (BUM) eller barn- och ungdomspsykiatri (BUP), samt deras familjer. BUM och BUP remitterar till samverkansmodellen där barnen koordineras till friskvårdsgrupper eller aktivitetsgrupper, samt i samråd med skola ombesörjer eventuell betygssättning (idrott). För barn och unga med övervikt eller psykisk ohälsa, eller barn och unga med övervikt till följd av att de mår psykiskt dåligt är det ofta elevhälsoteamet på skolan, barn- och ungdomsmottagningen eller kommunens socialtjänst som uppmärksammar barnets behov.

Lokalt

I Programförklaring 2030 betonas att arbetet med program för social hållbarhet 2020 – 2027 ska fortsätta. Plan för Trygg i Kungälv ska följas upp för att skärpa insatser mot narkotikaförsäljning, brott, våld och organiserad brottslighet. Vidare ska arbetet med Kompetenscentrum och samhällskontrakt fortsätta.



Nedan presenteras en översikt av strategiska mål samt exempel på resultatmål och politiska uppdragen, som i Programförklaring 2030 har tydlig koppling till social hållbarhet och folkhälsa.

| Strategiskt mål | Exempel på resultatmål | Exempel politiskt uppdrag |
|---|--|--|
| Att ge goda förutsättningar för livslångt lärande | <ul style="list-style-type: none"> Alla barn och elever vistas i en trygg och säker pedagogisk miljö. Alla förskolebarn är efter avslutad förskola väl förberedda att börja grundskola. Vuxenutbildningen bidrar till livslångt lärande och lägre arbetslöshet En kunskapsskola som ger varje elev rätt till stöd. | <ul style="list-style-type: none"> NPF säkra förskolor/skolor Utvecklad och närvarande elevhälsa |
| Trygg omsorg med valmöjligheter genom hela livet | <ul style="list-style-type: none"> Ökad behovstäckning inom äldreomsorgen | <ul style="list-style-type: none"> Ökade insatser för att motverka den ofrivilliga ensamheten. Utred hur utbudet inom daglig verksamhet kan utvecklas. |

| | | |
|---|---|--|
| Att ge möjligheter till en aktiv fritid för alla åldrar. | <ul style="list-style-type: none"> Fler barn, unga och äldre – inklusive personer med funktionsvariation deltar i ett rikt och varierat kultur- och fritidsliv. | <ul style="list-style-type: none"> Utred fler mötesplatser som är relevanta och öppna, inte minst för unga. Beredningsuppdrag inkludering av barn från resurssvaga hem i föreningslivet. |
| Att alla medborgare ska ha möjlighet att delta i ett rikt och aktivt kulturliv. | <ul style="list-style-type: none"> Fler barn, unga och äldre – inklusive personer med funktionsvariation deltar i ett rikt och kultur- och fritidsliv. | <ul style="list-style-type: none"> Korta köerna till kulturskolan. |
| Hållbar samhällsutveckling genom ökad samordning mellan infrastruktur och byggnation i hela kommunen. | <ul style="list-style-type: none"> Planeringsberedskap ska finnas för bostäder, verksamhetsmark och handel. | <ul style="list-style-type: none"> Hållbar bostadspolitik i hela kommunen. Satsning på friluftsliv och förebyggande hälsa. Främja arbetet med att rusta upp och sköta vandringsleder i hela kommunen. |
| Trygg uppväxt ger tryggare samhälle. | <ul style="list-style-type: none"> Minskat utanförskap och bidragsberoende. 100 % av alla ungdomar inom uppföljningsansvaret erbjuds vuxenutbildning Utanförskapet minskar genom att försörjningsstödet villkoras mot individuella kontrakt på arbetsmarknadsfrämjande insatser. | <ul style="list-style-type: none"> Trygg skola – kartläggning, åtgärder, utvärdering. Organiserad fritidsaktivitet Generella föräldrautbildningar Föräldrastöd Operativ samordning för effektiva insatser Sociala investeringar med lön i stället för bidrag Studier mot kompletterande försörjningsstöd Trångboddhet Sociala kontrakt Socialtjänstens behov av insatser |

Övriga lokala styrdokument som kommer beaktas är:

- Digitaliseringsprogram med underliggande digitaliseringsplan
- Idrottspolitiskt program med underliggande idrottspolitiskplan
- Kulturpolitiskt program med underliggande kulturpolitiskplan
- Äldres boende – hållbar bostadsförsörjning
- Anvisning våld i nära relationer

Agenda 2030 med fokus social hållbarhet

Behovsbilder social hållbarhet och folkhälsa

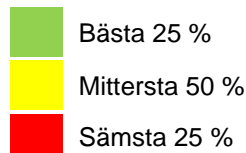
Enligt folkhälsoavtalet ska arbetet med folkhälsa och social hållbarhet utgå från behovsbilder och prioriteringar som ska innehålla uppföljningsbara mål/indikatorer.

Utifrån berörda mål i Agenda 2030 sker i kommande kapitel en fördjupning. Underlag är de indikatorer rådet för främjande av kommunala analyser (RKA) har tagit fram. Vidare kompletteras några av nedanstående nyckeltal med både jämförelser över tid samt med kommuner som har liknande socioekonomi. På uppdrag av Samordningsförbundet Älv & Kust har Göteborgs Regionen (GR) sammanställt en analys, som ska vara underlag för prioritering av målgrupper och insatser. Valda delar redovisas.

SCB fick 2018 i uppdrag av regeringen att ta fram en rikstäckande områdesindelning för statistisk uppföljning av socioekonomisk segregation. Sverige är sedan 1 juni 2020 indelat i 3 363 regionala statistikområden (ReSO). Kungälv kommun består av elva RegSO. Nedan redovisas data från denna geografiska uppdelning. Stöd vid framtagande av behovsbilder har även Folkhälsomyndighetens kommunfakta varit.³

Översikt nyckeltal Agenda 2030 – social hållbarhet

I matrisens redovisas nyckeltal utifrån de mål i Agenda 2023 som har särskilt tydligt fokus på social hållbarhet. Färgerna ger en bild Kungälv kommun förhåller sig till övriga kommuner i Sverige.



| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|-------|-------|-------|------|
| Mål 1 Ingen fattigdom | | | | | |
| Invånare 0 - 19 år i ekonomiskt utsatta hushåll, andel (%) | 4,0 | 4,0 | 4,7 | 4,4 | |
| Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen | 0,5 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,7 |
| Mål 2 Ingen hunger | | | | | |
| Invånare med fetma, andel (%) | | 14 | | 14 | 14 |
| Mål 3 Hälsa och välbefinnande | | | | | |
| Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) | | 73 | | 71 | 72 |
| Medellivslängd kvinnor, år | 85,3 | 85,2 | 85,1 | 85,2 | 85,4 |
| Medellivslängd män, år | 81,3 | 81,2 | 81,2 | 81,5 | 81,7 |
| Invånare 16--84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) | | | | 89,0 | 88,0 |
| Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 invånare | 2948 | 2738 | 2856 | 2940 | |
| Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 invånare | 290,3 | 279,5 | 263,5 | 214,3 | 209 |
| Mål 4 God utbildning för alla | | | | | |
| Barn 1 - 5 år inskrivna i förskola, andel (%) | 78,8 | 79,5 | 81,3 | 81,9 | 81,6 |
| Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%) | 89,2 | 90,8 | 86,9 | 87,6 | 86,5 |
| Elever i åk 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel (%) | | 84,3 | | 82,5 | 82,5 |
| Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%) | 74,4 | 73,7 | 77,5 | 73,1 | 76,2 |
| Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) | 80,1 | 81,7 | 84,5 | 80,9 | |
| Invånare 25 - 64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) | 41,0 | 41,5 | 42,2 | 43,2 | 44,0 |

³ Länk till Folkhälsomyndighetens kommunfakta: <https://www.folkhalsomyndigheten.se/kommunfakta/>

| | | | | | |
|---|------|------|------|------|------|
| Mål 5 Jämställdhet | | | | | |
| Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel (%) | 63 | 65 | 67 | 68 | 70 |
| Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar (%) | 31,2 | 30,9 | 32,0 | 30,5 | 30,4 |
| Tillfälliga föräldrapenningdagar (VAB) som tas ut av män, andel av antal dagar (%) | 38,3 | 36,8 | 37,3 | 38,0 | 38,9 |
| Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel (%) | 75,4 | 76,2 | 76,6 | 76,8 | |
| Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt | | | | | |
| Långtidsarbetslöshet 25 - 64 år, andel (%) av befolkning | 1,4 | 1,5 | 1,6 | 2,0 | 2,4 |
| Invånare 17 - 24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) | 6,6 | 6,7 | 5,9 | 6,0 | |
| Förvärvsarbetande invånare 20 - 64 år, andel (%) | 86,6 | 86,7 | 85,9 | 84,8 | |
| Mål 10 Minskad ojämlikhet | | | | | |
| Invånare 16 - 84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) | | 26 | | 27 | 27 |
| Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20 - 64 år, vistelsetid 4 - 6 år, andel (%) | 55,6 | 55 | 66,3 | 51,9 | |
| Mål 11 Hållbara städer och samhällen | | | | | |
| Demografisk försörjningskvot | 0,81 | 0,81 | 0,80 | 0,80 | 0,80 |
| Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel (%) | 12,4 | 12,9 | 13,3 | 12,2 | 11,8 |
| Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg/invånare | 13,9 | 13,5 | 12,4 | 10,8 | |
| Utsläpp till luft av PM2.5 (partiklar <2.5 mikrom). kg/invånare | 1,30 | 1,21 | 1,13 | 1,07 | |
| Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen | | | | | |
| Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigeval, andel (%) | 81 | 87 | 87 | 87 | 87 |
| Invånare 16 - 84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) | | 26 | | 27 | 28 |
| Anmälda våldsbrott, antal/100 000 invånare | 576 | 499 | 701 | 536 | 667 |
| Verksamhetens resultat kommun, andel (%) av skatter och statsbidrag | | | 3,6 | 5,3 | 13,5 |

Mål 1. Ingen fattigdom

Fattigdomen i Sverige och Kungälv synliggörs i de stora ekonomiska klyftor som finns i samhället. Det finns ingen enhetlig definition av fattigdom i Sverige. Hushåll som får utbetalt försörjningsstöd kan beskrivas som en form av fattigdom. Kungälvs kommun har lägre andel personer med långvarigt försörjningsstöd än riket.⁴ Indiktorn långvarigt ekonomiskt bistånd redovisar andelen vuxna biståndsmottagare (18 år och äldre), som uppburit ekonomiskt bistånd 10-12 månader under året. År 2021 var andelen 0,7 procent i Kungälvs kommun, jämfört med 0,6 procent i kommuner med liknande socioekonomi.

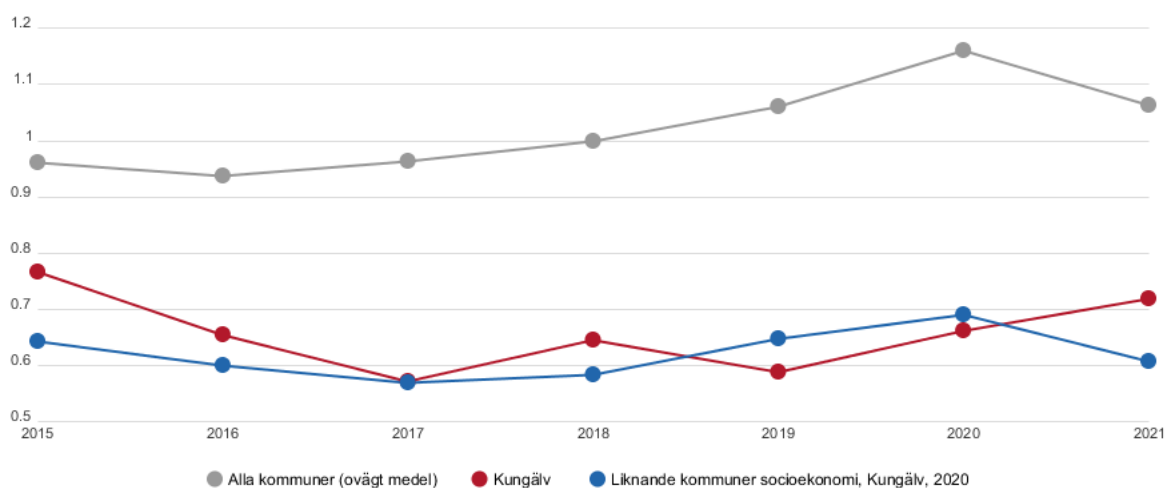


Diagram 1. Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen 2015 - 2021 **Källa:** Socialstyrelsens register över ekonomiskt bistånd

⁴ Kungälv och Agenda 2030 - Utvärdering 2021 <https://www.kungalv.se/kommun-politik/kvalite-och-uppfoljning/agenda-2030/>

Ett mått för att beskriva s.k. barnfattigdom är invånare 0 - 19 år i ekonomiskt utsatta hushåll. Med ekonomiskt utsatta avses hushåll med låg inkomst eller ekonomiskt bistånd (tidigare kallat socialbidrag). Med låg inkomst avses lägsta utgiftsnivå baserad på den socialbidragsnorm som fastställdes på 1980-talet (med inflationsuppräknningar) och en norm för boendeutgifter. Om inkomsterna understiger dessa normer definieras detta som låg inkomst. 2020 var andelen 4,4 procent i Kungälv kommun, vilket var på samma nivå som kommuner med liknande socioekonomi.

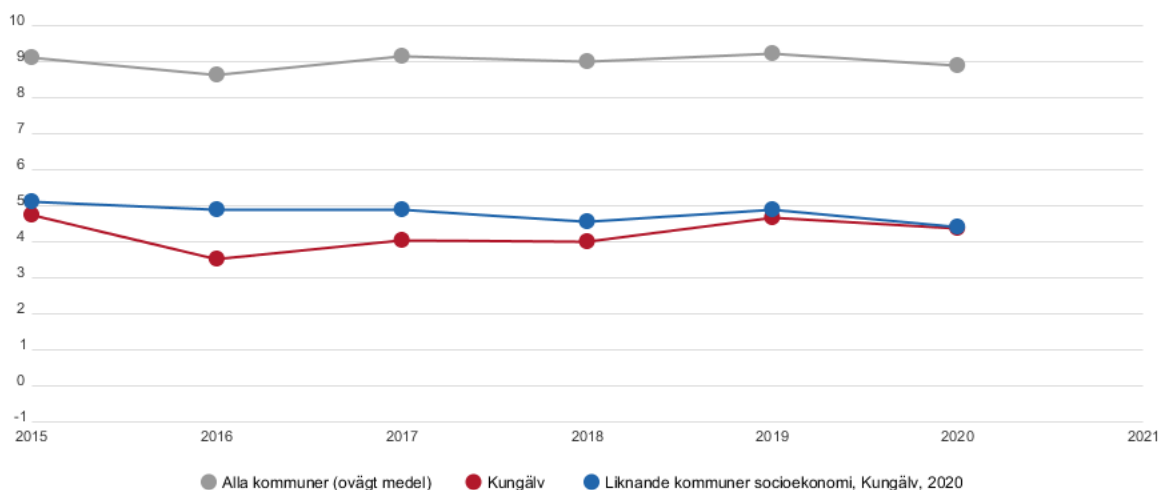


Diagram 2: Invånare 0 - 19 år i ekonomiskt utsatta hushåll andel (%) mellan år 2015 – 2020
Källa: SCB

Låg ekonomisk standard avser andel av befolkningen med en disponibel inkomst (per konsumtionsenhet) som är lägre än 60 procent av medianinkomsten. Måttet definieras av EU som andel av befolkningen som har en inkomst som kan medföra risk för fattigdom.

| Kvinnor | 2018 | 2019 | 2020 | Män | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------------|------|------|------|-------------------------------|------|------|------|
| Kungälv kommun | 9 | 9 | 9 | Kungälv kommun | 7 | 8 | 7 |
| Kode | 9 | 9 | 10 | Kode | 6 | 6 | 7 |
| Komariken norra | 20 | 21 | 21 | Komariken norra | 18 | 19 | 19 |
| Komariken södra | 6 | 7 | 6 | Komariken södra | 4 | 4 | 4 |
| Kungälv centrala | 12 | 13 | 11 | Kungälv centrala | 9 | 9 | 9 |
| Kungälv centrala landsbygden | 7 | 7 | 7 | Kungälv centrala landsbygden | 5 | 6 | 6 |
| Kungälv kust | 6 | 6 | 6 | Kungälv kust | 6 | 5 | 5 |
| Kungälv nordöstra landsbygden | 6 | 5 | 4 | Kungälv nordöstra landsbygden | 4 | 5 | 4 |
| Kungälv norra | 6 | 6 | 6 | Kungälv norra | 5 | 6 | 6 |
| Romelanda | 7 | 8 | 7 | Romelanda | 4 | 6 | 6 |
| Ytterby centrala | 11 | 12 | 11 | Ytterby centrala | 8 | 9 | 10 |
| Ytterby krans | 3 | 4 | 4 | Ytterby krans | 2 | 3 | 3 |

Tabell 2. Regionala statistikområden Kungälv kommun, andel män och kvinnor med låg ekonomisk standard 2018 - 2020

Källa: SCB, Inkomst- och taxeringsregistret

För att få en sammantagen bild över kommuninvånare som försörjdes av olika typer av sociala ersättningar/bidrag har Samordningsförbundet Älv & Kust tagit fram nedanstående diagram. I stapeln ingår "helårspersoner" som försörjdes med något av: sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning (tidigare "förtidspension"), ersättning vid arbetslöshet (a-kassa), arbetsmarknadsåtgärder, ekonomiskt bistånd, etableringsersättning.

Nationellt har antalet "helårspersoner" som försörjdes med sociala ersättningar och bidrag stadigt minskat och var 2019 nere på nästan samma nivå som 1990. Mellan 2019 och 2020 ökade dock antalet helårsekvivalenter. De ersättningsformer som ökade under 2020 var arbetslöshet och arbetsmarknadsåtgärder medan ersättningsformerna ekonomiskt bistånd, sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning samt etableringsersättning minskade.⁵

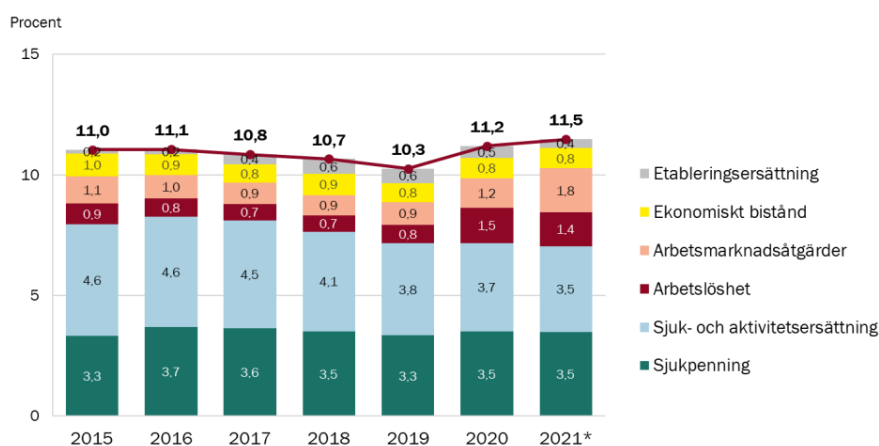


Diagram 3: Andel "helårspersoner" 20–64 år som försörjdes med olika typer av sociala ersättningar/bidrag, 2015–2021, Kungälv

Källa: SCB:s tabeller över helårsekvivalenter (nedladdade 201001). Uppgifterna om ekonomiskt bistånd för 2020 och 2021 är preliminära.

⁵ Läs mer här: <https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/hushallens-ekonomi/amnesovergripande-statistik/hushallens-ekonomi-allman-statistik/pong/statistiknyhet/antal-personer-forsorjda-med-sociala-ersattningar-och-bidrag-2020/>

Mål 2. Ingen hunger

Att erbjuda näringsrik och hälsosam mat i skola och omsorg är en grundläggande uppgift för en kommun. Underliggande delmål som är mest relevanta för Kungälv fokuserar bland annat på insatser för människor i utsatta situationer och små barn. Det betyder att målet är strategiskt viktigt inom vård, omsorg och skola.⁶

Likt riket och regionen ses i Kungälvs en ökning av andelen i befolkningen (16 - 84 år) med fetma (BMI 30 eller högre). Via Folkhälsomyndighetens statistik kan konstateras att 14 procent av befolkningen har BMI 30 eller högre. Vid barn- och ungdomsmedicin (BUM) är det under innevarande år 85 barn- och ungdomar från Kungälvs kommun som går i behandling för obesitas.

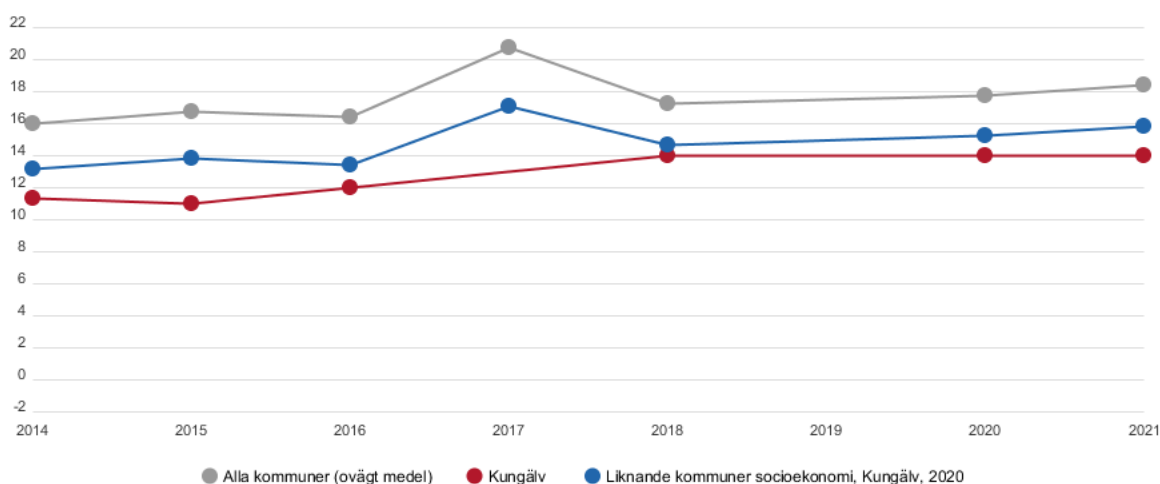


Diagram 4: Invånare med fetma, andel (%)

Källa: Folkhälsomyndigheten, Hälsa på lika villkor (HLV) samt Liv & Hälsa (LH)

Mål 3. God hälsa och välbefinnande

Ohälsotalet är ett mått på utbetalda dagar med sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitets- och sjukersättning från socialförsäkringen. Ohälsotalet beräknas genom att summa dagar med sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, rehabiliteringspenning samt dagar med aktivitets- och sjukersättning divideras med befolkningen i åldern 16 - 64 år. Kungälvs kommun har senaste fem-årsperioden haft ett högre ohälsotal jämfört med kommuner som har liknande socioekonomi. Noterbart är att bland kvinnor (20 - 64 år) ohälsotalet högre i Kungälv jämfört med både regionen och riket.⁷

⁶ Kungälv och Agenda 2030 - Utvärdering 2021 <https://www.kungalv.se/kommun--politik/kvalite-och-uppfoljning/agenda-2030/>

⁷ Försäkringskassan Statistikenheten

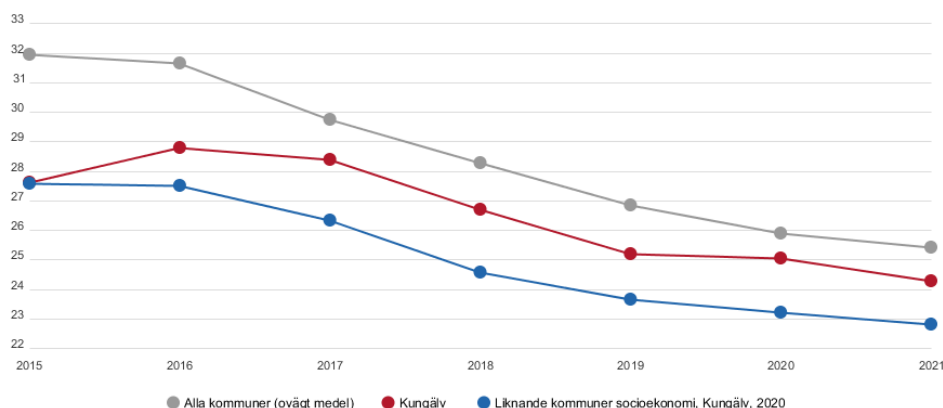


Diagram 5: Ohälsotal antal dagar mellan 2015 - 2021

Källa: Försäkringskassan

| Kvinnor | 2018 | 2019 | 2020 | Män | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------------|------|------|------|-------------------------------|------|------|------|
| Kungälv kommun | 36 | 33 | 32 | Kungälv kommun | 23 | 21 | 20 |
| Kode | 28 | 21 | 24 | Kode | 11 | 8 | 10 |
| Komariken norra | 60 | 57 | 53 | Komariken norra | 53 | 50 | 42 |
| Komariken södra | 37 | 36 | 35 | Komariken södra | 38 | 35 | 34 |
| Kungälv centrala | 36 | 33 | 32 | Kungälv centrala | 25 | 21 | 20 |
| Kungälv centrala landsbygden | 34 | 32 | 31 | Kungälv centrala landsbygden | 17 | 16 | 16 |
| Kungälv kust | 28 | 26 | 27 | Kungälv kust | 16 | 15 | 15 |
| Kungälv nordöstra landsbygden | 26 | 25 | 23 | Kungälv nordöstra landsbygden | 18 | 16 | 15 |
| Kungälv norra | 34 | 31 | 29 | Kungälv norra | 18 | 18 | 16 |
| Romelanda | 33 | 31 | 28 | Romelanda | 13 | 11 | 12 |
| Ytterby centrala | 43 | 44 | 40 | Ytterby centrala | 25 | 26 | 25 |
| Ytterby krans | 25 | 21 | 20 | Ytterby krans | 15 | 13 | 12 |

Tabell 2. Regionala statistikområden Kungälv kommun, ohälsotal 2018 - 2020

Källa: SCB, Longitudinell integrationsdatabas för sjukförsäkrings- och arbetsmarknadsstudier (LISA)

Andelen personer 18–64 år med någon form av för psykiatrisk sjuklighet eller psykisk ohälsa har i samordningsförbundets upptagningsområde generellt ökat under perioden 2013–2020. Indikatoren avser s.k. F-diagnos, som registreras vid alla typer av kontakter med all landstingsfinansierad vård, privat eller offentlig, primärvård eller specialiserad vård. Likt övriga region och övriga kommuner är det en större andel kvinnor än män som har en F-diagnos. Ålderskillnaderna varierar över tid, men 2020 var andelen med F-diagnoser i Kungälv kommun störst i gruppen 19–29 år.

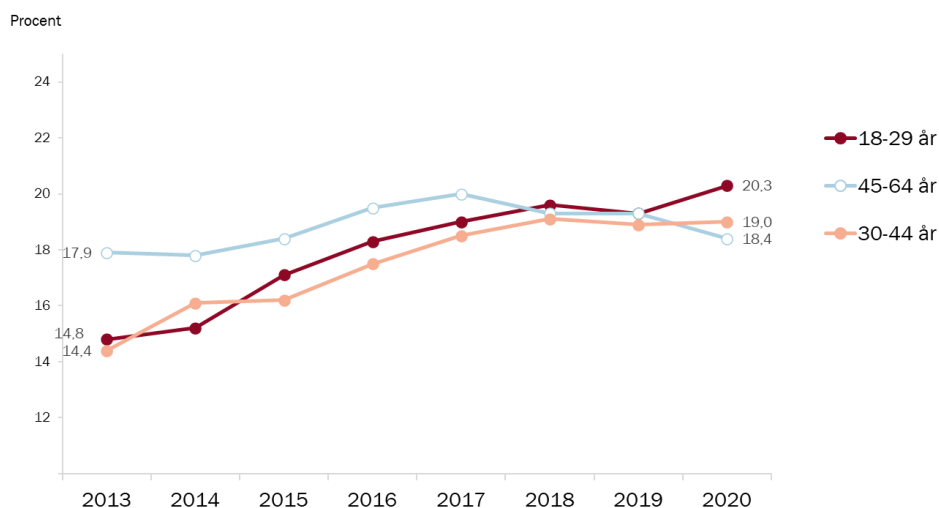


Diagram 6: Andel i Kungälvs kommun 18–64 år med psykiatrisk sjuklighet/psykisk ohälsa (F-diagnos), 2013–2020, efter ålder

Källa: Vårddatabasen Vega (data erhållen av VGR 2021-09-10)

Enligt nationella folkhälsoenkäten *Hälsa på lika villkor* skattar 11 procent av invånarna i Kungälvs kommun att de har riskabla alkoholvanor. Även 11 procent uppger att de har erfarenhet av narkotika. Både riskabla alkoholvanor och erfarenhet av narkotika är generellt vanligare bland män än kvinnor.⁸

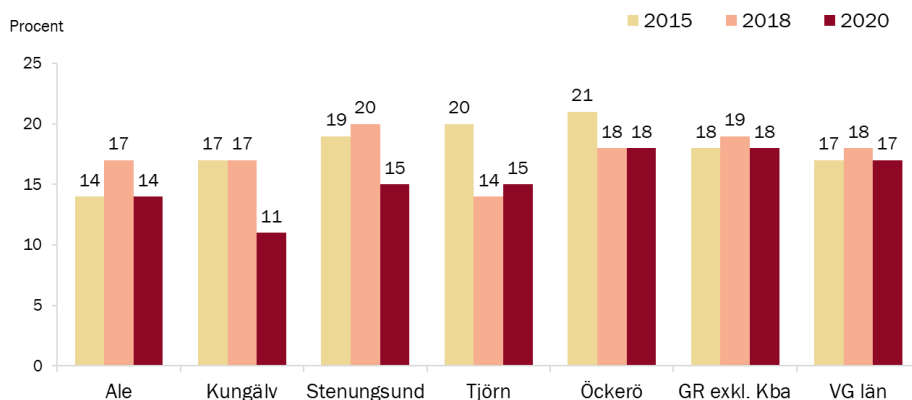


Diagram 7: Andel av befolkningen 16–64 år med riskabla alkoholvanor, 2015, 2018 och 2020

Källa: Hälsa på lika villkor, Västra Götalandsregionen

⁸ Riskabla alkoholvanor utgår från Folkhälsomyndighetens definition och baseras på ett internationellt standardiserat frågebatteri (AUDIT).

Fall är den vanligaste orsaken till att äldre skadar sig och är en av de tio vanligaste dödsorsakerna bland svenskar över 70 år.⁹ Nedanstående indikator innefattar antal slutenvårdstillfällen per 100 000 invånare till följd av fallolyckor bland individer 65 år och äldre. Kungälvs kommun har högre andel jämfört med kommuner som har liknande socioekonomi.

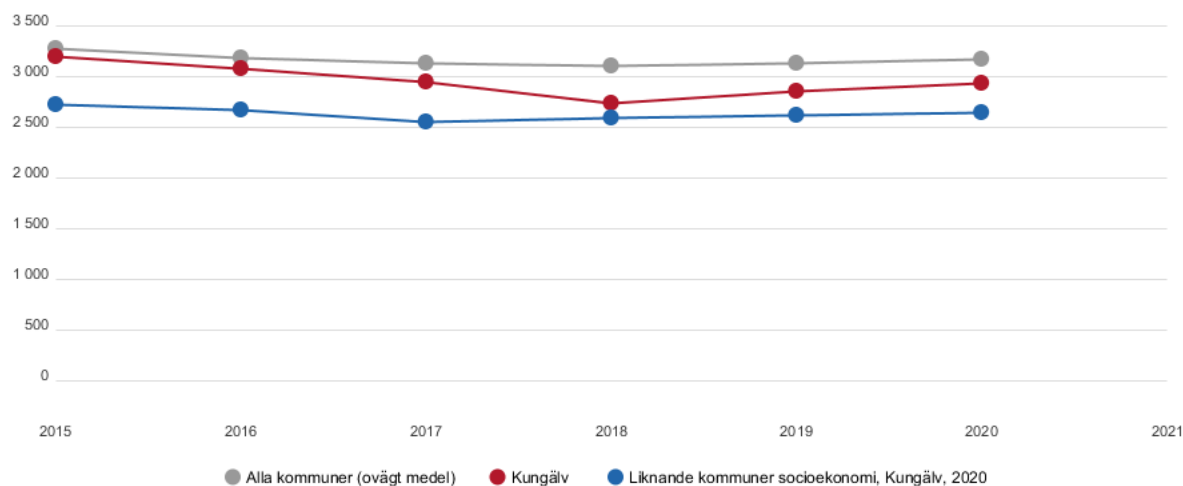


Diagram 8: Fallskador bland personer 65+, 3-årsmedel, antal/100 000 invånare

Källa: Patientregistret, Socialstyrelsen

Nationell statistik visar även att det är vanligare bland kvinnor än bland män att vårdas för en fallolycka, samt bland personer med förgymnasial eller gymnasial utbildningsnivå jämfört med personer med eftergymnasial utbildningsnivå.¹⁰ Statistiken relateras till befolkningsstorleken, där små förändringar i antalet ger stora utslag, men senast tioårsperioden har Kungälvs kommun haft en högre andel fallolyckor bland äldre jämfört med övriga regionen.¹¹

Mål 4. God utbildning för alla

Förskolan blev en egen skolform 1998. Sedan dess har antalet inskrivna barn ökat kraftigt. Nationellt är deltagandet i förskola och pedagogisk omsorg lägre bland barn från socioekonomiskt utsatta grupper. Vid jämförelse har Kungälvs kommun lägre andel barn 1 – 5 år inskrivna i förskola jämfört med kommuner som har liknande socioekonomi. Orsaken till att Kungälvs andel är lägre beror troligtvis på ett flertal faktorer och kräver ytterligare analys.¹²

Högt utbildade har som grupp bättre folkhälsa än lågt utbildade. Arbetsmarknaden har under de senaste decennierna genomgått förändringar som missgynnar personer med låg utbildningsnivå. Det förefaller

⁹ Folkhälsomyndigheten. Fallolyckor bland äldre, vårdade (Internet). Stockholm: Folkhälsomyndigheten; 2022. Hämtad från: <https://www.folkhalsomyndigheten.se/fu-fallolyckor-bland-aldre>

¹⁰ Folkhälsomyndigheten. Fallolyckor bland äldre, vårdade (Internet). Stockholm: Folkhälsomyndigheten; 2022. Hämtad från: <https://www.folkhalsomyndigheten.se/fu-fallolyckor-bland-aldre>

¹¹ Läs mer på Folkhälsomyndighetens kommunfakta: <https://www.folkhalsomyndigheten.se/kommunfakta/>

¹² Kungälv och Agenda 2030 - Utvärdering 2021 <https://www.kungalv.se/kommun--politik/kvalite-och-uppfoljning/agenda-2030/>

också vara så att lågutbildade i högre utsträckning än tidigare hänvisas till arbeten med otrygga anställningsformer.¹³

| Kvinnor | 2018 | 2019 | 2020 | Män | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Kungälv kommun | 31 | 32 | 32 | Kungälv kommun | 17 | 17 | 18 |
| Kode | 30 | 31 | 32 | Kode | 13 | 13 | 15 |
| Komariken norra | 18 | 19 | 21 | Komariken norra | 10 | 11 | 12 |
| Komariken södra | 35 | 36 | 37 | Komariken södra | 22 | 24 | 25 |
| Kungälv centrala | 32 | 32 | 32 | Kungälv centrala | 17 | 17 | 17 |
| Kungälv centrala landsbygden | 26 | 27 | 28 | Kungälv centrala landsbygden | 12 | 11 | 12 |
| Kungälv kust | 35 | 37 | 38 | Kungälv kust | 19 | 19 | 20 |
| Kungälv nordöstra landsbygden | 30 | 30 | 32 | Kungälv nordöstra landsbygden | 14 | 15 | 15 |
| Kungälv norra | 29 | 29 | 29 | Kungälv norra | 14 | 13 | 14 |
| Romelanda | 34 | 33 | 34 | Romelanda | 20 | 19 | 20 |
| Ytterby centrala | 33 | 33 | 31 | Ytterby centrala | 21 | 21 | 21 |
| Ytterby krans | 40 | 41 | 42 | Ytterby krans | 26 | 28 | 29 |

Tabell 3: Regionala statistikområden Kungälv kommun, andel eftergymnasial utbildning 2 år eller längre eftergymnasial utbildning 2 år, 2018 - 2020/14

Källa: SCB, Utbildningsregistret (UREG)

Elever som blir behöriga till och går klart gymnasiet har bättre förutsättningar att komma in i arbetslivet och att klara sig i samhället.⁹ Indikatorn behörighet till gymnasiet mäter behörighet till ett yrkesprogram (program som har lägst behörighetskrav och därmed indikerar "behörighet till gymnasiet"). År 2021 var andelen totalt 86,5 procent i Kungälv kommun. Skillnaden mellan könen var 7,1 procent, där 83,0 procent bland pojkarna samt 90,1 procent bland flickorna var behöriga till gymnasiet.¹⁵

¹³ Folkhälsomyndigheten. Utbildningsnivå och hälsa – hur hänger de ihop? <https://www.folkhalsomyndigheten.se>

¹⁴ Definition eftergymnasial utbildning 2 år eller längre: eftergymnasial utbildning 2 år eller längre vid högskola/universitet samt forskarutbildning.

¹⁵ Kungälv och Agenda 2030 - Utvärdering 2021 <https://www.kungalv.se/kommun--politik/kvalite-och-uppfoljning/agenda-2030/>

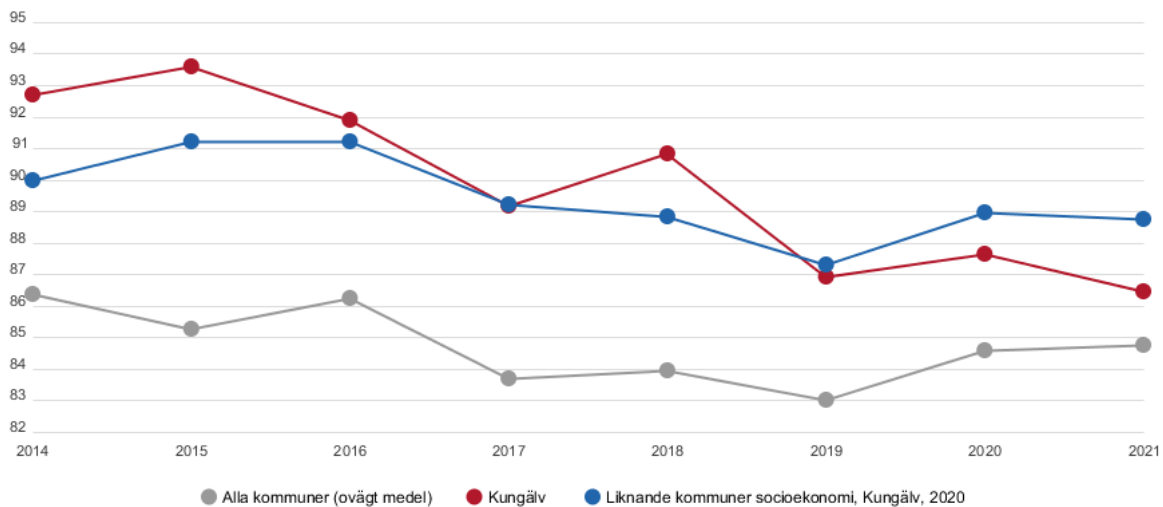


Diagram 8: Kungälv kommun elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun andel (%) 2014 - 2021

Källa: SCB och Skolverket.

| Flickor | 2018 | 2019 | 2020 | Pojkar | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------------|------|------|------|-------------------------------|------|------|------|
| Kungälv kommun | 94 | 87 | 92 | Kungälv kommun | 89 | 84 | 84 |
| Kode | 94 | 60 | 88 | Kode | 81 | 79 | 64 |
| Komariken norra | 100 | 89 | 64 | Komariken norra | 91 | 80 | 82 |
| Komariken södra | 100 | 73 | 100 | Komariken södra | 100 | 100 | 75 |
| Kungälv centrala | 94 | 95 | 97 | Kungälv centrala | 96 | 92 | 86 |
| Kungälv centrala landsbygden | 94 | 88 | 91 | Kungälv centrala landsbygden | 88 | 85 | 83 |
| Kungälv kust | 96 | 91 | 91 | Kungälv kust | 91 | 80 | 82 |
| Kungälv nordöstra landsbygden | 94 | 81 | 94 | Kungälv nordöstra landsbygden | 88 | 76 | 81 |
| Kungälv norra | 86 | 85 | 90 | Kungälv norra | 84 | 91 | 83 |
| Romelanda | 83 | 93 | 83 | Romelanda | 71 | 63 | 100 |
| Ytterby centrala | 100 | 84 | 100 | Ytterby centrala | 90 | 82 | 88 |
| Ytterby krans | 100 | 96 | 95 | Ytterby krans | 94 | 89 | 100 |

Tabell 4: Regionala statistikområden Kungälv kommun, andel behöriga till gymnasieskolans yrkesprogram 2018 - 2020

Källa: Grundskolan: slutbetyg, Skolverket

Mål 8. Jämställdhet

Redovisade nyckeltal för Kungälv kommun synliggör skillnad i medianinkomst mellan män och kvinnor.

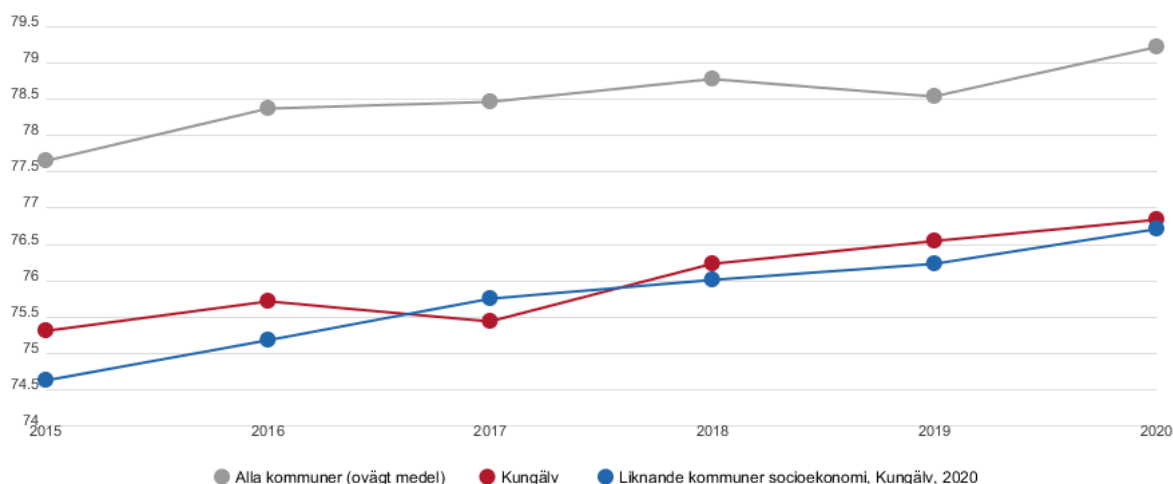


Diagram 9: Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel (%)
Källa: SCB

Våld i nära relationer är ett allvarligt samhällsproblem. Våldet är också ett jämställdhetsproblem som hindrar våldsutsatta kvinnor att få sina mänskliga rättigheter och friheter tillgodosedda. Nedan redovisas anmälda misshandelsbrott (inkl. grov) mot kvinna 18 år eller äldre, inomhus, närstående genom parrelation i kommunen, antal/100 000 inv. Statistiken redovisas efter den kommun där brottet har begåtts (brottsplats).

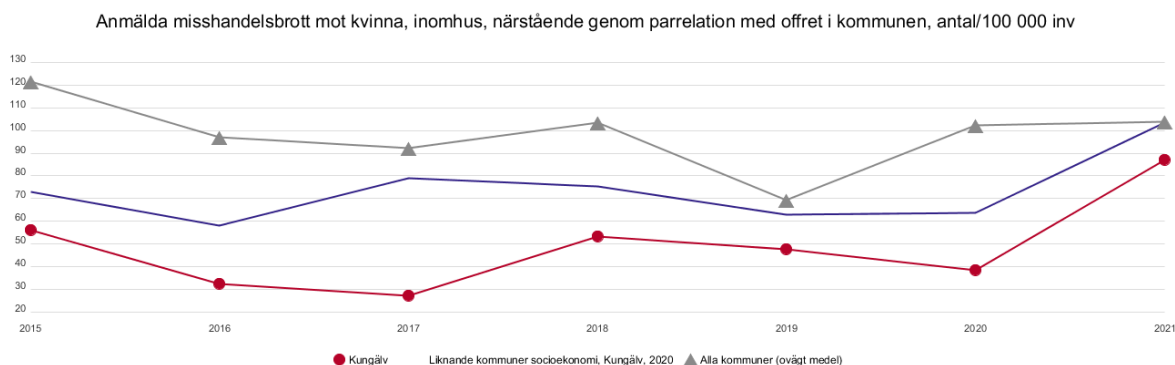


Diagram 10. Anmälda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus, närstående genom parrelation med offret i kommunen, antal/100 000 invånare
Källa: BRÅ

Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

På arbetsmarknaden bestäms många av förutsättningarna för individens och hela samhällets välfärd. Individens position på arbetsmarknaden har ett starkt samband med skillnader i hälsa på gruppnivå, till exempel mellan dem som har arbete och arbetslösa. Sysselsättning och arbetslöshet är därför viktiga bestämningsfaktorer för en jämlik hälsa.¹⁶ Kungälv kommun har en lägre andel arbetslösa 18–64 år än både riket och likande socioekonomiska kommuner. Likt övriga kommuner har Kungälv kommun en avsevärt högre andel arbetslöshet bland utrikesfödda.¹⁷

Enligt Arbetsförmedlingens månadsstatistik i Kungälv kommun, var i september 2022 3,7 procent inskrivna som arbetslösa (866 personer), varav 1,8 procent öppet arbetslösa samt 1,9 procent i program.¹⁸

Individer som är långtidsarbetslösa har en särskilt utsatt ställning på arbetsmarknaden. Nedanstående indikator avser andel invånare 25 - 64 år som varit öppet arbetslösa eller i program med aktivitetsstöd i minst sex månader. Grafen synliggör en tydlig ökning från 2019, tendensen är densamma både nationellt och i kommuner med liknande socioekonomi.

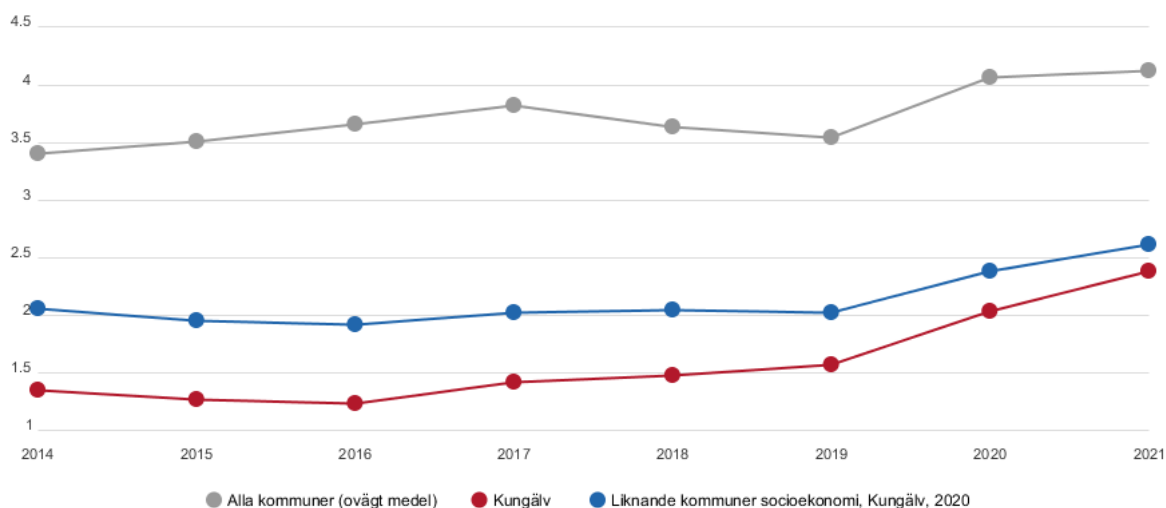


Diagram 11: Långtidsarbetslöshet 25 - 64 år, årsmedelvärde, andel (%) av befolkning 2014 - 2021

Källa: Arbetsförmedlingen

Förvärvsarbetande befolkning utgörs av personer som är folkbokförda i Sverige per den 31 december undersökningsåret och som har klassats som förvärvsarbetande i november i samband med SCB:s avgränsning av förvärvsarbete.

¹⁶ Folkhälsomyndigheten. Sysselsättning [Internet]. Stockholm: Folkhälsomyndigheten; 2022 Hämtad från: <https://folkhalsomyndigheten.se/fu-sysselsattning>

¹⁷ Kungälv och Agenda 2030 - Utvärdering 2021 <https://www.kungalv.se/kommun--politik/kvalite-och-uppfoljning/agenda-2030/>

¹⁸ Statistiken avser andel av registrerad arbetskraft 16 - 64 år. Uppdatering och ytterligare statistik finns på Arbetsförmedlingens hemsida: <https://arbetsformedlingen.se/statistik/sok-statistik>

| Kvinnor | 2018 | 2019 | 2020 | Män | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Kungälv kommun | 85 | 85 | 84 | Kungälv kommun | 88 | 87 | 86 |
| Kode | 93 | 89 | 88 | Kode | 91 | 90 | 91 |
| Komariken norra | 73 | 73 | 72 | Komariken norra | 79 | 77 | 76 |
| Komariken södra | 88 | 87 | 88 | Komariken södra | 87 | 84 | 83 |
| Kungälv centrala | 82 | 83 | 82 | Kungälv centrala | 84 | 84 | 83 |
| Kungälv centrala landsbygden | 89 | 87 | 86 | Kungälv centrala landsbygden | 91 | 89 | 90 |
| Kungälv kust | 87 | 88 | 85 | Kungälv kust | 89 | 88 | 87 |
| Kungälv nordöstra landsbygden | 89 | 90 | 88 | Kungälv nordöstra landsbygden | 93 | 90 | 89 |
| Kungälv norra | 88 | 88 | 87 | Kungälv norra | 90 | 90 | 88 |
| Romelanda | 84 | 83 | 80 | Romelanda | 87 | 88 | 86 |
| Ytterby centrala | 87 | 86 | 86 | Ytterby centrala | 91 | 90 | 90 |
| Ytterby krans | 91 | 90 | 88 | Ytterby krans | 92 | 91 | 89 |

Tabell 5. Regionala statistikområde Kungälv kommun, andel förvärvsarbetande 20 - 64 år, 2018-2020

Källa: SCB, Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS)

Ungdomsarbetslöshet har både kortsiktiga och långsiktiga hälsoeffekter. Enligt Arbetsförmedlingens månadsstatistik 18 - 24 år i Kungälv kommun, var i september 2022 5,8 procent inskrivna som arbetslösa (127 personer), varav 2,9 procent öppet arbetslösa samt 2,9 procent i program.¹⁹ Indikatorn nedan inkluderar personer 17 - 24 år som under kalenderåret inte haft inkomster som överskridit ett basbelopp, inte haft studiemedel, varit utbildningsregistrerad eller studerat vid SFI mer än 60 timmar.

¹⁹ Statistiken avser andel av registrerad arbetskraft 18 - 24 år. Uppdatering och ytterligare statistik finns på Arbetsförmedlingens hemsida: <https://arbetsformedlingen.se/statistik/sok-statistik>

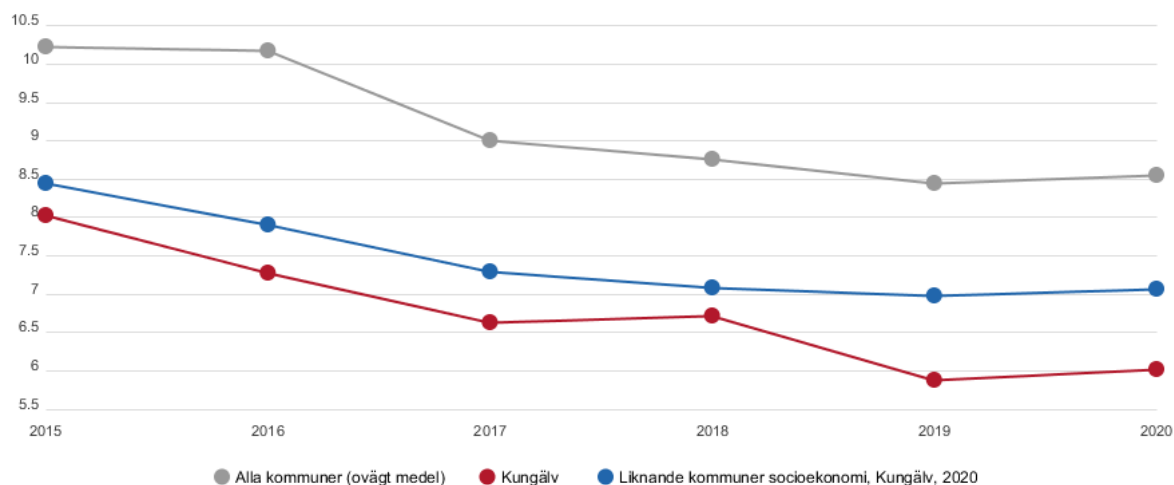


Diagram 12: Invånare 17-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) 2015 - 2020

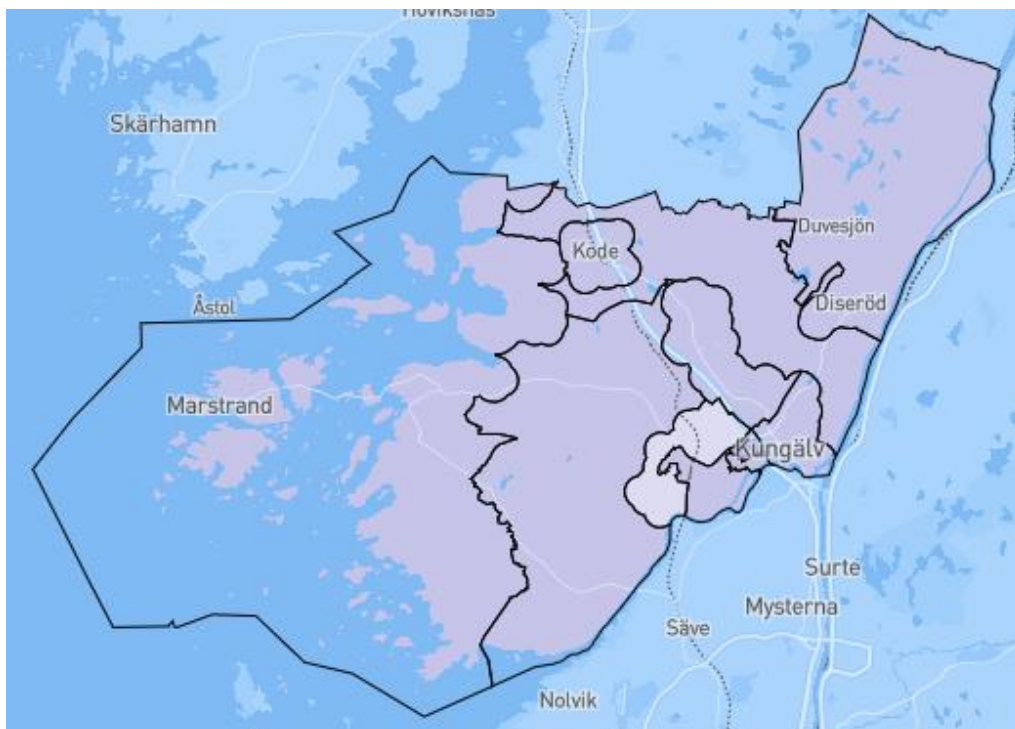
Källa: SCB, RAMS

Mål 10. Minskad ojämlikhet

SCB fick 2018 i uppdrag av regeringen att ta fram en rikstäckande områdesindelning för statistisk uppföljning av socioekonomisk segregation. Sverige är sedan 1 juni 2020 indelat i 3 363 regionala statistikområden (ReSO). Efter socioekonomiska förutsättningar som Delegation mot segregation (Delmos) med Statistiska Centralbyrån (SCB) tagit fram olika områdestyper:

- Områden med stora socioekonomiska utmaningar
- Områden med socioekonomiska utmaningar
- Socioekonomiskt blandade områden
- Områden med goda socioekonomiska förutsättningar
- Områden med mycket goda socioekonomiska förutsättningar

Kungälv består av elva RegSO, nio av dessa kategoriseras utifrån områden med goda socioekonomiska förutsättningar. Ytterby krans tillhör område med mycket goda socioekonomiska förutsättningar. Norra Komarken kategoriseras utifrån socioekonomiskt blandade områden



Karta 1. Översikt ReSO socioekonomiska förutsättningar regionala statistikområden Kungälv kommun år 2020

Källa: Delmos Segregationsbarometern

En grundläggande del i etableringsprocessen som nyanländ är att komma in i det svenska arbetslivet. Indikatorn andel förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år avser personer som sökt asyl och fått uppehållstillstånd, anhöriga samt kvotflyktingar. Nedan redovisas de som bott i Sverige 4-6 år. År 2020 var andelen 51,9 procent i Kungälvs kommun, vilket är en något högre andel än kommuner med liknande socioekonomi.

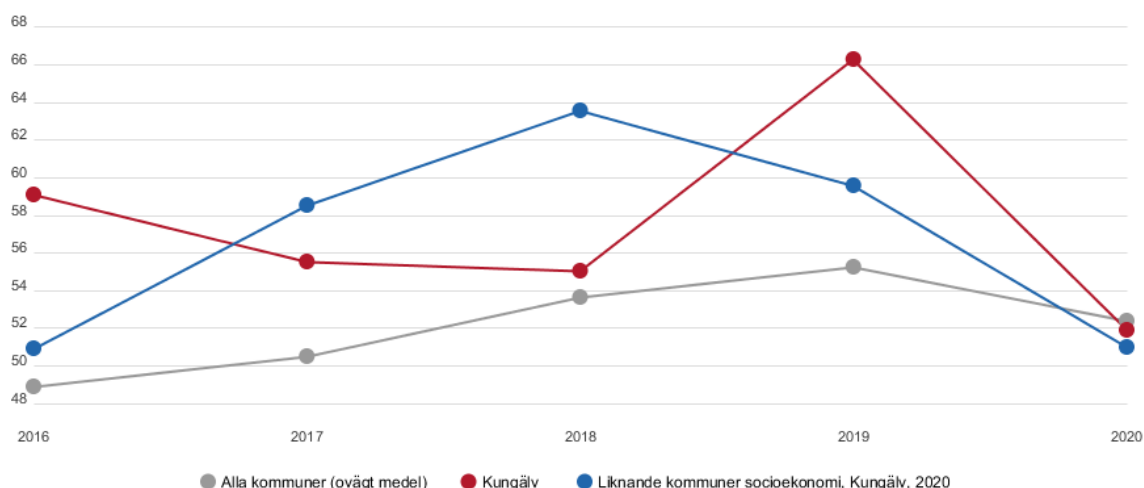


Diagram 13. Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, vistelsetid 4-6 år, andel (%), 2016-2020

Källa: STATIV

Etableringsuppdraget omfattar nyanlända flyktingar i arbetsför ålder (20-64 år) samt nyanlända i åldern 18-19 år utan föräldrar i Sverige. Uppdraget omfattar aktiviteter under högst 24 månader där Svenska för invandrare (SFI), samhällsorientering och arbetsförberedande aktiviteter utgör olika delar. Arbetsförmedlingen är ansvariga för etableringsuppdraget. Nedan redovisa andel i procent som lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera. I arbete omfattas arbete utan stöd, nystartsjobb, extratjänster och arbete med stöd. I studier räknas de som studerar på den utbildning som berättigar studiemedel. År 2021 var andelen 36 procent i Kungälvvs kommun.

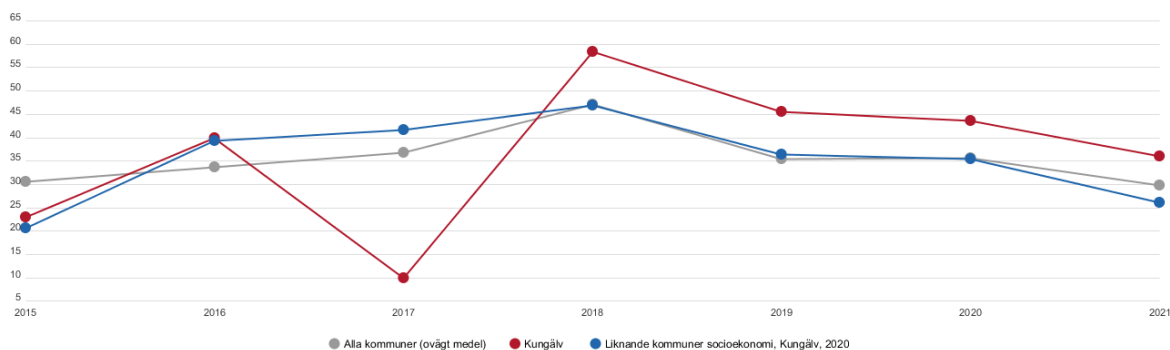


Diagram 14. Lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera (status efter 90 dagar), andel

Källa: SCB

Mål 16. Fredliga och inkluderande samhälle

Kungälvvs kommun står liksom övriga Sverige inför utmaningar när det gäller minskad tillit gentemot olika offentliga institutioner, ökad polarisering mellan grupper i samhället samt minskad delaktighet i samhället. Det oroliga säkerhetsläget i Europa har inverkan på den lokala situationen och är av hög prioritet att följa och möta.

Sveriges Kommuner och Regioner samt Myndigheten för säkerhet och beredskap jämför hur trygga och säkra Sveriges kommuner är. Jämförelsen bygger på sammanvägning av olika indikatorer som personskador, bränder i byggnader, anmälda våldsbrott och anmälda stöld- och tillgreppsbrott. Enligt undersökningen från 2021 fick Kungälv kommunplats nummer 45 i Sverige, vilket var en förbättring jämfört med 2020.

I SCB:s medborgarundersökning från 2018, hamnade Kungälv kring nationella medianvärdet i frågorna som rörde upplevd otrygghet och oro. Kommunen är i mångt och mycket en trygg kommun utifrån olika redovisade indikatorer. Samtidigt finns en utmaning i skillnaden mellan faktisk och upplevd trygghet.²⁰

²⁰ Kungälv och Agenda 2030 - Utvärdering 2021 <https://www.kungalv.se/kommun--politik/kvalite-och-uppfoljning/agenda-2030/>

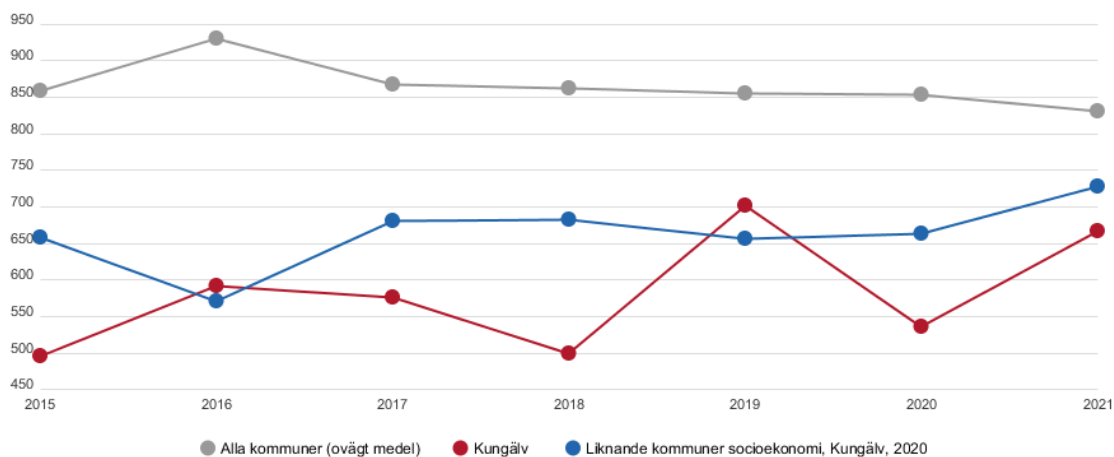


Diagram 15. Anmälda våldsbrott, antal/100 000 invånare

Källa: BRÅ & SCB

Delaktigt och inflytande är underliggande delmål. Ungdomars deltagande i föreningsliv är ett mått på detta. Enligt LUPP 2020 var drygt 60 procent av åk8-eleverna medlem i en förening, pojkar i lite mindre utsträckning än flickor, och hos pojkarna var andelen väsentligt större 2013. Resultaten visade på stora skillnader mellan boendeområden i kommunen.

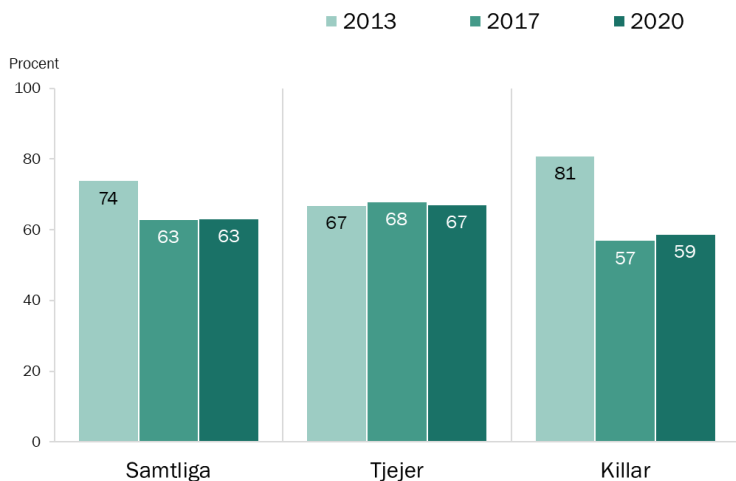


Diagram 16. Är du medlem i någon förening? Till exempel religiös förening eller församling, kultur- eller idrottsförening, politiskt ungdomsförbund, frilufts-, data- eller spelförening m.m., med svarsalternativen: Nej; Ja, jag är medlem i en förening. Resultaten visar andelen som svarat ja.

Källa: LUPP 2020

Slutsatser

Utgångspunkten för det lokala folkhälsoarbetet är det övergripande nationella folkhälsomålet ”att skapa samhälleliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och att sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation”. Kungälvs kommun är en jämförelsevis välmående kommun med förhållandevis hög medellivslängd och relativt gott självskattat hälsotillstånd. Nyckeltalen visar att Kungälv har bra resultat i jämförelse med andra kommuner. 15 nyckeltal är gröna, vilket betyder att dessa ligger bland de 25 procent bästa kommunerna. Endast två av nyckeltalen visar röda siffror, d.v.s. resultat bland de 25 procent sämsta kommunerna.

Kungälvs kommun har en lägre andel arbetslösa 18–64 år än både riket och likande socioekonomiska kommuner. Samtidigt måste utvecklingen följas noggrant. Framtagna behovsbilder visar på vikten av att få in nyanlända kommuninvånare i arbete och studier.

Kungälv består av elva RegSO, nio av dessa kategoriseras utifrån områden med goda socioekonomiska förutsättningar. Ytterby krans tillhör område med mycket goda socioekonomiska förutsättningar. Norra Komarken kategoriseras utifrån socioekonomiskt blandade områden. Redovisade skillnader utgör ett strategiskt kunskapsunderlag för prioritering av kommande insatser.

Hälsosamma levnadsvanor främjar en god hälsa. Behovsbilderna synliggör betydelsen av att aktivt stärka människors handlingsutrymme och möjligheter till hälsosamma levnadsvanor. Notera att Kungälvs kommun haft högra andel fallolyckor bland äldre jämfört med övriga regionen och kommuner med liknade socioekonomi.

Styrning och ledning

Utgångspunkt för arbetet med folkhälsa och social hållbarhet är antaget program kring social hållbarhet och underliggande planer. Uppföljningen av programmet integreras i Kungälvs kommuns uppföljning av Agenda 2030. Planernas aktiviteter följs upp årligen upp via en gemensam rapport, som innefattar återkopplingar från social översiktsplan, äldreplan, funktionshinderplan samt plan trygg i Kungälv. Rapporten redovisas till kommunfullmäktige och kommunstyrelsen.

Utifrån samverkansavtalet ska arbetet med folkhälsa och social hållbarhet ha en politisk styrning och bedrivs strategiskt. I rådet för folkhälsa och social hållbarhet ingår politiker från kommunen och VHSN samt kommundirektör, sektorchef Trygghet och Stöd och sektorchef Bildning och Lärande. Sekreterare är folkhälsostrategen. Utifrån aktuella frågeställningar adjungeras politiker, tjänstemän och övriga representanter.

Deltagande förtroendevalda och tjänstepersoner i rådet ansvarar för att ta med sig erfarenhet och kunskap från sina respektive nämnder, styrelse, förvaltningar till rådet samt att återföra rådets arbete tillbaka till dessa. Rådet ska varje år fastställa en handlingsplan för nästkommande års prioriterade områden med åtgärder och budget. Rådet ansvarar för att uppföljning av planen genomförs. Kungälvs kommuns arbete med folkhälsa och social hållbarhet förankras även via de presidiedialoger som genomförs två gånger per år. Sekreterare vid dessa dialogmöten är utvecklingsledare folkhälsa

Via kommunens förvaltningsledning sker den interna styr- och ledningen av social hållbarhet.

Utgångspunkt är därefter att styra, leda och förankra arbetet via befintliga samverkanskonstellationer inom Trygg i Kungälv, SIMBA och Samordningsförbundet Älv & Kust. För att koordinera specifika frågeställningar sammankallar utvecklingsledare folkhälsa till nätverksträffar kring teman som; integration, Samhällskontrakt, områdesbaserat, föräldrastöd samt våld i nära relationer.

Utifrån samverkansavtalet har utvecklingsledare i uppdrag att:

- verka för att arbetet med folkhälsa och social hållbarhet bedrivs strategiskt och i samverkan med andra relevanta aktörer
- i rådet vara tjänsteperson för VHSN:s och kommunens ledamöter
- ansvara för att arbetet bedrivs utifrån regionala och kommunala styrdokument
- ta fram verksamhetsplan, verksamhetsuppföljning och ekonomisk redovisning
- analysera och tillgängliggöra aktuell statistik kring social hållbarhet och hälsoläget i kommunen
- samverka kring delregional verksamhet i syfte att förstärka det lokala arbetet

Prioriteringar 2023

Utifrån program social hållbarhet och underliggande planer prioriteras och avsätts folkhälsomedel för följande insatser under 2023:

- Hälsa och goda levnadsvanor
- Genomföra LUPP 2023.
- Områdesbaserat arbete och fortsatt utveckling Solrosen i Komarken.
- Utvärdera och komplettera det drogförebyggande arbetet.
- Tidiga insatser föräldrastöd
- Implementera anvisning våld i nära relationer.
- Utöka samarbetet med civilsamhället och föreningslivet i syfte att äldre medborgare ska kunna leva ett självständigt liv med god hälsa.

| Plan: Social översiktsplan Funktionshinderplan Äldreplan | | | |
|---|--|---|-------------------------------|
| Hälsa | Mål med insats | Hur planeras insatsen att följas upp? | Avsatta medel folkhälsobudget |
| <p>Aktivitet i social översiktsplan är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> Utifrån folkhälsoavtalet med Västra Götalandsregionen ska olika utåtriktade insatser kring hälsofrämjande och det egna ansvaret genomföras. <p>Aktivitet i funktionshinderplan är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> Främja hälsan för personer med funktionsnedsättningar ex. genom att stärka kunskapen om motion och hälsa. <p>Aktiviteter i äldreplan är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hälsofrämjande verksamhet – olika förebyggande och folkbildande aktiviteter i syfte att stärka medborgares förmåga att leva självständigt och genom folkbildning bidra till god hälsa och delaktighet. Utöka samarbete med föreningar och civilsamhälle i syfte att äldre medborgare ska kunna leva ett självständigt liv med god hälsa. | <p>På kort sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Utveckla samverkansmodell kring förebygga obesitas, övervikt och fysisk och psykisk ohälsa. I samverkan med hälso- och sjukvården och Mimers Hus gymnasium implementera nya arbetsätt kring ökad fysisk aktivitet. Stimulera föreningslivet att nå nya målgrupper kring ökad fysisk aktivitet. Via samverkan med Sjukhusen i Väster, SIMBA och Samordningsförbundet Älv & Kust samt kommunerna Kungälv, Stenungsund, Tjörn, Ale och Öckerö bedriva ett samlat och mer effektivt arbete kring goda levnadsvanor. Stöd till föreningslivet för olika initiativ kring ökad fysisk aktivitet (ex. Aktivt Kungälv, Handboll för alla, Idrottsskolan och Hittaut.nu). <p>På lång sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Effektiva stöd till barn- och ungdomar med obesitas och övervikt. Förbättrade levnadsvanor i Kungälv kommun | <p>På kort sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Antal deltagare satsning barn- och unga med obesitas och fetma. Antal FaR-recept vid Mimers Hus Antal deltagare Idrottsskolan Deltagares skattningar kring kompetensutveckling och olika utåtriktade insatser goda levnadsvanor. Antal deltagare som tar del av olika utåtriktade insatser <p>På lång sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Effekt av riktad satsning barn- och unga med obesitas och fetma (fullföljda studier och skattning kring hälsa) Sammanställning elevhälsodata Indikatorer levnadsvanor Kolada Agenda 2030 Indikatorer levnadsvanor LUPP 2023 | 270 tkr |

| Plan: Social översiktsplan Funktionshinderplan | | | |
|---|---|---|-------------------------------|
| Delaktighet och demokrati | Mål med insats | Hur planeras insatsen att följas upp? | Avsatta medel folkhälsobudget |
| <p>Aktivitet i social översiktsplan är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> Med LUPP som utgångspunkt via Ungdomsrådet utveckla former kring att ungdomars inflytande och delaktighet. <p>Aktivitet i funktionshinderplan är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> Möjliggöra för medborgare att aktivt delta i politiskt arbete på sina egna villkor. | <p>Genomföra ungdomsenkäten lokal uppföljning av ungdomspolitik (LUPP) hösten 2023. Målgrupp är kommunens samtliga ungdomar i åk 8 och i gymnasiet år 2.</p> <p>På kort sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Samtliga grundskolor i Kungälv kommun medverkar. Hög svarsfrekvens både på högstadiet och gymnasiet. LUPP används som strategiskt underlag för Ungdomsrådets arbete i Kungälv kommun. <p>På lång sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> LUPP ger över tid möjlighet att följa ungdomars livsstil och livsvillkor i Kungälv kommun. Resultat från LUPP används som kunskapsunderlag för att fånga ungdomars perspektiv i den kommunala beslutsprocessen. | <p>På kort sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Antal deltagande skolor Svarsfrekvens (Målvärde är 85 %) <p>På lång sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> I dialog med förvaltningen följa upp hur och när LUPP används | 200 tkr |

| Plan: Social översiktsplan Plan Trygg i Kungälv | | | |
|--|--|---|-------------------------------|
| Områdesbaserat arbete | Mål med insats | Hur planeras insatsen att följas upp? | Avsatta medel folkhälsobudget |
| <p>Aktivitet i social översiktsplan är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> Utifrån områdesbaserat Komarken fortsatt utveckling av Aktivitetshuset vid Nordmannatorget <p>Aktivitet i plan Trygg i Kungälv är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> Utifrån behov fortsatt effektivt områdesbaserat arbete. | <p>Kungälv kommun och Medborgarskola har vid Nordmarkens fritidsgård haft en långsiktig samverkan kring den öppna mötesplatsen Solrosen. Mötesplatsen har varit öppen två dagar i veckan kring olika teman som; information från socialtjänst och polis, olika former av prov på aktiviteter samt dialog kring olika samhällsfrågor. För barnen har möjlighet till läsläsning erbjudits. Uppföljningar visar att verksamheten har varit en viktig arena för ökad integrering och inkludering.</p> <p>På kort sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sprida Solrosens verksamhet till nyanlända i Kungälv kommun. Involvera män i Solrosens verksamhet. Vid planering och genomförande verka ökat inflytande och delaktighet från Solrosens egna deltagare och ledare. <p>På lång sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Utveckla Nordmannatorget till en levande och trygg mötesplats, som driver på en positiv utveckling av området Komarken. Genom samverkansarbete understödja delaktighet och inflytande för medborgare och verksamma i Komarken | <p>På kort sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Framtagen effektiv Solrosens verksamhet <p>På lång sikt:</p> <p>Indikatorer Komarken utifrån samverkan med Polisen och Kungälv Bostäder</p> <ul style="list-style-type: none"> Skadegörelse och brott Upplevd trygghet <p>Indikatorer Komarken från Segregationsbarometern:</p> <ul style="list-style-type: none"> Förvärvsarbete Utbildningsnivå Behöriga till yrkesprogram i åk 9 Förvärvsarbete | 180 tkr |

| Plan: Social översiktsplan Plan Trygg i Kungälv | | | |
|---|---|---|-------------------------------|
| Drogförebyggande arbete | Mål med insats | Hur planeras insatsen att följas upp? | Avsatta medel folkhälsobudget |
| <p>Aktivitet i social översiktsplan är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kungälvs kommun och hälso- och sjukvården ska utveckla integrerade samverkansformer för att tidigt identifiera missbruk och stödja dessa ungdomar. Utveckla Trygga Ungdomsmiljöers förebyggande och främjande insatser gentemot ungdomar både via mötesplatser, gruppverksamhet och uppsökande. <p>Aktiviteter i plan Trygg i Kungälv är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> Utifrån medborgarlöfte årlig informations/kunskapskampanj tillvärdnadshavare Fördjupad samverkan med Polisen kring drogproblematiken i kommunen Implementera riktlinjen "En drogfri skola" Ta fram en kompetensutvecklingsplan riktad mot barn och ungdomspersonal i kommunen | <p>På kort sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Följa upp och revidera anvisning tobak i grundskolan och gymnasiet. Följa upp och revidera Drogfri skola grundskolan och gymnasiet. Involvera uppstartade Mini-Maria som resurs i det drogförebyggande arbetet. <p>På lång sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Höja åldern för debut med alkohol samt minska bruket av alkohol och tobak bland ungdomar. | <p>På kort sikt</p> <ul style="list-style-type: none"> Slutförd revidering anvisning tobak i grundskolan och gymnasiet Slutförd revidering Drogfri skola grundskolan och gymnasiet. Verksamhetsuppföljning Mini Maria <p>På lång sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Indikatorer tobak, alkohol och droger Kolada Agenda 2030 Indikatorer tobak, alkohol och droger LUPP 2023 | 50 tkr |

| Plan: Social översiktsplan | | | |
|--|---|---|-------------------------------|
| Tidiga insatser Föräldrastöd | Mål med insats | Hur planeras insatsen att följas upp? | Avsatta medel folkhälsobudget |
| <p>Aktivitet i social översiktsplan är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> I samverkan med Familjecentralen Fyren och Familjehuset Klippan erbjuda generella föräldrautbildningar till föräldrar med barn i åldern 3 - 12 år. <p>Aktivitet i plan Trygg i Kungälv är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> Utifrån medborgarlöfte årlig informations/kunskapskampanj till vårdnadshavare | <p>På kort sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Allmänna föräldrautbildningar från MVC genom hela grundskolan och gymnasiet. Samlat riktat föräldrastöd. <p>På lång sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Föräldrar och målsmän ska mobiliseras i det trygghetsskapande arbetet genom allmänna föräldrautbildningar | <p>På kort sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Framtagen inriktning hur Kungälv kommun samlat arbetar med generellt och riktat föräldrastöd i Kungälv kommun. Antal deltagare i föräldrastödsprogrammet ABC. Droginformation föräldrar på högstadiet <p>På lång sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> LUPP 2023 Indikatorer tobak, alkohol och droger Kolada Agenda 2030 | 50 tkr |

Plan: Plan Trygg i Kungälv

| Våld i nära relationer | Mål med insats | Hur planeras insatsen att följas upp? | Avsatta medel folkhälsobudget |
|--|---|---|----------------------------------|
| <p>Aktiviteter i plan Trygg i Kungälv är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Årlig informations/kunskapskampanj till allmänheten. • Kunskapsinsatser för personal för att säkerställa att rutiner finns och fungerar. • Revidera befintlig anvisning, våld i nära relationer och kommunicera den. • Sammanställa de olika aktörernas respektive statistik för att få en gemensam lägesbild. • Via kommunövergripande nätverk ökad samverkan kring tidig upptäckt, insatser och uppföljning. • Ökad samverkan skola och socialtjänst hedersrelaterat våld och förtryck. | <p>Kort sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revidera och kommunicera anvisning våld i nära relationer. • Fortsatt arbete att tillsammans förvaltningen konkretisera anvisningen via framtagande av verksamhetsnära rutiner och checklistor. • Implementera framtagen rutin kring samverkan skola och socialtjänst hedersrelaterat våld och förtryck. • Genomföra kommunövergripande utbildningsplan våld i nära relationer. • Genomföra plan kring utåtriktade insatser våld i nära relationer. | <p>På kort sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Slutförd revidering av anvisning våld i nära relationer. • Slutförda rutiner och checklistor. • Genomförda aktiviteter utifrån kommunövergripande utbildningsplan • Genomförda utåtriktade aktiviteter. <p>På lång sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indikatorer från BRÅ och Polisen (ex. misshandelsbrott) • Indikatorer från socialtjänstens verksamhetssystem Treservera (ex. registrerade ärenden våld i nära relationer) | <p>400 tkr</p> |

| Område: Äldreplan | | | |
|--|---|---|-------------------------------|
| Hälsofrämjande äldre | Mål med insats | Hur planeras insatsen att följas upp? | Avsatta medel folkhälsobudget |
| <p>Aktiviteter i Äldreplan är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Underlätta bokadjan för äldre • Främja seniorhälsa – ett aktivt liv utan ofrivillig ensamhet • Fler äldre i det förebyggande hälsoarbetet | <p>Kort sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sprida kunskap och information kring att agera proaktivt utifrån äldres boendesituation. • Vidareutveckla av volontärs verksamhet för att möta dagens behov. • Kartlägga befintligt och inventera behovet av frivilligt arbete i kommunens och bland samverkande organisationer. Därefter skapa förutsättningar för ett gemensamt och mer effektivt hanterande av frivilligt arbete i Kungälv kommun. • Tillsammans med civilsamhället fortsatt samordna och utveckla det hälsofrämjande arbetet. • I samverkan med övriga sektor Trygghet och Stöd genomföra utåtriktade insatser kring digitalisering. <p>På lång sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Motverka ofrivillig ensamhet. • Minska fallolyckor • Minska det digitala utanförskapet bland äldre • Underlätta boendekedjan för äldre | <p>På kort sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Framtagen effektlogik samlat frivilligt arbete i Kungälv kommun. • Framtagen effektlogik utifrån vidareutvecklad volontärs verksamhet. • Antal deltagare och skattning utifrån utåtriktade insatser (ex digitalisering, goda levnadsvanor och boendekedjan). <p>På lång sikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Självskattad hälsa • Fallskador per 100 000 invånare 65 år och äldre • Övervikt och fetma i befolkningen som har en BMI högre än 25 • Vårdtillfällen per 100 000 invånare | 500 tkr |

Budget

Fördelningsprincipen för finansieringen är hälften vardera för HSN och kommunen. Hälso- och sjukvårdsnämnden och Kungälv kommun ersätter för perioden 2021–2024, vardera 1 260 000 kronor per år.

| Budget 2023 | HSNV | Kommun | Totalt |
|--|-----------------|-----------------|------------------|
| Folkhälsotjänst (lön inkl. lönebikostnader) | 440 tkr | 440 tkr | 880 tkr |
| Omkostnader (administration, kostnader resor, kurser, osv) | 25 tkr | 25 tkr | 75 tkr |
| Målområde | | | |
| Hälsa - goda levnadsvanor | 135 tkr | 135 tkr | 255 tkr |
| Delaktighet och demokrati - LUPP | 100 tkr | 100 tkr | 200 tkr |
| Områdesbaserat arbete | 90 tkr | 90 tkr | 180 tkr |
| Drogförebyggande arbete | 25 tkr | 25 tkr | 25 tkr |
| Föräldrastöd | 25 tkr | 25 tkr | 25 tkr |
| Våld i nära relationer | 200 tkr | 200 tkr | 400 tkr |
| Hälsofrämjande äldre | 250 tkr | 250 tkr | 500 tkr |
| Totalt: | 1260 tkr | 1260 tkr | 2 520 tkr |

Utifrån aktiviteter i programmets underliggande planer ansöks även om extern finansiering via exempelvis Socialstyrelsen och Länsstyrelsen i Västra Götaland. Utifrån satsningar kring psykisk hälsa, hbtq samt våld i nära relationer används beviljade nationella stimulansmedel.

Offentlig försörjning

Kungälv kommun 2014-2021

Helårsekvivalenter totalt

*Sjukpenning
Sjuk- och aktivitetsersättning*

*Etableringsersättning
Arbetsmarknadsåtgärder
Arbetslöshet*

Ekonomiskt bistånd

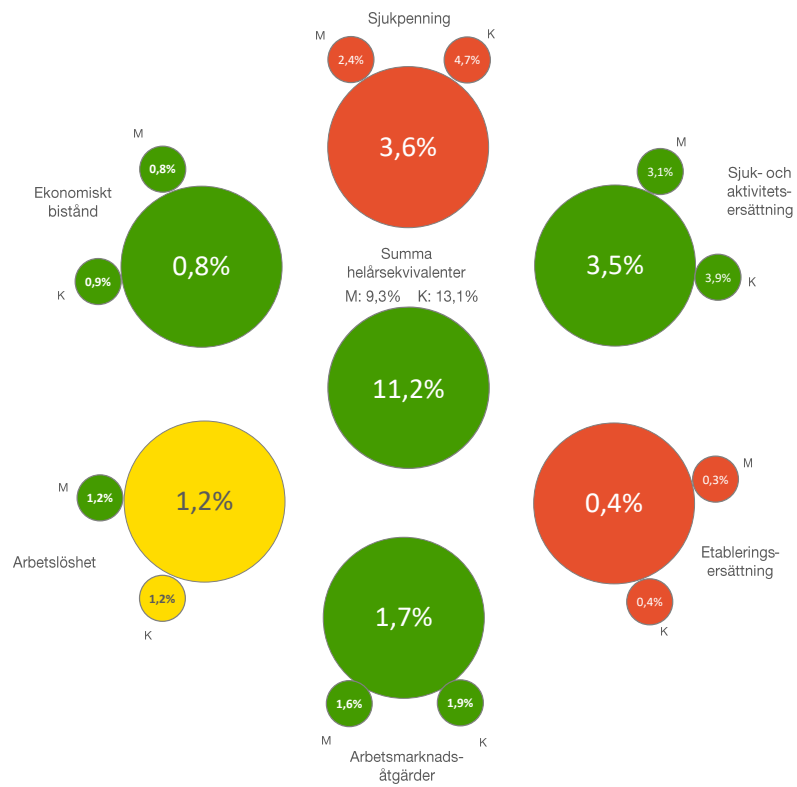
Försörjningsprofil 2021

Figuren ger en helhetsbild av den offentliga försörjning i kommunen, uttryckt som antalet helårsekvivalenter i relation till folkmängden i arbetsför ålders (20-64 år).

Färgerna visar hur värdena i kommunen förhåller sig till övriga kommuner (rangordning). De kommuner med högsta värdena får röd färg, de kommuner med lägsta värdena får grön färg och de i mitten får gul färg.

Förutom indikatorerna för kommunen som helhet presenteras även motsvarande värden uppdelat på kvinnor och män.

I de fall värden saknas visas inget värde och ingen färg.



Bakgrund

Föreliggande rapport utgör ett underlag för arbete med behovsanalyser på kommunal nivå inom ramen för finansiella samordningsförbundets verksamhet. Statistiken i rapporten illustrerar omfattning och sammansättning av offentliga försörjning inom kommunen.

Dataunderlag till rapporten har tagits fram av Statistiska centralbyrån (SCB) som kontinuerligt redovisar statistik över antalet helårsekvivalenter i åldrarna 20-64 som försörjs genom sociala ersättningar och bidrag. Det innefattar sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning (tidigare kallat förtidspension), ersättning vid arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och etableringsersättning.

Varje ersättningssystem mäts i helårspersoner, så kallade helårsekvivalenter. Detta för att skapa jämförbarhet mellan olika typer av ersättningar. Med helårsekvivalenter avses det antal individer som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning. Exempelvis blir två personer, som varit heltidsarbetslösa ett halvår var, tillsammans en helårsekvivalent.

Helårs- ekvivalenter

- ingående
ersättningssystem

Sjukpenning samt sjuk- och aktivitetsersättning

Från Försäkringskassan hämtas antal dagar med sjukpenning och sjuk- och aktivitetsersättning. Deltidsdagar är omräknade till hela dagar. För att erhålla antalet helårsekvivalenter divideras antal ersättningsdagar med 365. Dagar under sjuklöneperioden ingår inte (dag 1–14). För företagare och studerande m.fl. räknas däremot dag 1–14 med från och med år 1996. Alla varianter av sjukpenning och rehabiliteringspenning ingår. Dagar med partiell ersättning är omräknade till hela dagar.

Arbetslöshet

Från IAF (Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen) hämtas antal dagar med arbetslöshetsersättning. Deltidsdagar är omräknade till hela dagar. För att erhålla antalet helårsekvivalenter divideras antal ersättningsdagar med 260, eftersom detta motsvarar fullständig frånvaro från arbetsmarknaden. Redovisade dagar avser ersättning utbetald av arbetslöshetskassa.

Arbetsmarknadsåtgärder

Här används statistik från Arbetsförmedlingen över kvarstående sökande i arbetsmarknadspolitiska program (exklusive särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga). Uppgifterna avser antal personer den sista dagen i respektive månad. De allra flesta har åtgärden på heltid, vilket gör att antalet personer antas vara samma som antalet helårsekvivalenter. För att beräkna årsvärdet summeras antalet dagar i respektive månad och divideras med tolv.

Helårs- ekvivalenter

- ingående
ersättningssystem (forts)

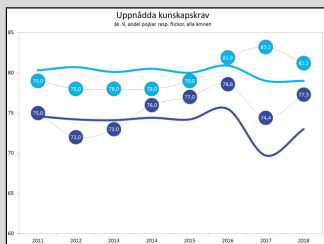
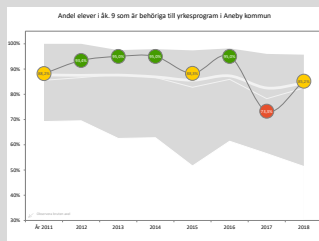
Ekonomiskt bistånd

Från Socialstyrelsen erhålls statistik över ekonomiskt bistånd. För att beräkna antalet helårsekvivalenter divideras det faktiska erhållna biståndet per hushåll med en beräknad årsnorm som tagits fram för just den hushållstypen. För att få fram antalet individer som skulle ha försörjts ett helt år med ekonomiskt bistånd, multipliceras hushållets andel med antalet vuxna personer i hushållet som sedan summeras till antal helårsekvivalenter. Årnormen ska spegla vad hushållet kan erhålla vid full ersättning under hela året. Årnormen tas fram för olika hushållstyper där hänsyn tas till hushållssammansättning, antal barn i hushållet och ålder på barnen. Årnormen utgår från en riksnorm som Socialstyrelsen publicerar, men vissa justeringar görs. Innehållet i normen har konstanthållits från 1990 och framåt för att kunna göra jämförelser. Årnormen innehåller kostnader för hyra minskat med bostadsbidrag, personliga kostnader, gemensamma hushållskostnader, tandvård, elförbrukning, hemförsäkring samt möbler och husgeråd. Vissa kommuner har haft bortfall för en eller flera månader. Sedan år 2011 har uppgifterna för dessa kommuner imputerats med senaste kända uppgift vid beräkning av helårsekvivalenter.

Etableringsersättning

Den som är ny i Sverige och deltar i etableringsprogrammet eller har en etableringsplan hos Arbetsförmedlingen kan sedan 2011 få etableringsersättning. Från Försäkringskassan hämtas uppgifter om vilka individer som har etableringsersättning respektive månad. Med hjälp av ersättningens omfattning räknas uppgifterna om till antal helårsekvivalenter.

Hur ska diagrammen tolkas?



Diagramtyp 1

Linjen med färglagda runda brytpunkter visar värden för kommunen som helhet. Grön färg betyder att kommunvärdet hör till de 25 procent av kommunerna med lägst värde i förhållande till andra kommuner. Röd färg får de 25 procent av kommunerna med högst värde och gul färg får de 50 procent av kommunerna som ligger mitt emellan.

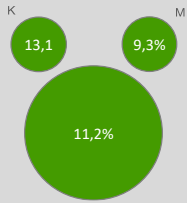
I diagrammen finns även en tunn vit linje som visar det genomsnittliga värdet för kommunerna i länet samt en tjockare vit linje som representerar riket som helhet. Den grå ytan representerar spridningen mellan landets kommuner – ytans undre gräns representerar kommunen med lägst värde och ytans övre gräns kommunen med det högsta värdet.

Diagramtyp 2

Linjerna med färglagda brytpunkter visar värden för kvinnor (ljusblå) respektive män (mörkblå) i kommunen. Heldragna linjer visar resultatet för kvinnor (ljusblå) respektive män (mörkblå) i riket.

Helårsekvivalenter totalt

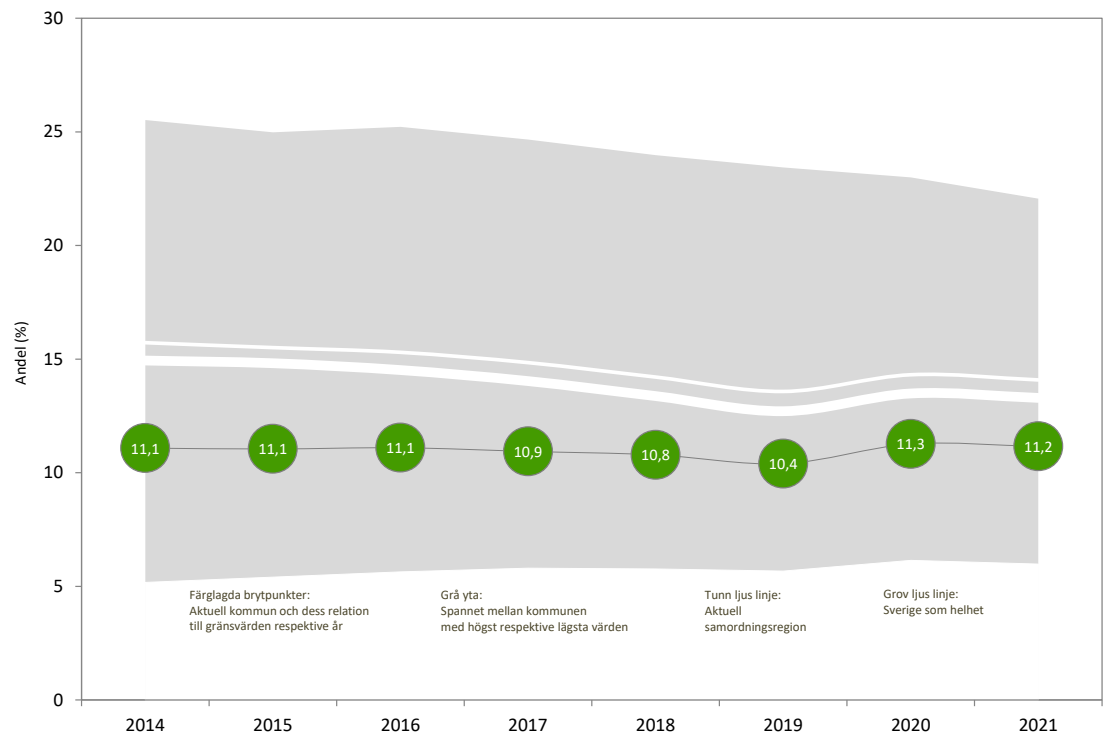
Diagrammet visar det totala antalet helårsekvivalenter i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).



Det totala antalet helårsekvivalenter omfattar sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning (tidigare kallat förtidspension), ersättning vid arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och etableringsersättning.

Läsexempel:
Ett värde på 20 % betyder att den samlade utbetalningen i samtliga offentliga försörjningssystem motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 20 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Summa helårsekvivalenter Kungälv kommun

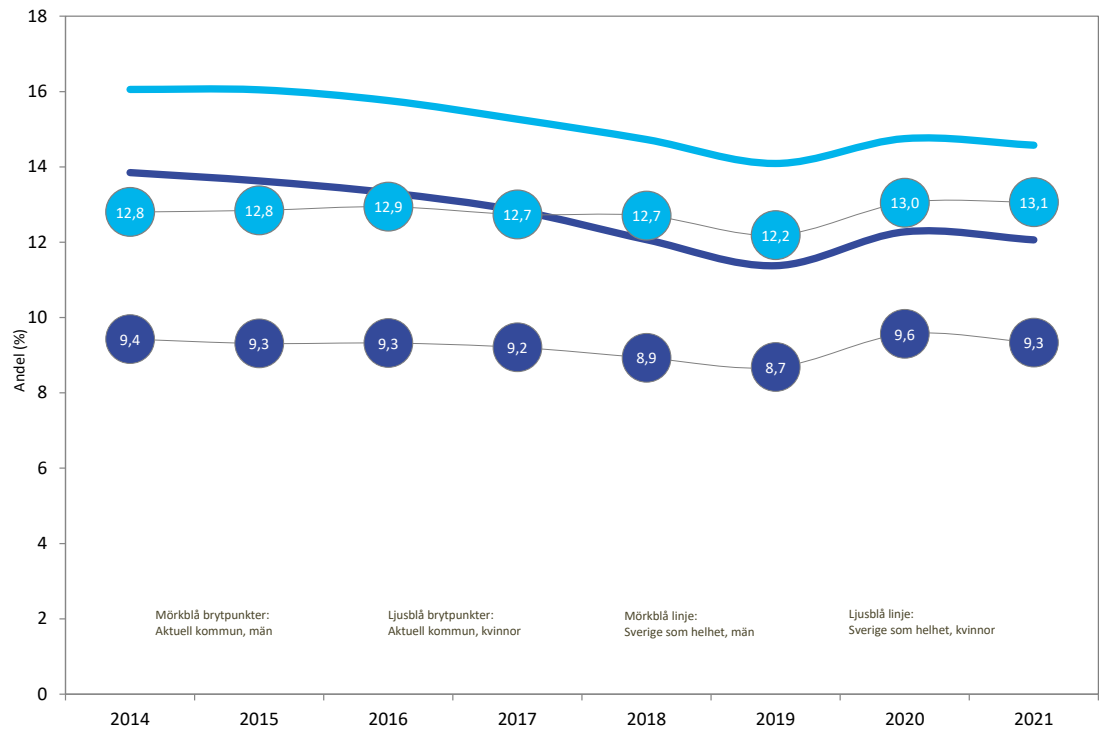


Helårsekvivalenter för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - det totala antalet helårsekvivalenter i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).

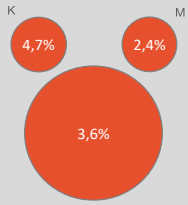
Läsexempel:
Ett värde på 20 % betyder att den samlade utbetalningen i samtliga offentliga försörjningssystem motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 20 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Summa helårsekvivalenter Kungälvs kommun



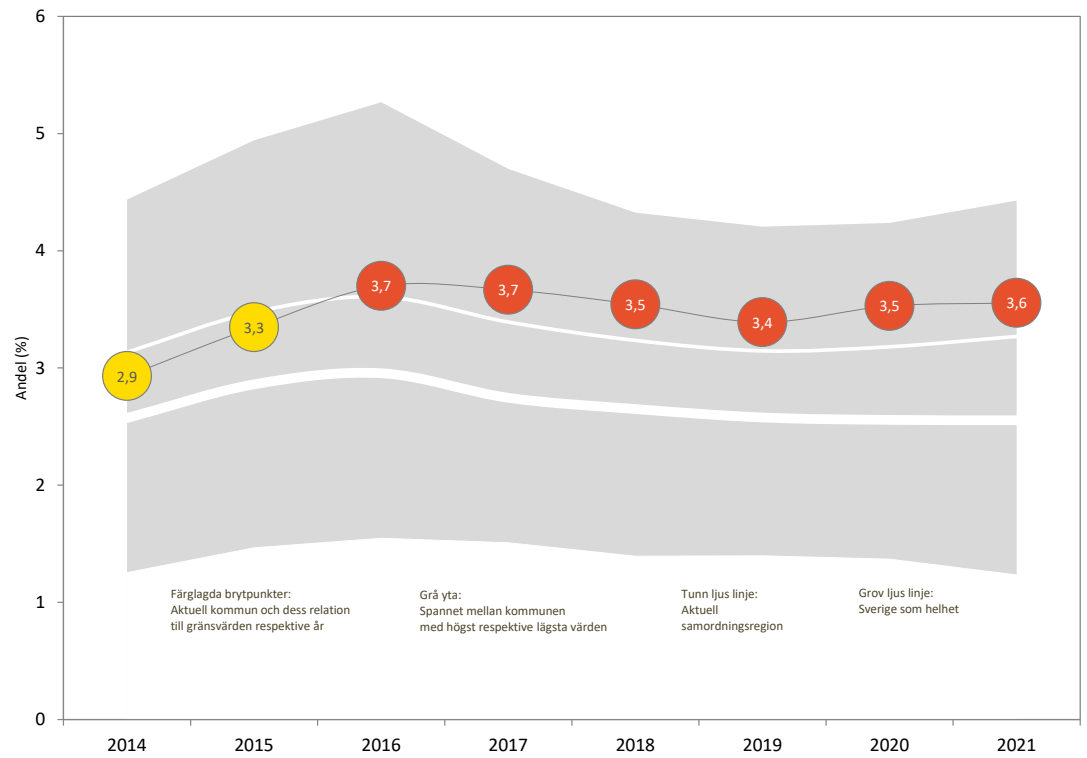
Sjukpenning

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för sjukpenning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 2 % betyder att den samlade utbetalningen av sjukpenning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 2 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Sjukpenning i Kungälvvs kommun

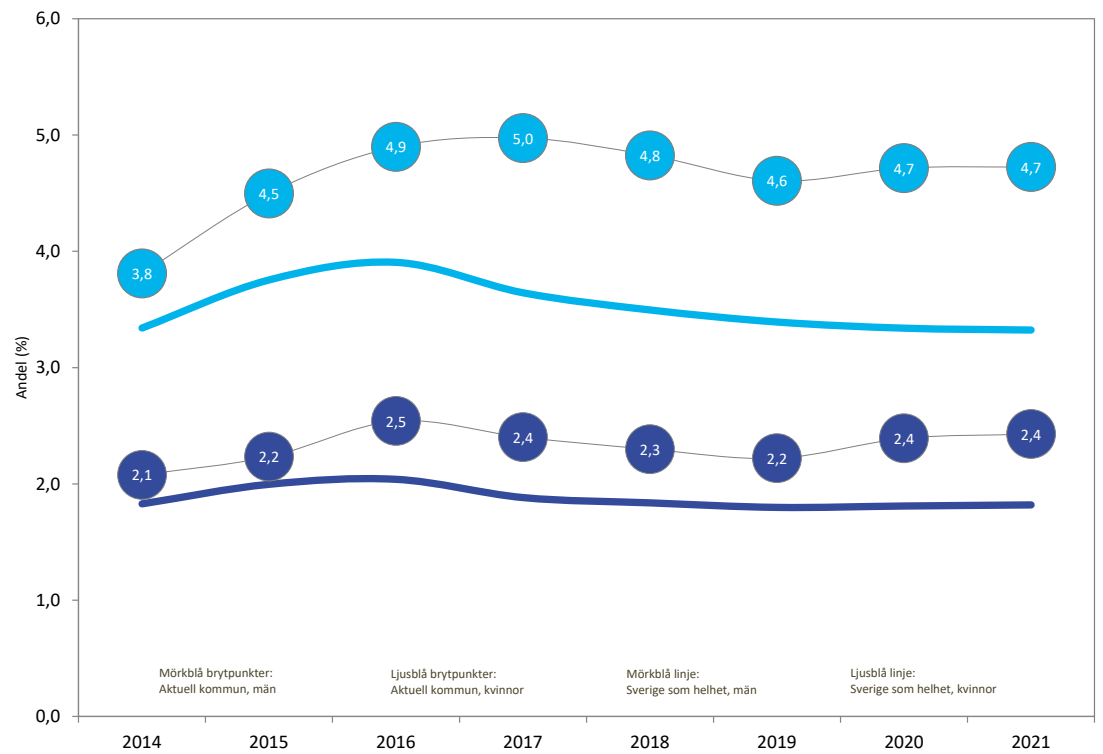


Sjukpenning för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för sjukpenning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).

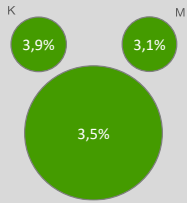
Läsexempel:
Ett värde på 2 % betyder att den samlade utbetalningen av sjukpenning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 2 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Sjukpenning i Kungälvvs kommun



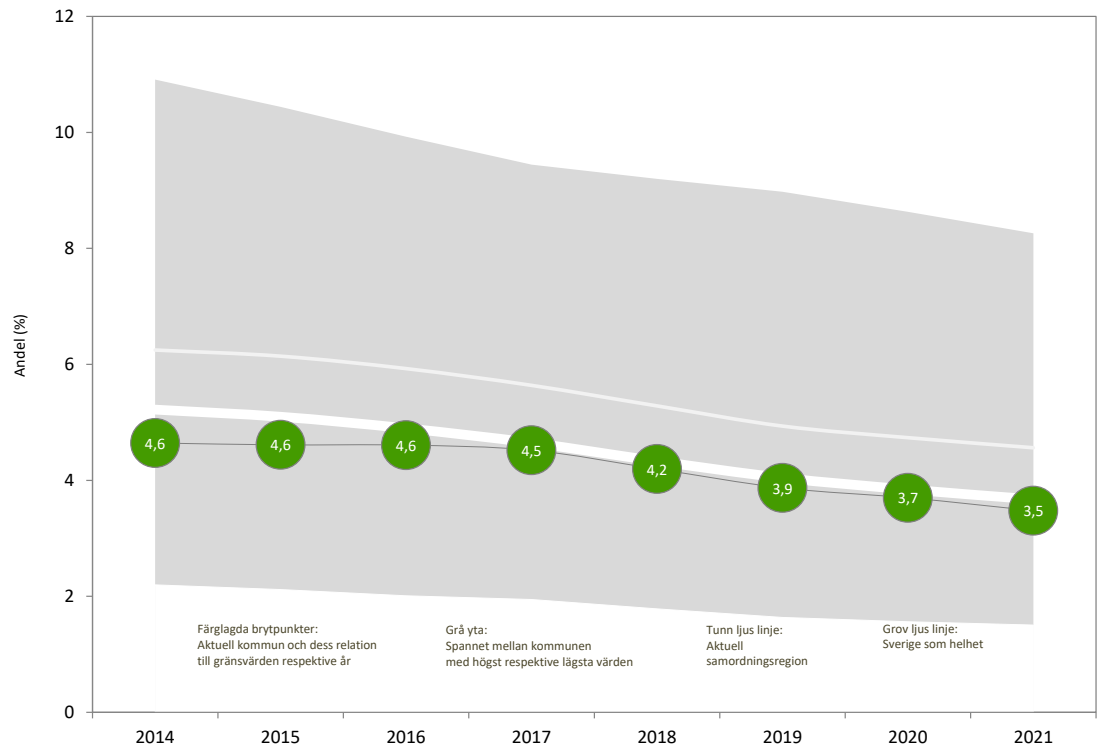
Sjuk- och aktivitetsersättning

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för sjuk- och aktivitetsersättning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 4 % betyder att den samlade utbetalningen av sjuk- och aktivitetsersättning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 4 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Sjuk- och aktivitetsersättning i Kungälv kommun

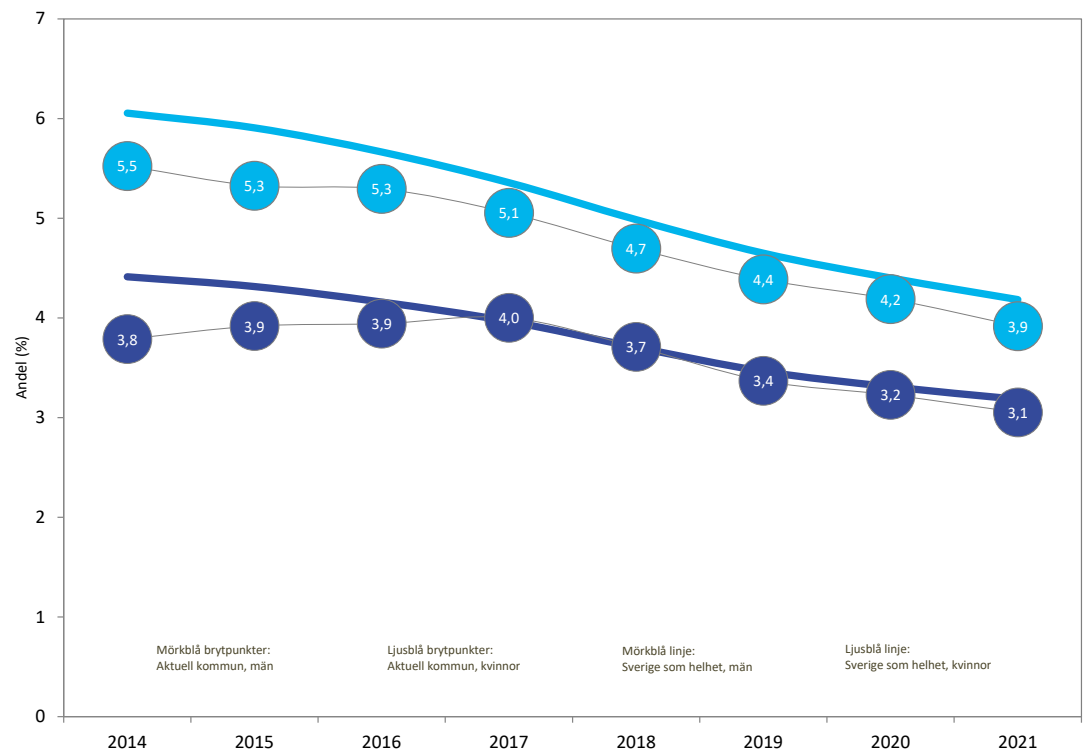


Sjuk- och aktivitetsersättning för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för sjuk- och aktivitetsersättning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).

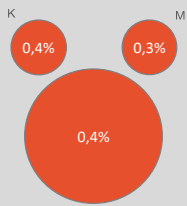
Läsexempel:
Ett värde på 4 % betyder att den samlade utbetalningen av sjuk- och aktivitetsersättning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 4 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Sjuk- och aktivitetsersättning i Kungälv kommun



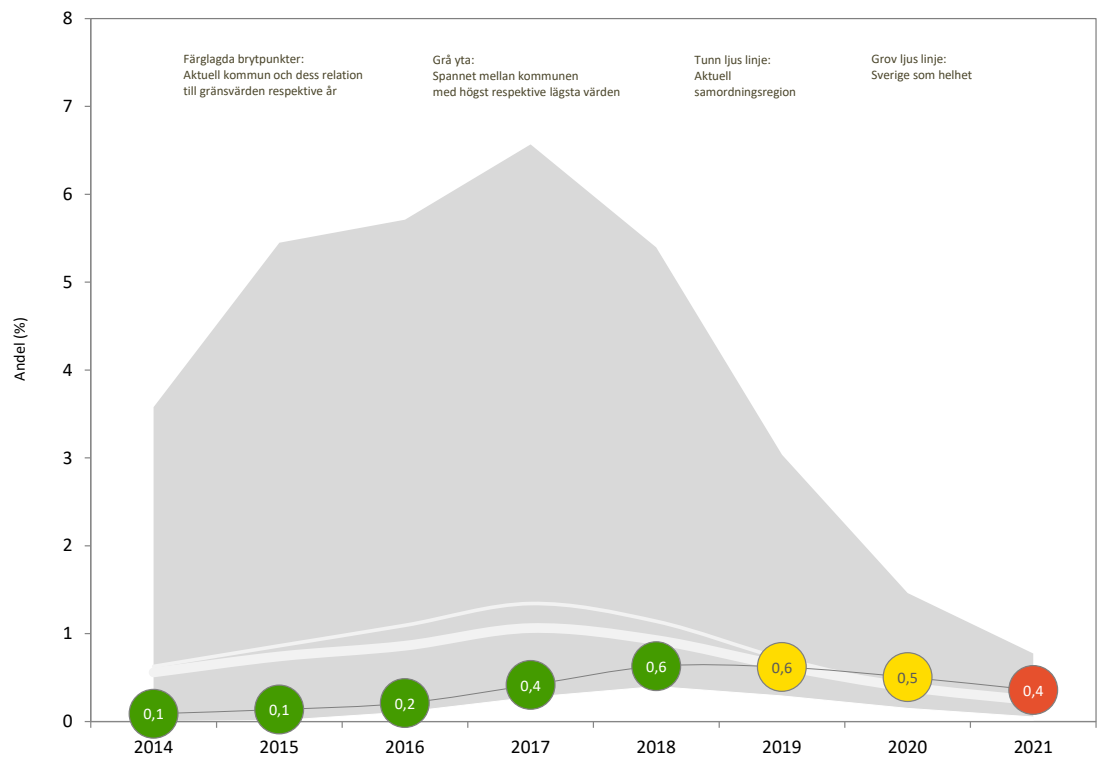
Etableringsersättning

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för etableringsersättning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 2 % betyder att den samlade utbetalningen av etableringsersättning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 2 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Etableringsersättning i Kungälv kommun

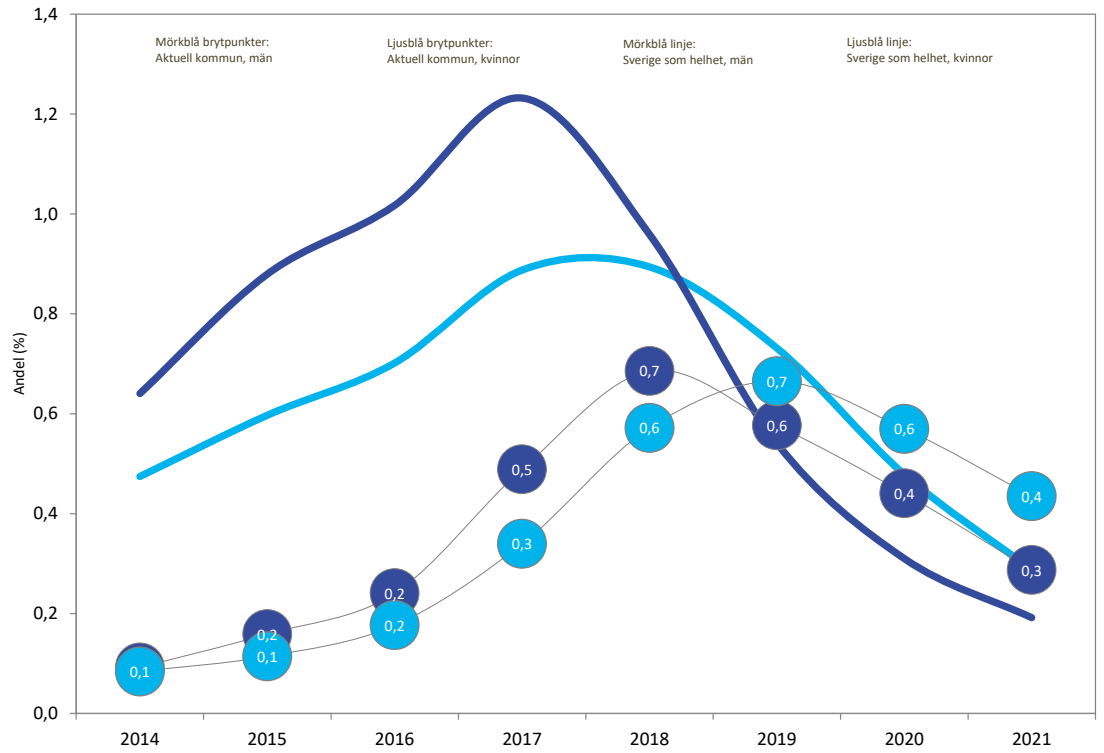


Etableringsersättning för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för etableringsersättning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).

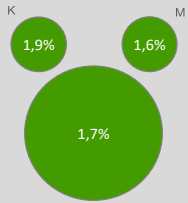
Läsexempel:
Ett värde på 2 % betyder att den samlade utbetalningen av etableringsersättning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 2 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Etableringsersättning i Kungälvvs kommun



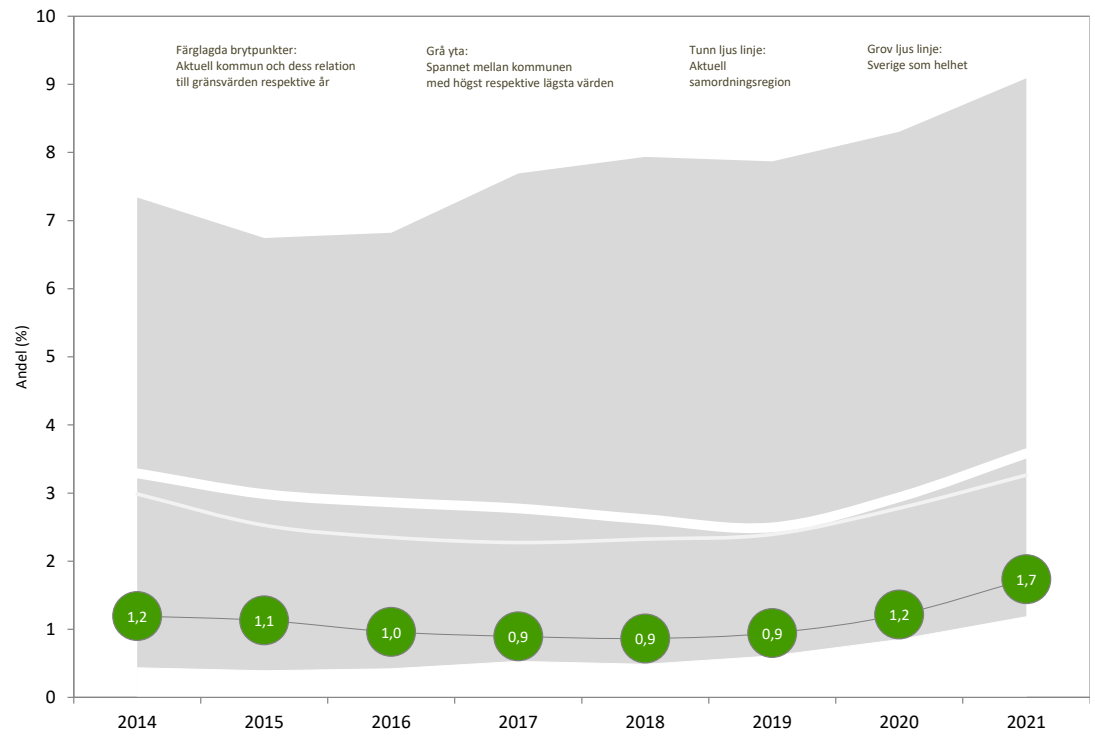
Arbetsmarknads- åtgärder

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för arbetsmarknadsåtgärder i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 3 % betyder att den samlade utbetalningen för arbetsmarknadsåtgärder motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 3 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Arbetsmarknadsåtgärder i Kungälv kommun

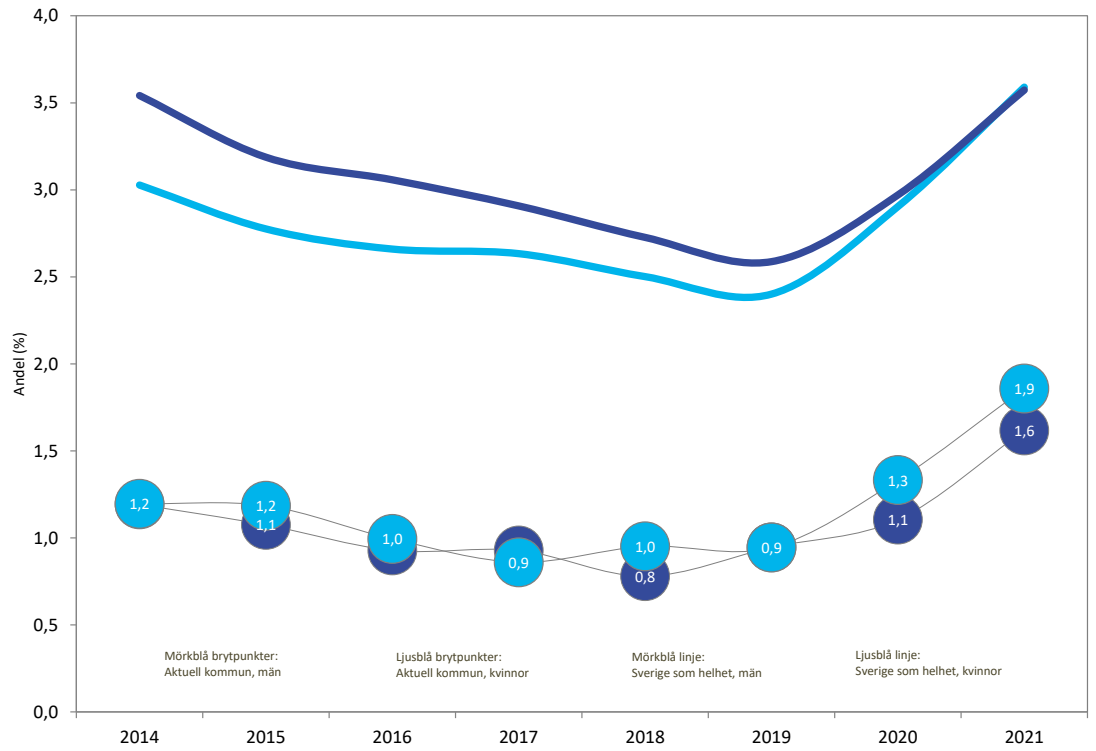


Arbetsmarknads- åtgärder för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för arbetsmarknadsåtgärder i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).

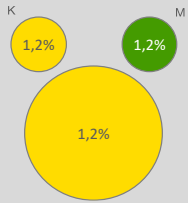
Läsexempel:
Ett värde på 3 % betyder att den samlade utbetalningen för arbetsmarknadsåtgärder motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 3 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Arbetsmarknadsåtgärder i Kungälv kommun



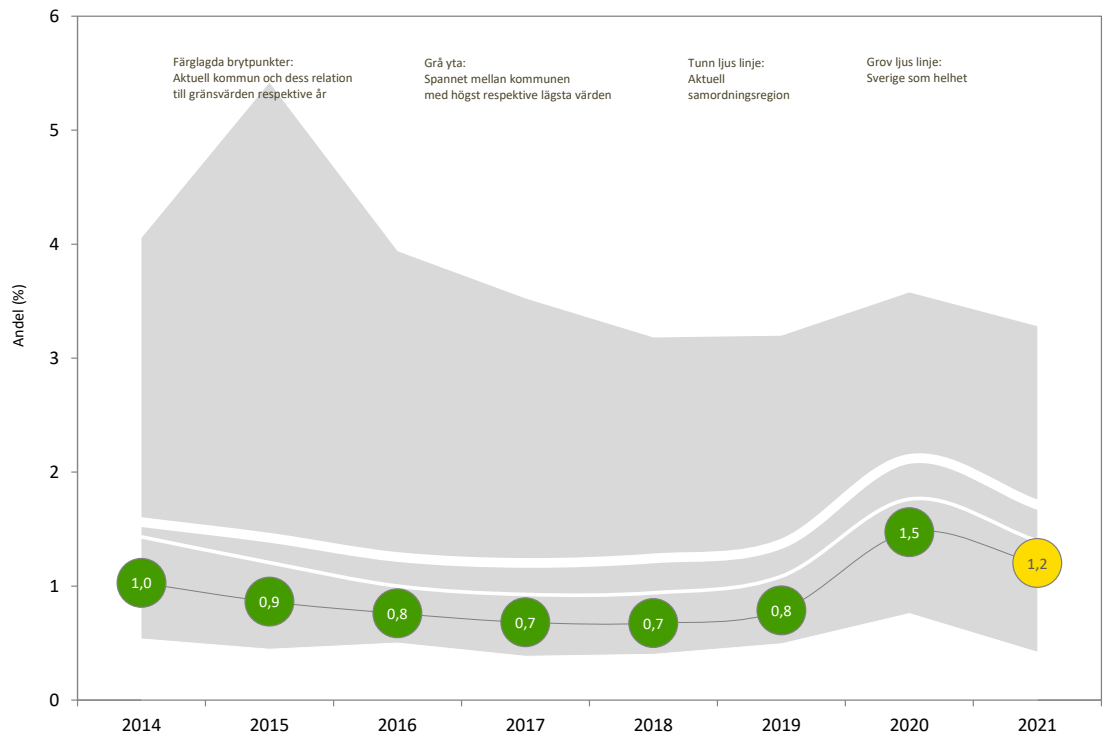
Arbetslöshet

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för arbetslöshet i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 1 % betyder att den samlade utbetalningen för arbetslöshet motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 1 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Arbetslöshet i Kungälv kommun

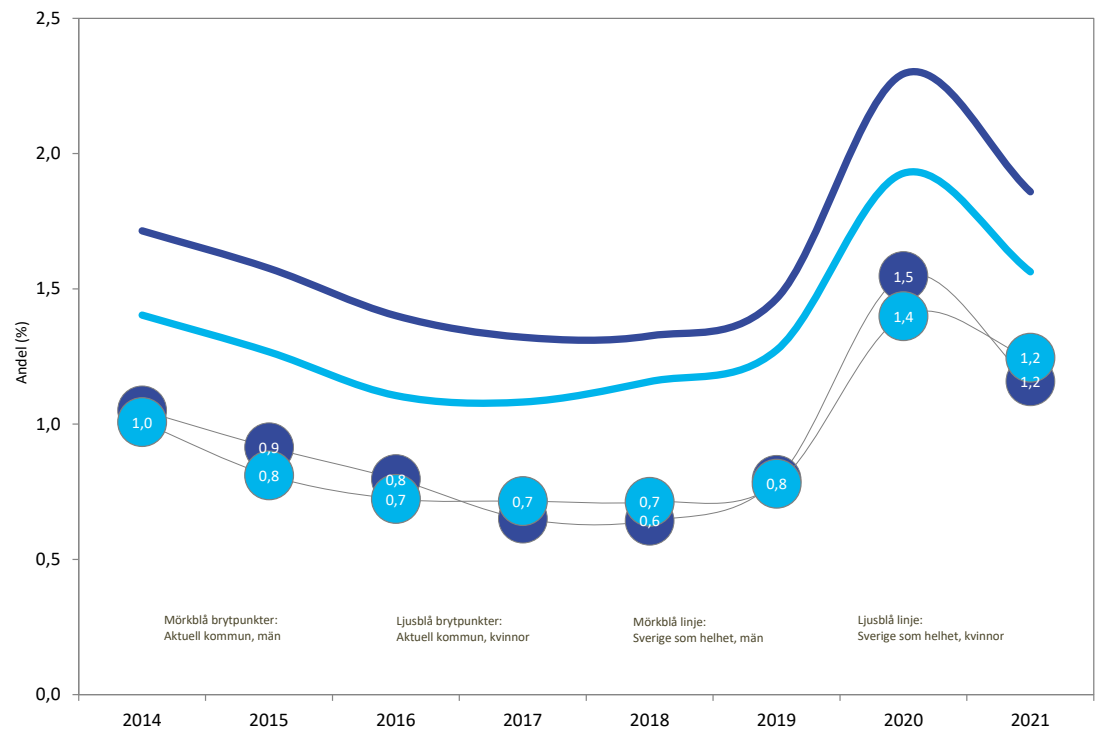


Arbetslöshet för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för arbetslöshet i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).

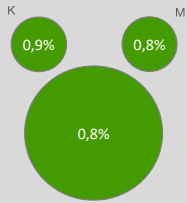
Läsexempel:
Ett värde på 1 % betyder att den samlade utbetalningen för arbetslöshet motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 1 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Arbetslöshet i Kungälv kommun



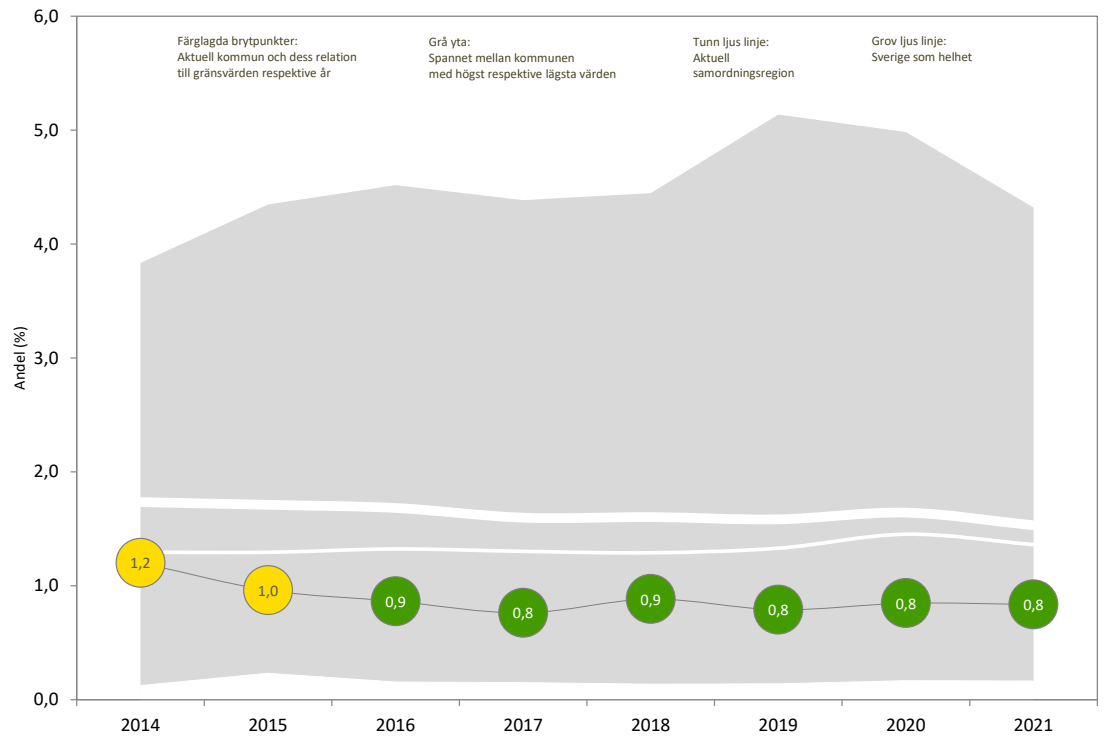
Ekonomiskt bistånd

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för ekonomiskt bistånd i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 4 % betyder att den samlade utbetalningen av ekonomiskt bistånd motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 4 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Ekonomiskt bistånd i Kungälv kommun

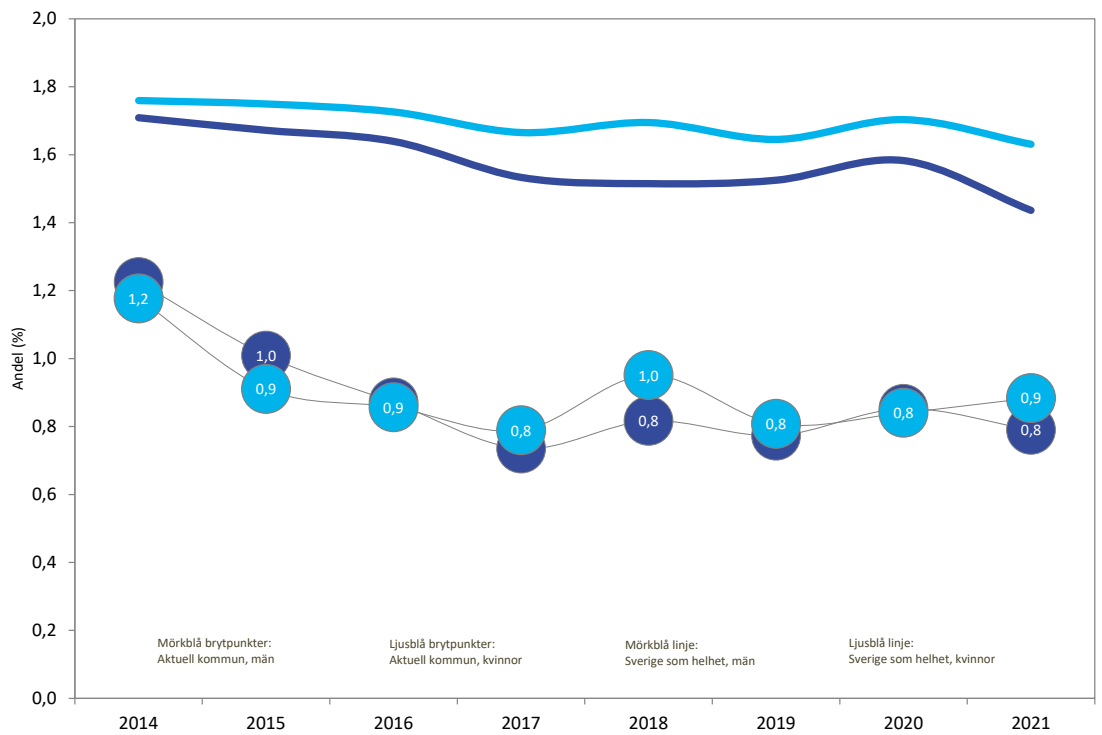


Ekonomiskt bistånd för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för ekonomiskt bistånd i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).

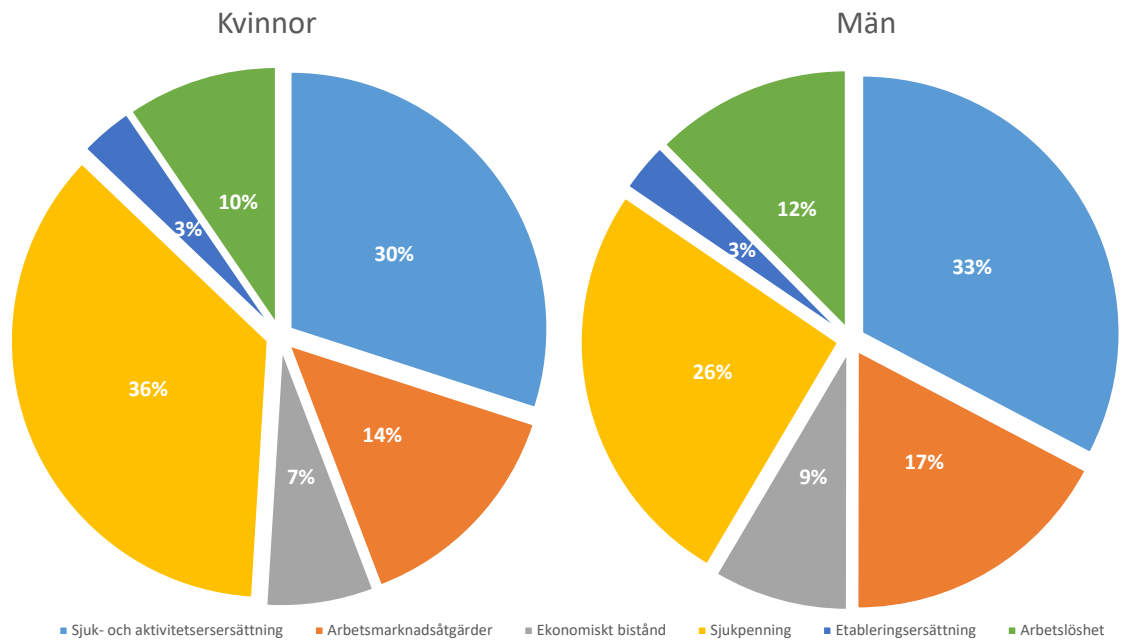
Läsexempel:
Ett värde på 4 % betyder att den samlade utbetalningen av ekonomiskt bistånd motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 4 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Ekonomiskt bistånd i Kungälv kommun



Fördelning av olika ersättningsystem för män och kvinnor

Diagrammen visar fördelningen av antalet helårsekvivalenter för olika ersättningsystem år 2021 - för män respektive kvinnor.

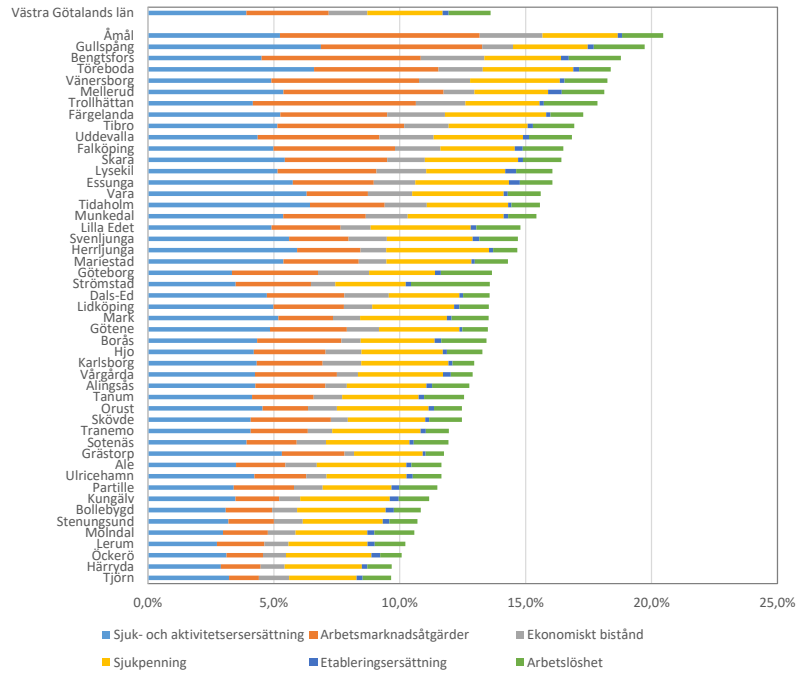


Ersättningsystemens användning i länets kommuner

Diagrammen visar - per kommun i länet - fördelningen av helårsekvivalenter för olika ersättningsystem år 2021.

Kommunerna har sorterats i fallande ordning utifrån storleken på de totala helårsekvivalenterna i relation till folkmängden i arbetsför ålder (20-64 år).

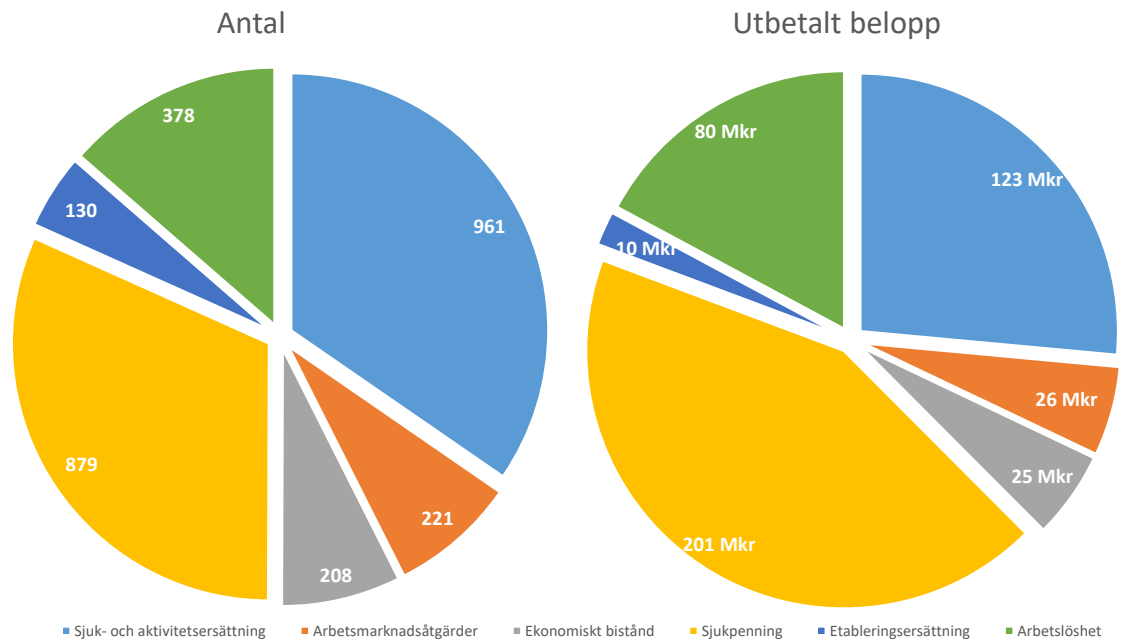
Andel HE per kommun och ersättningsystem 2021
(åldrarna 20-64 år)



Fördelning av olika ersättningssystem - helårsekvivalenter respektive utbetalade belopp

Diagrammet till vänster visar fördelningen av antalet helårsekvivalenter (16-64 år) för olika ersättningssystem i kommunen år 2020.

Diagrammet till höger visar fördelningen av kostnaderna (utbetalade belopp i miljoner kronor) inom de olika ersättningssystem (16-64 år) i kommunen år 2020.



Kontaktuppgifter

Statisticon

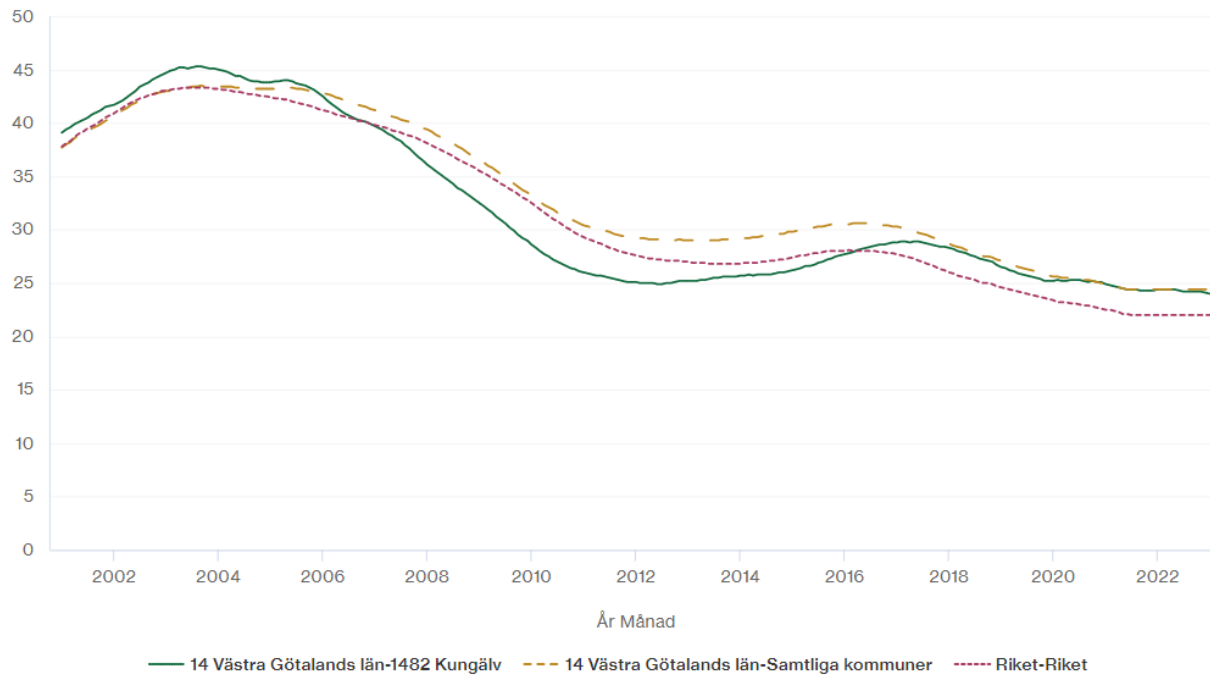
Telefon: 010-130 80 00

E-post: info@statisticon.se

Kontakta oss gärna!

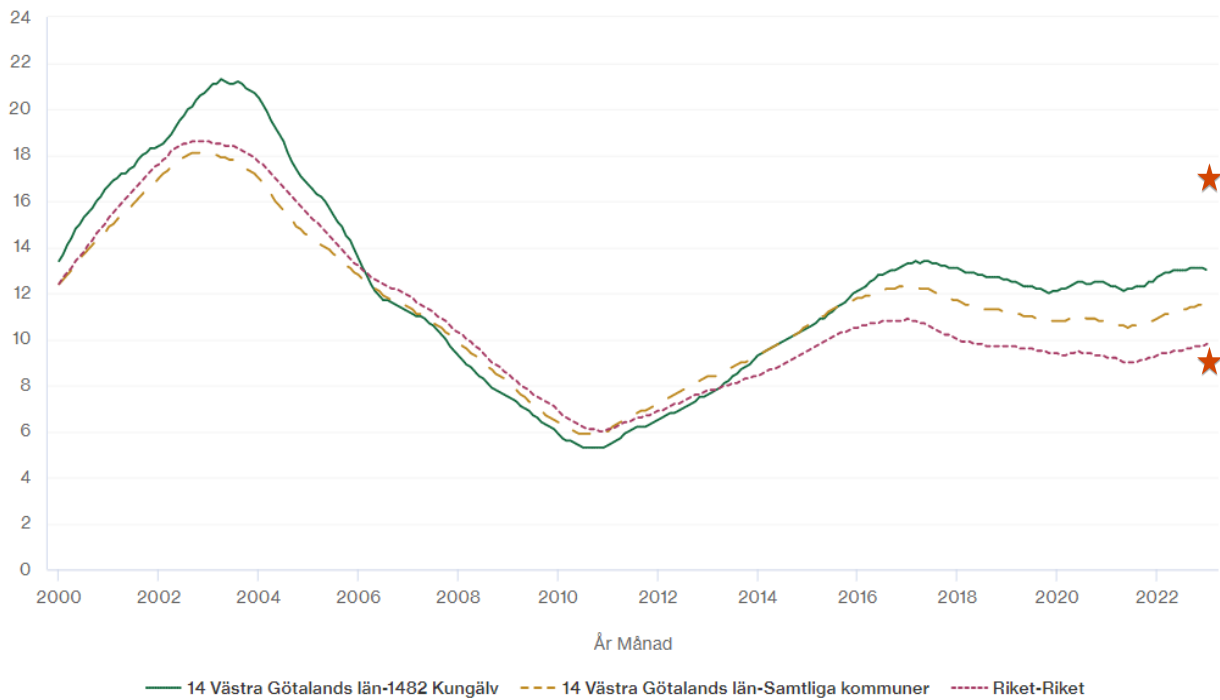
Ohälsotalet

Ett rullande-12 mått som anger antal utbetalda nettodagar för en given 12-månaders period med sjuk- och rehabiliteringspenning samt sjuk- och aktivitetsersättning



Sjukpenningtalet

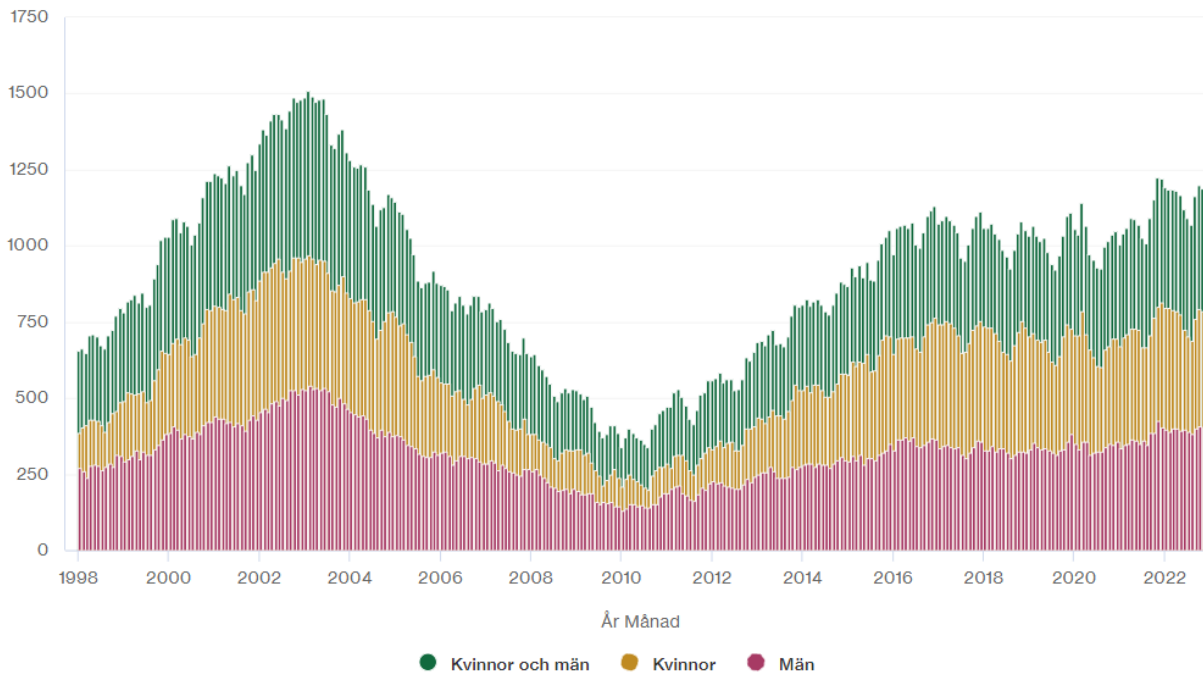
Ett rullande-12 mått som anger antal utbetalda nettodagar för en given 12-månaders period med sjuk- och rehabiliteringspenning per försäkrad i åldrarna 16–64 år, exklusive försäkrade med hel sjuk- eller aktivitetsersättning



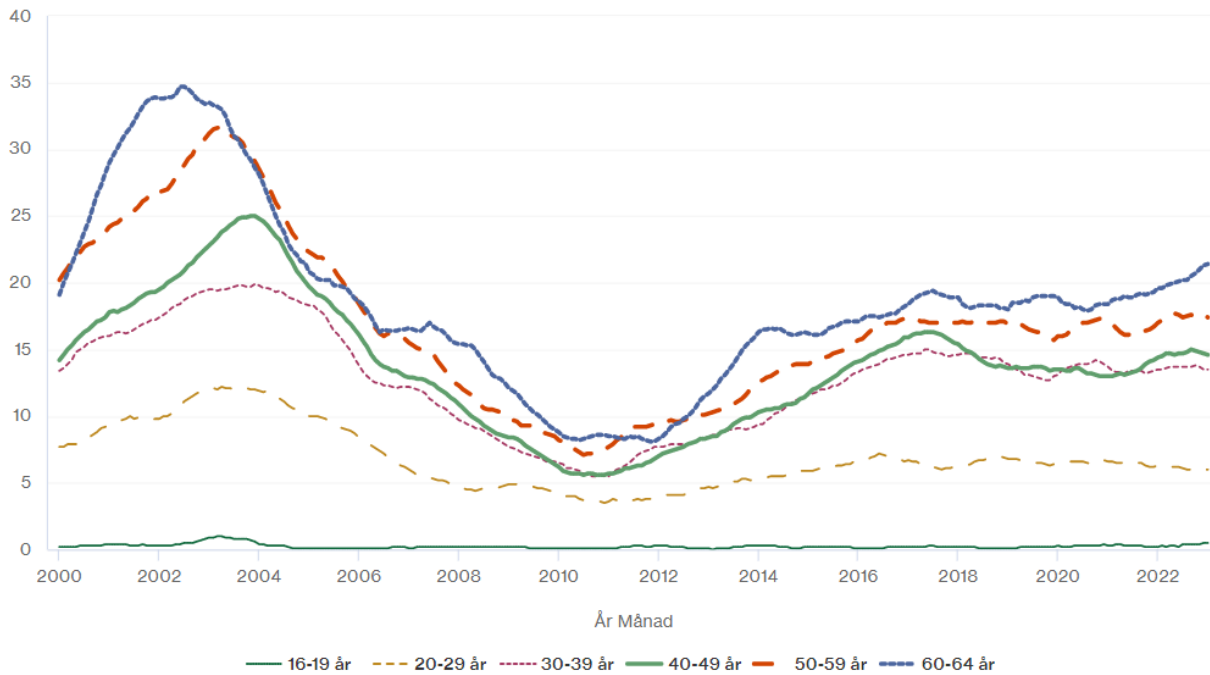
Sjukpenningtal Kungälv fördelat på kön



Antal pågående sjukfall (Kungälv)



Sjukpenningtal Kungälv fördelat på ålder



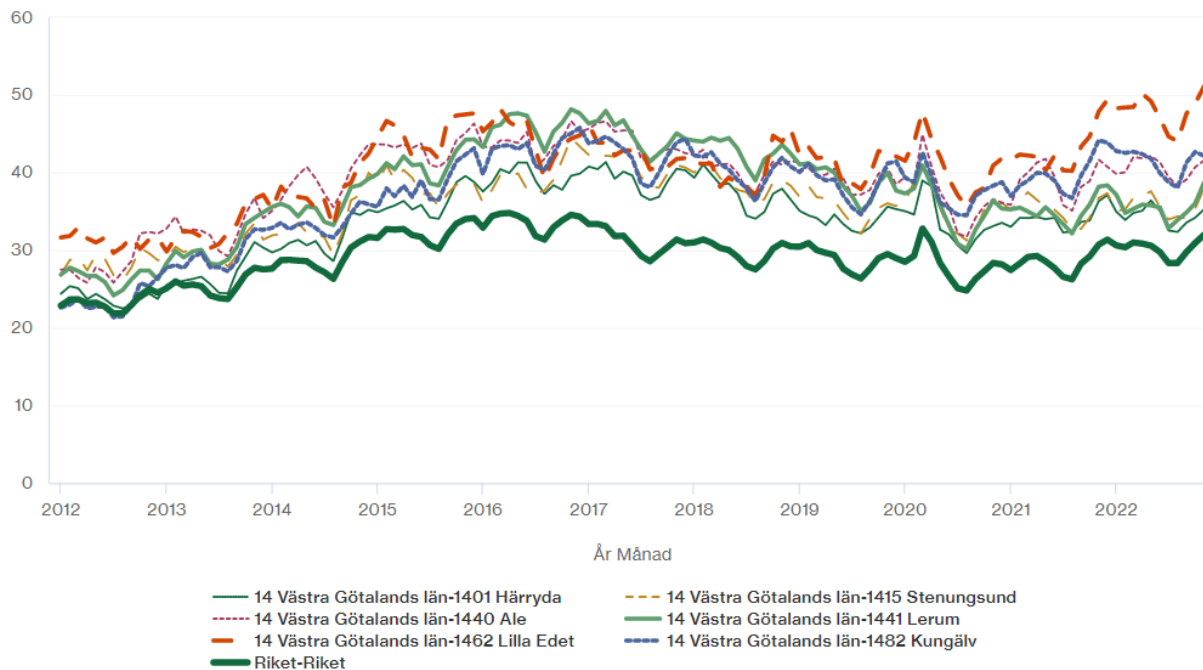
Sjukskrivning pga stress (Kungälv)

Personer sjukskrivna pga stress (F43 Anpassningsstörningar och reaktion på svår stress), andel av totalen pågående sjukfall.

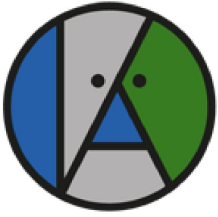


Antal pågående sjukfall per 1000

Kommuner valda utifrån SKR's kommungruppsindelning 2023



Denna behandling '89/23 Information från ägarsamråd BORF' har inget tjänsteutlåtande.



SAMORDNINGSFÖRBUNDET
ÄLV & KUST

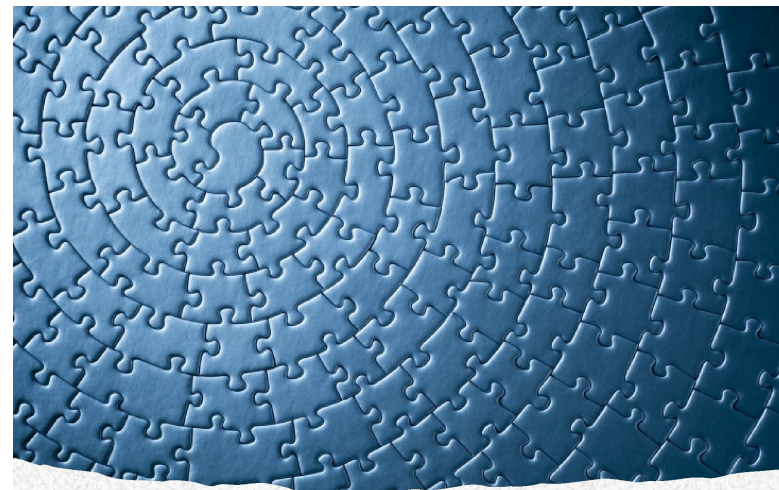
ALE | KUNGÄLV | STENUNGSUND | TJÖRN | ÖCKERÖ

Medlemsråd

2023-03-17

Förslag till dagordning

1. Sammanträdet öppnas
2. Upprop
3. Fastställande av dagordning
4. Årsredovisning, information
5. Projekt Gränsgångare, *information*
6. Lokala ledningsgrupper, *information och dialog*
7. Utse insatsansvariga för insatser med finansiering från förbundet, *dialog*
8. Bidragsnivå 2024, *inför beslut*
9. Förbundsordning, *inför beslut*
10. Kommunal revisor, *inför beslut*
11. Medlemsdialoger, *dialog*
12. Nästa möte, förslag 2024-03-15 kl 09.00-12.00
13. Övrigt



SAMORDN
ÄLV

ALF KUNGÄLV I STENUNGS

Årsredovisning 2022

- Tillsammans lägger vi pussel och öppnar dörrar

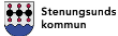
Finansiell samordning



Staten: 4 516 tkr



2 § Insatserna inom den finansiella samordningen skall avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.



Ale: 515 tkr

Kungälv: 710 tkr

Stenungsund: 452 tkr

Tjörn: 310 tkr

Öckerö: 269 tkr

VGR: 2 258 tkr



Verksamhetsområden



Utvecklingsstrategi

- Behovsanalys
- - Hög ohälsa
- - Fokus på dem som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden
- -Allt fler har behov av ett personligt och samordnat stöd.

Utökade medel – för
möjlighet till stöd för
fler individer

Stärka samverkan

- Arbetat i dialog med medlemmar för stärkt legitimitet.

- Förbundet har beviljats en förstudie med stöd från ESF under 2022
- Förbundet har beviljats ett ESF-projekt tillsammans med Väst och Göteborg om 40 mkr 2023-2025.

ESF-projekt



Framtida samverkanstruktur

Kartläggning av samverkan och AME.
Implementering av insikter av ESF-projekt Respondere.
Metodhandbok.
Ligger till grund för det ansökta och beviljade projektet Gränsgångare.



Lokala ledningsgrupper

Fokus på det lokala och operativa arbetet.
Delad grupp Ale/Kungälv
Fler lokala aktörer deltar i den lokala ledningsgruppen.
Sex möten med i snitt 72% närvaro.



BIP-team

Fyra BIP-team.
Total 34 möten.
Närvaro 82%, inget team under målnivån 70%
97 ärenden har gemensamt hanterats. 51 kvinnor, 46 män.
Ale 23
Kungälv 18
Stenungsund 23
Tjörn 12
Öckerö 21



Personliga ombud

Förbundet medverkar vid APT.
Tar fram egen årsredovisning och redovisning av upptäckta systemfel.



Övrigt nätverksarbete

Gemensam dag styrelse, LLG och medarbetare.
Teamdag för BIP-team.
Gett utbildningar i suicidprevention, MHFA till .
Samverkansteamet, Kungälv och Öckerö.
Utvecklingspaket för införande av BIP från NNS.
Kontinuerlig dialog med medlemmar.
Information om våld i nära hos medlemmar.

Samverkansteamet är en samordnad insats som finansieras, organiseras, drivs och genomförs av förbundet. Teamet har till uppgift att arbeta med individer som varit i kontakt med flera myndigheter utan att nå framgång i sin väg mot arbete.

Samverkansteamet 2022


Avslut projekt Responder/delprojekt Convinere

Fortsatt stort inflöde


Våld i nära relationer

Införande av BIP i teamets arbete



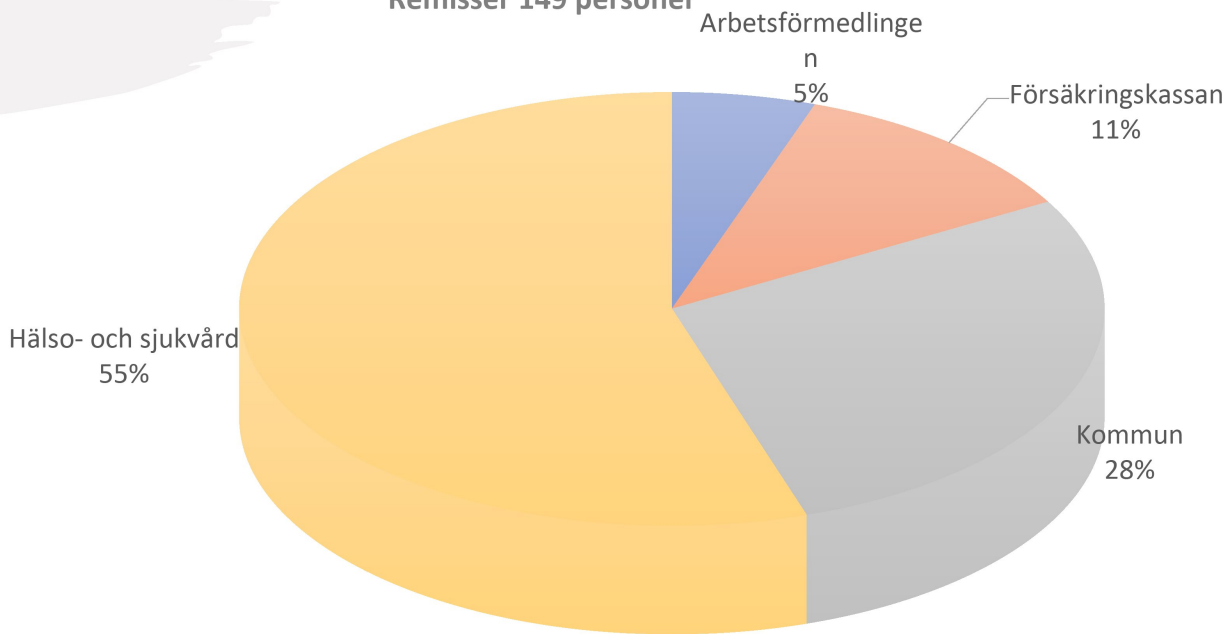


| Samverkansteamet | Mål | Utfall |
|-------------------------------------|------------|---------------|
| Antal deltagare | 120 | 129 |
| Fördelning kvinnor/män | 60/40 | 57/43 |
| Dagar i insats, avslutade | 493 | 493 |
| Andel till arbete/studier | 25-35% | 15% |
| Andel till fortsatt rehabilitering | 35-50% | 58% |
| Andel till arbetslivsinriktad rehab | | 43% |
| Kostnad/deltagare | 50 000 kr | 36 000 kr |

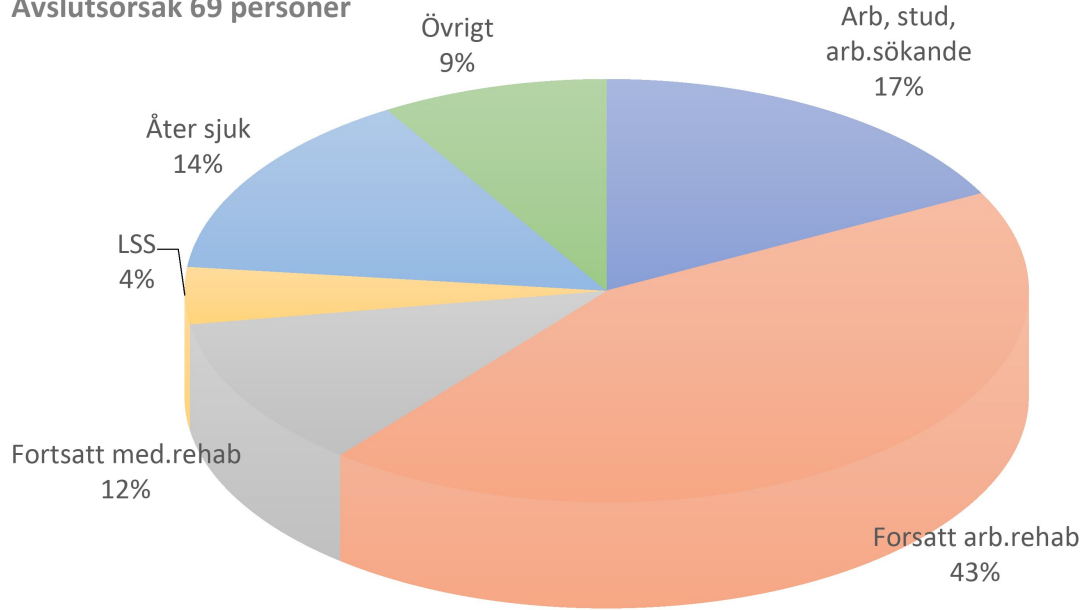


| Socioekonomisk effekt | Antal | Helårs- effekt | Effekt |
|-------------------------------|--------------|---------------------------|---------------|
| Sjukpenning | 0,0 | 180 000 | 0 |
| Sjuk- aktivitetsersättning | 2,0 | 126 000 | 252 000 |
| Försörjningsstöd | -7,0 | 126 000 | -882 000 |
| Heltidarbete, osubventionerat | -3,0 | 615 000 | -1 845 000 |
| Arbete, subventionerat | -2,8 | 410 000 | -1 148 000 |

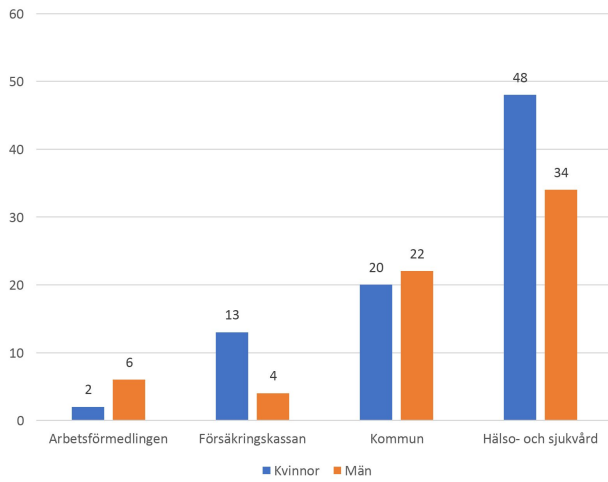
Remisser 149 personer



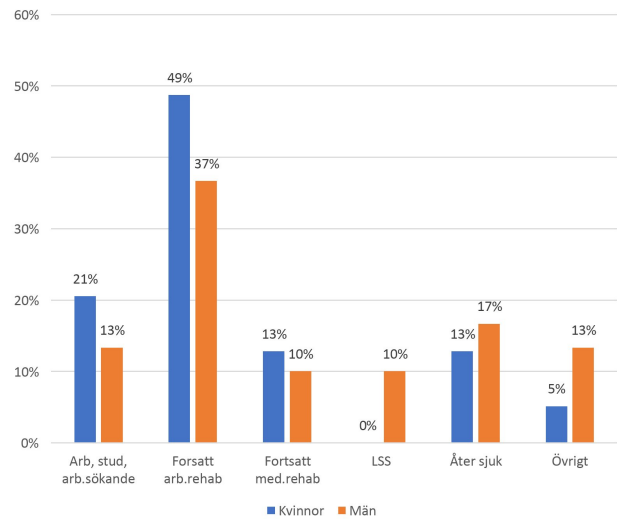
Avslutsorsak 69 personer



Remisser uppdelat på kön och remittent, antal



Avslutsorsak fördelat på kön, andel






Aktiverande insatser

- Våra deltagare har en lång väg tillbaka till arbetsmarknaden. Våra aktiverande insatser utgör låga trösklar och rustar individen.

Hälsa

- 
- **ACT**, digital kurs där deltagarna får lära sig acceptans och stresshantering 10 tillfällen, en start under våren, 12 deltagare
 - **Digital mindfulness**, ett tillfälle per vecka under hela hösten, 19 deltagare
 - **SIA**, en start i Ale Kommun under hösten. Deltagarna får under 7 veckor testa på olika skapande aktiviteter med fokus på skaparglädje och kreativitet, 9 deltagare
 - **AKTIV**, cirkelträning med stöd av personlig tränare. Ett tillfälle per vecka löpande i Ale, Kungälv och Stenungsund under hela hösten, 19 deltagare
 - **Onlineträning**, träning tillsammans digitalt. Ett pass per vecka under hela hösten. 5 deltagare
 - **Gruppträning**, hos Active rehabmottagning i Kungälv. Introduktion till fysisk aktivitet tillsammans med fysioterapeut, 4 deltagare



Vägledning

- Vägledningskurs
 - Digital kurs där deltagarna vägleds i att tänka framåt och hitta sina styrkor kopplat till arbetsmarknad.
 - En start om 6 tillfällen under våren.
 - 6 deltagare
- Spelutvecklingskurs
 - En start under hösten i Öckerö Kommun.
 - Kurs om 8 tillfällen där deltagarna fick testa grunderna i spelutveckling samt vägledning i yrket, branschen, utbildning m.m.
 - 7 deltagare
- Informationer
 - Ekonomi och budgetplanering
 - Studievägledning



Arbetsträning

- "Arbetsträning är vårt främsta arbetsredskap..."
- Utgångspunkten för samverkansteamet är att alla deltagare ska till arbetsträning
- Arbetsträningen tränar arbetsmoment, social träning, rutiner, stresshantering m.m.
- Nödvändigt steg för att närma sig arbetsmarknaden
- Grund för funktionsbedömningar
- I princip har samtliga inskrivna deltagare under året varit i arbetsträning
- Rehabvägledare letar arbetsträningsplatser på den reguljära arbetsmarknaden utefter deltagarens förutsättningar och behov
- Arbetsgivare med vilja och förmåga att ta särskilt stort socialt ansvar (Årets möjlighetsskapare)
- Nätverksarbete för att rekrytera arbetsgivare



Ekonomi verksamhet

| | | |
|----|---------------------------|----------|
| In | 11 301 tkr (10 536 tkr) | +765 tkr |
| Ut | -11 567 tkr (-11 770 tkr) | +203 tkr |

- Samarbete individ -5 064 tkr (-5 424 tkr) 360 tkr
- Samverkan medlemmar -1 496 tkr (-1 710 tkr) 214 tkr
- Samordning styrelse -2 854 tkr (-2 428 tkr) -426 tkr
- ESF: Respondere -1 702 tkr (-2 433 tkr) 731 tkr
- ESF: Förstudie -869 tkr (0) -869 tkr

aVR

aVL

aVF

Ekonomisk ställning

| | | | |
|---------------------------|-----------|--------------|------------|
| Resultat | -266 tkr | (-1 234 tkr) | +968 tkr |
| Utgående EK | 2 168 tkr | (826 tkr) | +1 340 tkr |
| Överskott Respondere | | 557 tkr | |
| Tillgängligt eget kapital | | 1 611 tkr | |

ESF-projekt "Gränsgångare"

- för alla människors rätt till arbete

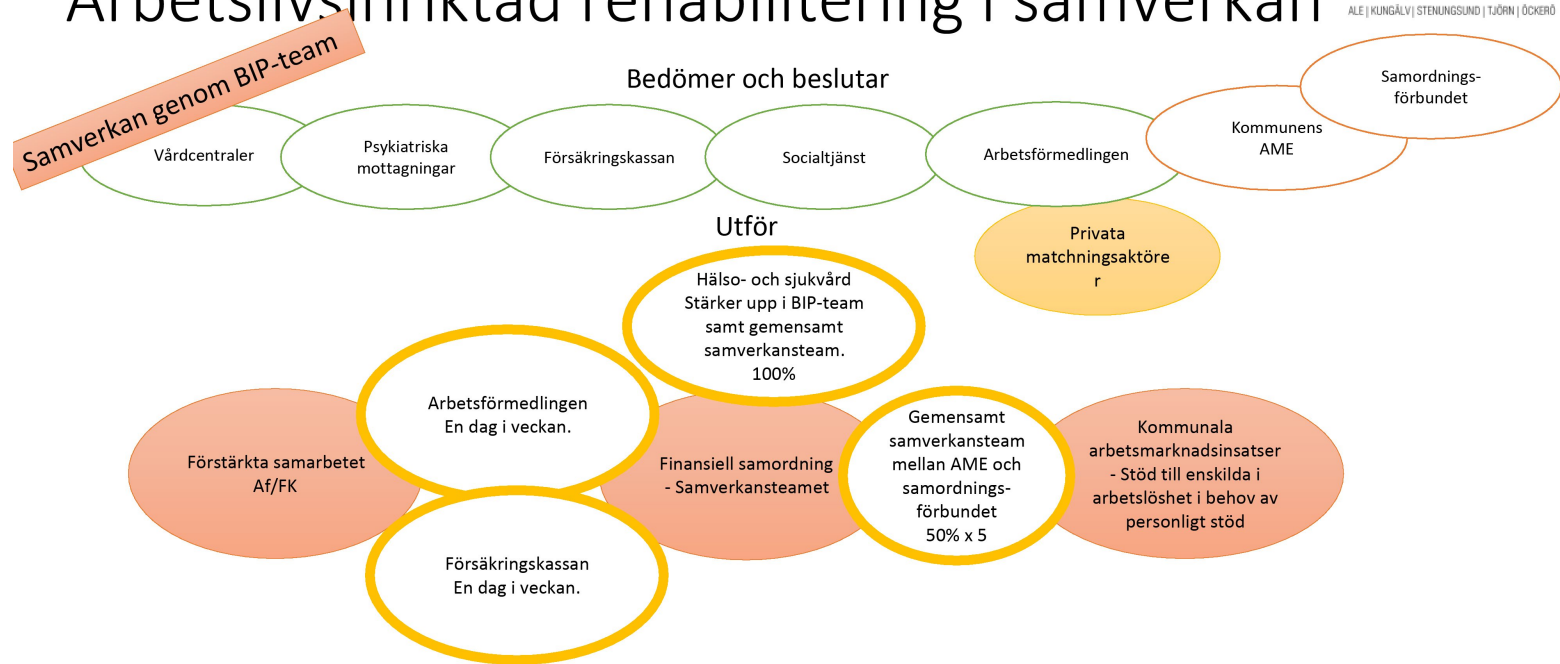


Projektet i sin helhet

- Samordningsförbunden: Finsam Göteborg, Väst, och Älv & Kust
- Total budget 40 mkr
- Utökade resurser per förbund: Fyra medarbetare, 9,3 mkr (34 månader)
- Totalt 600 deltagare (200 per förbund)
- 25% till arbete/studier
- 50% har närmat sig arbetsmarknaden
- 25% avslutade av andra orsaker
- Det långsiktiga målet är att skapa hållbara strukturer för samverkan som fångar upp individer i behov av samordnat stöd.



Arbetslivsinriktad rehabilitering i samverkan



Strategisk målsättning

”Gränsgångare” – för alla människors rätt till arbete.

- Synliggöra nyckelfaktorer för människor långt ifrån arbetsmarknaden att nå arbete. Vad är det som ökar jobbchansen och vilka resurser krävs?
- Synliggöra gränsgångarens förutsättningar och betydelse för människor långt ifrån arbetsmarknaden att lyckas nå arbete.





Projekt gränsgångare vänder sig till dem som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden.

Genom samverkan, personligt stöd och tro på människans möjligheter kommer projektet att ge fler människor ökade jobbchanser.

Lokala ledningsgrupper

- Ale
 - Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, AME, IFO, Funktionsstöd, Vuxenutbildningen, Psykiatrisk öppenvårdsmottagning, Adinahälsan, VGR koncernkontoret.
- Kungälv
 - Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, AME, IFO, Daglig verksamhet, Kungälv Sjukhus, Närhälsan, VGR koncernkontoret.
- Stenungsund/Tjörn
 - Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, AME Stenungsund, IFO Stenungsund, AME Tjörn, Psykiatrisk öppenvårdsmottagning, Närhälsan Tjörn, VGR koncernkontoret.
- Öckerö
 - Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, AME/IFO, Psykiatrisk öppenvårdsmottagning, Höno Vårdcentral, Öckerö Vårdcentral, VGR koncernkontoret.
- Samordningsförbundets roll
 - Biträdande förbundschef förbereder, kallar och för anteckningar. Förbundschef fungerar som ordförande vid mötet.

Mötesstruktur

- Varje lokal ledningsgrupp har sex möten om året, tre per termin.
 - Fyra utav mötena är digitala, 2h/tillfälle.
 - Ett fysiskt möte på hösten.
 - Ett fysiskt möte på våren tillsammans med styrelse och medarbetare i samverkansteamet, heldag.

Lokala ledningsgrupper - Historia

Beredningsgrupp 2006-2008

2008-03-02 En kort personlig reflektion...är det bra att ha en ”stor” beredningsgrupp? Eller ska vi ha mindre mer kommunanknutna beredningsgrupper och bara träffas några gånger per år i den större beredningsgruppen?

2008-04-21 Per redogör för ett förslag om hur vi skulle kunna arbeta fram än bättre samverkansstrukturer i respektive kommun. Om vi ska starta projekt, exempelvis anställa jobbcoacher i varje kommun så måste ju dessa personer ha någon form av fungerande samverkansorganisation att tillhöra och få uppdrag ifrån. Samtliga tycker att tankarna är riktiga men att vi måste utgå ifrån de lokala förutsättningarna och behoven. Det finns idag löst sammansatta chefs- och handläggargrupper i varje kommun som vi skulle kunna bygga vidare på. Per bjuder in sig till dessa chefsgrupper för att fortsätta diskutera hur vi ska kunna arbeta vidare i varje enskild kommun.

2008-06-03 Vi bestämmer att beredningsgruppen fortsättningsvis arbetar mer med övergripande framtida strategifrågor. De chefsgrupper (LLG/LSG) som finns i varje kommun får en viktigare roll i Samordningsförbundet. Frågorna bereds på denna ”nivå” för att sedan lyftas upp till beredningsgruppen för vidare diskussion och ev. förslag till beslut till styrelsen. Beredningsgruppen träffas fyra ggr/år, två på våren och två på hösten.

2008-11-04 är sista mötet utan ett formellt beslut om att läggas ned.

PayOff – Utvärdering kring lokala lednings- grupper 2020

- Strukturen med LLG och handläggarteamen är (i våra ögon) logisk och skapar en tydlig samverkansplattform.
- Alla är överens om att LLG:s funktion är viktig, men flera tycker det är **oklart vad uppdraget är**.
- Lokala ledningsgrupperna behöver ta ett ökat **egenansvar** i sitt uppdrag.
- Behovsanalyser behöver göras på lokal nivå, MEN prioriteringar behöver göras på övergripande nivå

Vårt
gemensamma
uppdrag

Göra samhällets resurser tillgängliga för
individer i behov av samordnat stöd inom
arbetslivsinriktad rehabilitering



Hur skiljer sig LLG från andra samverkansarenor?

LLG arbetar ...

- lokalt
- fyra parter tillsammans
- i nätverk för ökad tillit
- med gemensamma insatser
- för individer i behov av samordnat stöd

- Fyra parter är samlade.
- Parter möts på lokal nivå.
- Lokalspecifika problem kan lösas gemensamt.
- Direkt koppling till operativ samverkan genom BIP-teamen.
- Målgrupp som finns hos alla parter där alla parter är inblandade och behövs för att lösa problemen.
- Individfokus före verksamhetsfokus
- Forum för informations spridning.
- Nätverksskapande, lära känna där man är och verkar.
- Skapa förståelse för samhällsförändringar/vad händer hos andra parter.
- Forum för att identifiera "skav" mellan parterna i samverkansfrågor.
- Målgruppen är resurskrävande och LLG kan röja hinder i den operativa samverkan.
- Kan driva gemensamma projekt.
- AF och FK:s närvaro lokalt har förändrats och gör LLG än viktigare för att skapa mötet med statliga parter.
- Kan stärka den egna organisation i att hantera utmaningar som kräver samverkan.

Problem och behov – dialog under 2022

Vissa kommuner anser att förbundet gör samma sak och arbetar med samma målgrupp som kommunens AME. En upplevelse av konkurrens i stället för komplement.



Vi vill samla de operativa resurserna runt individen med så "tunna" gränser som möjligt.



Vi har påbörjat samtal med kommunernas AME om gemensam utveckling med stöd från ESF – gränsgångare.



Vi är i behov av en strategisk utvecklingsgrupp för att ta fram behovsanalyser i samverkan.

Föregående medlemsråd



Återkoppling av dialog med kommunledningar.



Hur har det gått?

Dialoger har skett med samtliga kommunledningar.

En beredning och utvecklingsgrupp är inte självklar.

Istället handlar det om att säkra dialog inom organisationen mellan politik och tjänstemän i syfte att ha en gemensam bild av behov.

Utfall av samverkan genom LLG

- Lokala ledningsgrupper skapar nätverk mellan operativa enheter som möter individer.
- Vårdens operativa närvaro gör att patienter i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering har funnit en väg till stöd.
- Stödjer kompetensförsörjningsbehov genom att fånga upp individer som står utanför den reguljära arbetsmarknaden i dag.



Insatsansvarig för insatser med stöd från förbundet

- Försäkringskassan har i december 2022 meddelat att de förbund som inte har utsedda insatsansvariga behöver utse det. Skälet som anges är att tydliggöra utförandeansvar av insatser med stöd av finansiell samordning. Att utse insatsansvarig är ett krav för att Försäkringskassan fortsättningsvis ska kunna remittera deltagare till insatser med stöd från finansiell samordning.
- Samordningsförbundet Älv & Kust har inte utsedda insatsansvariga.

Insatsansvariga för insatser med stöd från förbundet

Förslag: Organisering av insatsansvar för individinsatser

Styrelse

Kansli

LLG Ale

LLG Kungälv

LLG Stn/Tjörn

LLG Öckerö

BIP-team Ale

BIP-team Kungälv

BIP-team Stn/Tjörn

BIP-team Öckerö

Samverkansteamet/Projekt Gränsgångare

LLG utgör ett lokalt nätverk för samordnad och arbetslivsinriktad rehabilitering med uppgift att:

- organisera samverkan,
- stödja samarbeten mellan parternas handläggare,
- identifiera och röja hinder i samverkan,
- genomföra beslutade insatser från samordningsförbundet.

Dialoger i de lokala ledningsgrupperna är ett viktigt stöd som en del av förbundets beslutsunderlag för kommande inriktning och verksamhet. Arbetet samordnas av biträdande förbundschefer. Förbundschefer deltar vid LLG.

Kommunerna är gemensamt insatsansvariga för BIP-team, Samverkansteamet och projekt Gränsgångare med en representant från vardera kommun. Gruppen utgör operativ styrgrupp till insatserna. Arbetet återspeglaras till LLG. Arbetet samordnas av biträdande förbundschefer. Samordnare deltar i den operativa styrgruppen.

Insatsansvariga ansvarar för att leda, styra och följa upp verksamheten. Biträdande förbundschefer tillsammans med ansvariga chefer ansvarar för personalfrågor för medarbetare verksamma i insatser med stöd från samordningsförbundet. Samordnare planerar arbetet inom BIP-teamen, Samverkansteamet och projekt Gränsgångare.

Bidragsnivå 2024

- Samordningsförbundets bidrag 2018 var 9 622 tkr, 2019 minskade bidraget till 9 088 tkr, 2020 minskades bidraget ytterligare till 9 032 tkr. För 2021 har bidraget varit oförändrat, 9 032 tkr och för 2023 minskade bidraget ytterligare till 9 010 tkr.
- Beviljat projekt Gränsgångare från Svenska ESF-rådet ger möjlighet att bibehålla och utveckla samverkan och samordnade insatser under 2024.
- Styrelsens förslag är att äska motsvarande medel 2024 som bidraget är för 2023.
- På sikt ser förbundet ett behov av ett utökat bidrag för att möta de behov av samordnat stöd som identifierats hos invånare inom förbundet samverkansområde.

Förbundsordning

- Ny tolkning av lagstiftningen för finansiell samordning. Varje medlem ska representeras av minst en ledamot och en ersättare.
- Förslag som följer Nationella rådets mall har tagits fram.
- Inför beslut bör förslaget gå ut på remiss hos medlemmar.
- Tid för att besvara remiss föreslås till 2023-05-10 för att kunna behandlas av styrelsen 2023-05-25.
- Efter beslut i styrelsen skickas förbundsordningen för beslut hos respektive medlem.
- Ny förbundsordning föreslås börja gälla från 2024-04-01.

Kommunal revisor

- Förbundsordningen 14§
 - Förbundets räkenskaper och årsredovisning samt styrelsens förvaltning ska granskas av en revisor för varje förbundsmedlems räkning. Försäkringskassan utser statens revisor. Västra Götalandsregionen utser en revisor och kommunerna Ale, Kungälv, Stenungsund, Tjörn och Öckerö utser efter samråd en gemensam revisor.
- Nuvarande revisor är Björn Brogren, Kungälv

Medlemsdialoger

- Hur fortsätter vi dialogen mellan förbundet och dess medlemmar?
- Förslag: Respektive medlems styrelserepresentanter tillsammans med kansli träffar årligen ledande representanter för medlemmen. Mötet bör innehålla en dialog om behovsanalys, innehåll och utveckling av förbundet.
- Mötet syftar mer till en aktiv dialog än informationsöverföring.



Nästa möte

- Förslag 2024-03-15 kl 9-12

Datum: Fredagen den 17 mars 2023
Tid: Kl. 09.00-12.00
Plats: Bilgatan 7 B, Kungälv

Närvarande: Linda-Maria Hermansson, ordförande SOF Älv & Kust
Anders Holmensköld (M), Kungälv's Kommun *ersätter Miguel Odhner (S)*
Sandra Svensson (M) Öckerö kommun *ersätter Maria Brauer (S)*
Cecilia Andersson (C), Västra Götalandsregionen
Elisabeth Rahmberg, Koncernkontoret Västra Götalandsregionen
Olof Lundberg (S), Stenungsunds Kommun
Sandra Svensson (M), Öckerö Kommun
Anna-Lena Wakenius, Arbetsförmedlingen, *deltar via Teams*
Anette Ryberg, Försäkringskassan, *deltar via Teams*

Förhinder: Anna Andersson, vice ordförande SOF Älv & Kust
Mikael Berglund (M), Ale Kommun
Martin Johansen (L), Tjörns kommun
Anna-Karin Skatt (S), Västra Götalandsregionen

Övriga: Henrik Svedberg, förbundschef
Ann-Katrin Österman, bitr. förbundschef

1. Sammanträdet öppnas

Ordförande Linda-Maria Hermansson förklarar mötet öppnat och hälsar välkommen.

2. Upprop

Närvaro i enlighet med ovan.

3. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställd, inga punkter anmäls till övrigt.

4. Årsredovisning, information

Information utifrån bifogat bildspel. Noterat från årsredovisning är att 55 % av förbundets remisser kommer från Hälso- och sjukvård vilket är ovanligt högt och är ett resultat av ett mångårigt arbete för att öka samverkan med sjukvården. Vi har i högre grad blivit ett förbund som rustar deltagare till en arbetsförmåga om 25 % där vi lämnar över till ordinarie samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, det förstärkta samarbetet, när deltagarna är redo. Hela 41% avslutas av denna orsak. Och det är också förklaringen till att resultat till arbete/studier minskat då deltagare i större utsträckning avslutas till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering.

Tid i insats är ett område vi kommer att följa då vi bör kunna se effekter av att arbeta utifrån insikter från BIP-forskningen. En viktig faktor enligt forskningen är att organisera och planera insatser i parallella processer. Det gör att rehabiliteringen

sker effektivare och tar kortare tid för individer långt från arbetsmarknaden att nå arbete.

5. Projekt Gränsgångare, information

Information utifrån bifogat bildspel.

6. Lokala ledningsgrupper, information

Arbetsförmedlingen har önskat att få information och ha en dialog om lokala ledningsgrupper. Henrik beskriver bakgrund och syfte med de lokala ledningsgrupperna och varför förbundet valt att ha just lokala ledningsgrupper i stället för beredningsgrupp som valdes bort 2008.

Staten ser en utmaning att delta i flera forum på grund av tidsbrist för chefer. Att man är statliga gör att information och deltagande kan upplevas som att samma typ av möte och informationer genomförs flera gånger. Övriga parter är tydliga med att det lokala perspektivet är gynnsamt för att hålla i gång den operativa samverkan samtidigt som dialogen bidrar till information som kan användas för att ta strategiska ställningstaganden. De ser forumet som positivt. Dialogen avslutas utan något ställningstagande om fortsatt process.

7. Utse insatsansvariga för insatser med finansiering från förbundet, *dialog*

Försäkringskassan har genom sin styrelserepresentant, Anna Andersson, i december 2022 meddelat att de förbund som inte har utsedda insatsansvariga behöver utse det. Skälet som anges är att tydliggöra utförandeansvar av insatser med stöd av finansiell samordning. Att utse insatsansvarig är ett krav för att Försäkringskassan fortsättningsvis ska kunna remittera deltagare till insatser med stöd från finansiell samordning.

Kommunerna föreslås gemensamt vara insatsansvariga för insatserna Samverkansteamet, BIP-teamen och projekt Gränsgångare. Kommunerna föreslås representeras av de fem AME-cheferna i medlemskommunerna. Dialog har tidigare skett med AME-cheferna. Medlemsrådet bedömer inte att någon ytterligare förankring krävs utan att styrelsen kan fatta beslut i frågan.

8. Bidragsnivå 2024, *inför beslut*

Styrelsens förslag är att äska motsvarande medel 2024 som bidraget är för 2023. Orsaken är att förbundet genom projekt Gränsgångare har utökat resurserna och för 2024 har tillräckliga resurser för att stödja och utveckla samverkan i området.

På sikt ser förbundet ett behov av ett utökat bidrag för att möta de behov av samordnat stöd som identifierats hos invånare inom förbundet samverkansområde.

9. Förbundsordning, *inför beslut*

Ny tolkning av lagstiftningen för finansiell samordning. Varje medlem ska representeras av minst en ledamot och en ersättare. Nationella rådet har tagit fram en mall till förbundsordning. Ett förslag har tagits fram som utgår från mallen. Inför beslut bör förslaget gå ut på remiss hos medlemmar.

Tid för att besvara remiss föreslås sättas till början på september för att kunna behandlas på styrelsemötet i september. Efter beslut i styrelsen skickas förbundsordningen för beslut hos respektive medlem. Ny förbundsordning föreslås börja gälla från 2024-04-01.

10. Kommunal revisor

Med ny mandatperiod ska även nya revisorer utses. Staten utser i särskild ordning. I Finsamlagen §25 uttrycks att "Kommuner och regioner kan träffa överenskommelse om att utse en eller flera gemensamma revisorer." Medlemsrådet är överens om att Västra Götalandsregionens revisor även representerar kommunerna.

11. Medlemsdialoger, dialog

Förbundet behöver en levande dialog med sina medlemmar. Förbundet föreslår att kansliet tillsammans med respektive medlems förtroendevalda en gång per år möter medlemmarna enskilt för en dialog om behovsanalys, innehåll och utveckling av förbundet. Mötet ska syfta mer till en aktiv dialog än informationsöverföring. Medlemsrådet ställer sig bakom förslaget.

12. Nästa medlemssamråd

Nästa medlemssamråd blir 2024-03-15 kl 09.00-12.00, Bilgatan 7 B Kungälv.

13. Övrigt

Inga övriga frågor.

Sekreterare vid medlemssamrådet var AnnKatrin Österman, bitr. förbundschef, Samordningsförbundet Älv & Kust.

Denna behandling '91/23 Information från Renova' har inget tjänsteutlåtande.

Denna behandling '92/23 Information från Gryaab' har inget tjänsteutlåtande.

Denna behandling '93/23 Information från GR:s kommunalförbunds styrelse' har inget tjänsteutlåtande.